

日友彰濱新式掩埋場植生綠化-薜荔、爬牆虎



潤泰集團

日友環保科技股份有限公司

SUNNY FRIEND ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD.

2023 永續報告書

Sustainability Report

2023
ESG
Report

目 錄

報告書範疇	A
經營者的話	1
關於日友	2
重大主題辨識與利害關係人議合	8

1 公司治理

1.1 治理組織	16
1.2 經營績效	22
1.3 風險管理	25
1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	27
1.5 人權政策	33

2 社會關懷

2.1 員工照護	37
2.2 職業健康與安全	45
2.3 社會融合	51
2.4 教育促進	54
2.5 社會支持	64

3 環境保護

3.1 環境管理	69
3.2 節能減碳	80
3.3 環保投入與支出	83
3.4 氣候風險	84
3.5 循環經濟暨技術創新	87

4 夥伴關係

4.1 供應鏈管理	90
4.2 清除業者管理	99
附錄一：GRI 準則索引表	100
附錄二：重大主題管理方針	103

報告書範疇

日友環保科技股份有限公司為專業廢棄物處理業者，自成立以來，一直秉持著『新環境創造者』的經營理念，本著自主管理、技術創新、環保意識提昇、環境維護持續改善之核心價值，為環境保護及員工健康生活盡最大之努力。日友已有效整合有害事業廢棄物清理之上、中、下游，提供一條龍式的專業服務，成功引領臺灣環保產業進步茁壯。為了善盡企業社會責任及永續發展承諾，我們自 2015 年開始編製企業社會責任報告書，讓利害關係人充份了解日友公司善盡企業社會責任之成果，為永續經營打下良好基礎。

本報告書為 2023 年度「日友環保科技股份有限公司永續報告書」，配合全球永續性報告協會 Global Reporting Initiative (GRI) 2021 新版要求，為符合社會大眾期待及揭露準則一致性，本年度報告即依循 GRI 準則進行編撰。本報告書揭露之營運邊界以臺灣的廢棄物處理營運活動做為本報告之範疇，故以日友環保科技股份有限公司為主，分為分為雲林廠(含台北辦公室)及彰濱廠，展現日友在經濟、環境、社會、勞工實務等面向的成果。報告書中日友環保科技股份有限公司簡稱為日友公司、本公司、日友或我們。資訊揭露期間為（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），內容涵蓋公司治理、經濟、社會及環境各面向的具體實踐及數據績效，為求專案及活動績效的完整性，部分內容提及集團關係企業及涵蓋 2023 年 1 月 1 日之前，以及 2023 年 12 月 31 日之後。本年度報告涵蓋先前報導資訊內容，並且因本年度資料蒐集發現有報導改變之情事發生，部分資訊有進行重新蒐集，另，本年度未執行外部確信的程序。公司每年 9 月定期發行永續報告書，供利害關係人參考，現行發行版本：2024 年 8 月發行，上一發行版本：2023 年 8 月，預計下一發行版本：2025 年 8 月。



報告書意見回饋

日友環保科技股份有限公司 公關法務部
地址：雲林縣元長鄉元東路 1-20 號
No. 1-20, Yuandong Rd., Yuanchang Township,
Yunlin County 655, Taiwan
電話：05-788-5788 轉 510
信箱：kawa@mail.sunnyfriend.com.tw
官網：<http://www.sunnyfriend.com.tw>

經營者的話

2023 年度日友公司及子公司在全體同仁及經營團隊努力經營下，合併營業收入達 32 億元，稅後淨利達 4.25 億元，相較於 2022 年的合併營業收入及稅後淨利，各自分別減少 (15.26) % 與 (50.49) %，本年度每股稅後盈餘為 3.40 元。

在臺灣方面，日友擁有處理醫療廢棄物的雲林一廠及三廠，處理事業廢棄物的彰濱一廠及二廠。在中國方面，除了目前已有醫療廢棄物北京一廠、二廠及事業廢棄物日照磐岳廠之外，山西運城廠於 2023 年 2 月取得 5 年期危險廢物經營許可證、江蘇宿遷廠於 2023 年 9 月取得 5 年期危廢經營許可證。北京醫廢廠於 2023 年 5 月更換危險廢物經營許可證，核准經營規模由 40,000 噸/年增加至 47,450 噸/年。

今年受到大陸景氣與市況低迷及國內處理業市場環境激烈競爭之影響，營利表現不如預期，雖此，日友公司仍將以差異化行銷、守成開發及穩定中求發展為目標，蟄伏待春。

隨著全球產業板塊的快速演進，日友公司為兩岸醫療廢棄物及有害事業廢棄物處理的領導廠商，本著自主管理、技術創新、環保意識提升、環境維護及持續改善之核心價值，成功將國外技術運用於國內外各類型的有害廢棄物處理領域，並落實公司的“長期、穩定、發展、科技、國際”之發展方針及持續更深化整體的國際化，同時也創造出更多的社會價值。

日友環保科技股份有限公司
董事長暨總經理 張芳正



關於日友

日友環保科技股份有限公司 (SUNNY FRIEND ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD.) 創立於 1994 年，第一座處理廠設立於雲林縣，為全國第一家申請核准之感染性廢棄物處理機構，雲林廠主要服務臺灣地區的醫療院所，妥善的處理方式及嚴格的把關讓醫療院所無後顧之憂。在 2003 年 SARS 爆發之際，行政院環保署指定日友公司為 SARS 廢棄物專責處理廠，奠定日友公司成為政府及民間最值得信賴之廢棄物處理機構。

近年來，高科技成為臺灣最具國際競爭力的產業，科技商品的產能與衍生的事業廢棄物成正比，事業廢棄物如何合法的被妥善處理也是高科技產業持續關注的議題，因此，日友公司跨足事業廢棄物處理領域，有效整合有害廢棄物上、中、下游，於 2012 年 11 月取得中區事業廢棄物綜合處理中心經營權，協助高科技產業處理一般及有害事業廢棄物，顯見日友無論是處理能力或專業技術上，在臺灣的高科技產業發展中扮演著相當重要的角色。

為善盡環境保護之企業責任，且基於對於環境保護的提升及污染防治管理之需求，本公司雲林廠於 2000 年 7 月通過 ISO14001 環境管理系統認證，2018 年通過「ISO14001：2015 環境管理系統」換證改版認證並取得證照，最新證書有效期自 2024 年 3 月 5 日至 2027 年 3 月 4 日。彰濱廠 2009 年 12 月通過 ISO14001 環境管理系統認證，2022 年通過「ISO14001：2015 環境管理系統」換證改版認證並取得證照，最新證書有效期自 2022 年 10 月 18 日至 2025 年 10 月 17 日。

日友環保科技股份有限公司

SUNNY FRIEND ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD.

- 設立日期：西元 1994 年(民國 83 年)
- 總公司：雲林縣元長鄉元東路 1-20 號
- 資本額：新臺幣壹拾壹億壹仟伍佰萬元
- 員工人數：362 人
- 營業項目：專業廢棄物清除處理、工程顧問、
設備設計與製造
- 營運廠址
 - 雲林廠營運項目：
焚化處理，月營運許可處理量 2,088 公噸
 - 彰濱廠營運項目：
焚化處理，月營運許可處理量 4,200 公噸
物理化學處理，月營運許可處理量 1,800 公噸
固化/穩定化處理，月營運許可處理量：3,600 公噸
最終處置設施，月營運許可處理量 6,000 公噸

◆ 以上項目截至 2023 年 12 月 31 日為止 ◆

本公司積極推動 ISO14001 環境管理系統以達到環境管理及持續改善目標。藉由環境管理系統 ISO14001 之運作，管理廠內相關廢棄物處理過程所衍生之空污、水污、廢棄物等環境污染，同時向主管機關申請各項相關營運許可證以符合規範。營運期間建立了廢棄物清除處理管理系統、即時監控(CCTV)服務，客戶可透過網路即時掌握廢棄物清運狀況及流向，廢棄物妥善清除處理作業達到一貫化管理，日友公司擁有從研發、設計、操作、系統改良等全方位的技術能力，成功引領臺灣的環保產業進步茁壯。

日友公司為能提升營運能力及擴大業務範疇，於 2015 年 3 月 23 日正式掛牌上市，透過嚴謹的審查制度及公開資訊揭露，提升日友公司經營績效、健全內部管理制度、有效提高員工對公司的向心力、更有助於吸引及留住優秀人才。日友推動上市後，也讓股東、政府機關、客戶、地方民眾、員工等利害關係人對日友公司的經營團隊更加信賴。雲林廠於 2015 年啟動設備更新計畫，既有一廠、二廠中間之空地為三廠之廠址，三廠已於 2017 年 8 月正式加入營運，一廠全廠於 2020 年 6 月已改善完成並取得相關許可，二廠已拆除舊有設備，拆除後將興建作為庫房使用，屆時雲林廠整體作業動線更順暢，也可有效減少二氧化碳排放量。彰濱二期於 2019 年 5 月取得經濟部工業局核發之中區事業廢棄物綜合處理中心營運核准函後開始營運商轉，協助妥善處理廢棄物。彰濱四期掩埋區於 2021 年 1 月動工，業已於 2022 年 3 月取得使用執照，彰濱第三期掩埋區於 2022 年 5 月動工，2023 年 8 月取得使用執照。本公司 2020 年取得經濟部工業局於彰濱工業區線西西三區環保用地，已於 2021 年 4 月辦理環評公開說明會並於 2022 年 6 月 15 日大會結論通過。因應感染性事業廢棄物供需漸趨穩定，未來將積極開發一般性醫療廢棄物混合物業務，以增加產能利用率。



▲日友環保科技(股)公司彰濱廠



▲日友環保科技(股)公司雲林廠

▼產業上、中、下游之關聯性



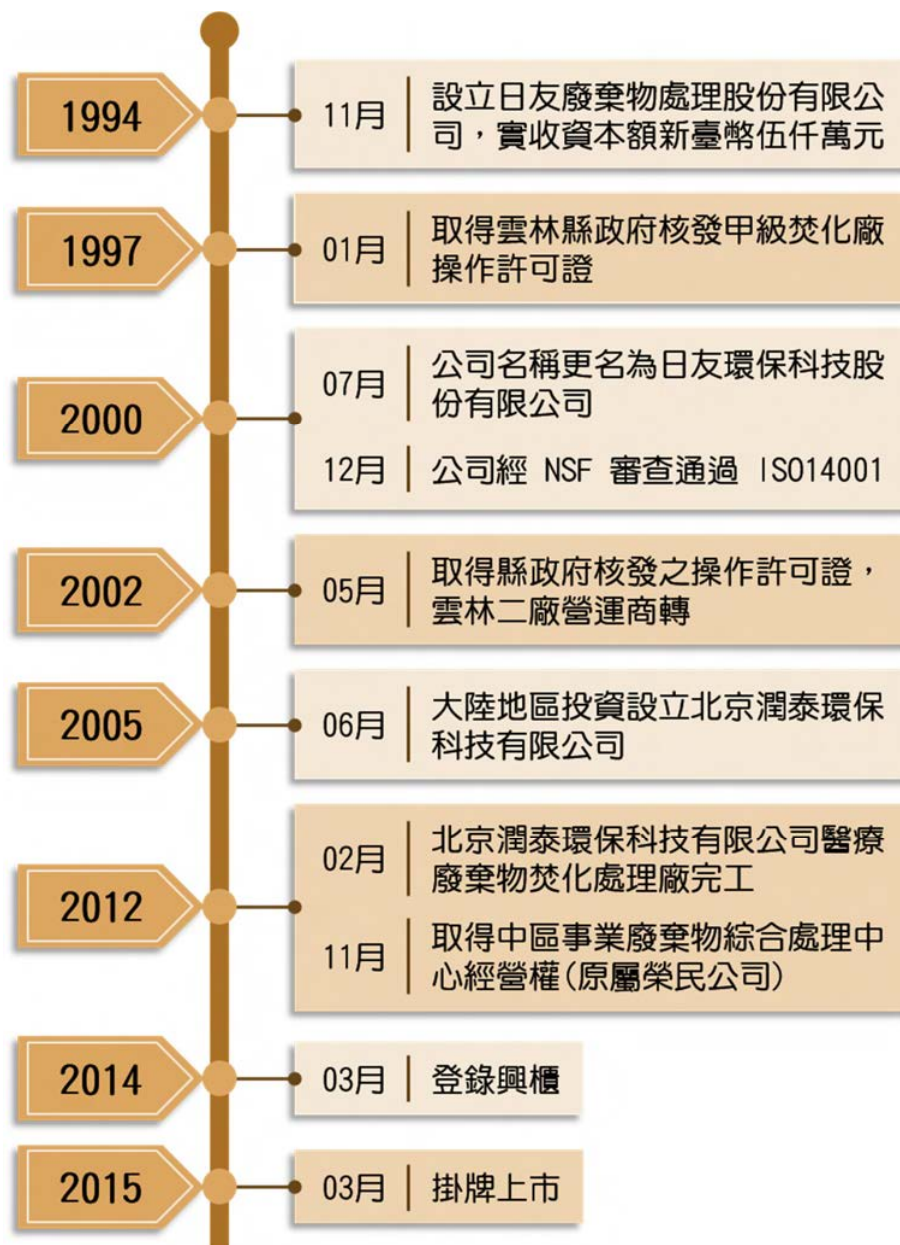


▲北京潤泰環保科技有限公司



▲日照磐岳環保科技有限公司

▼日友公司歷史沿革暨大事紀要(一)



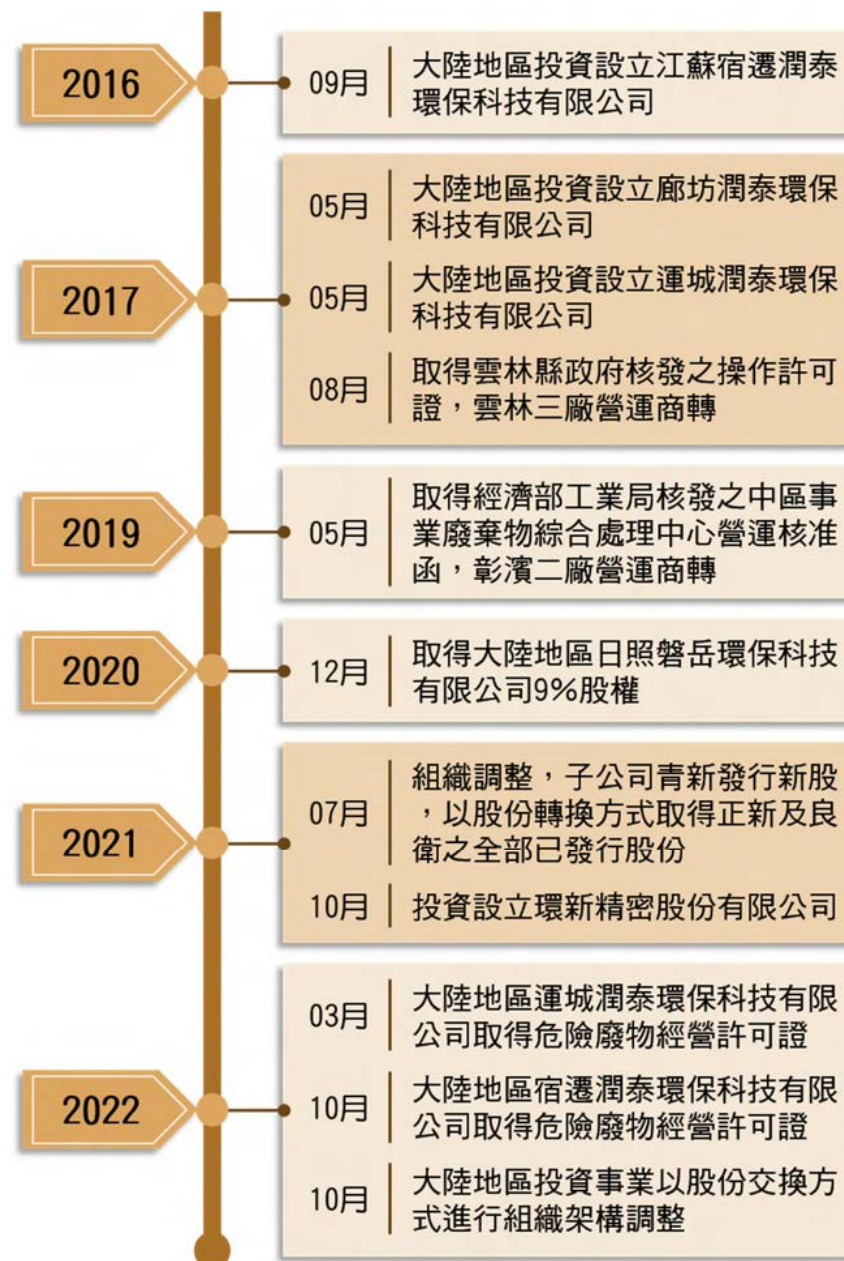
▼日友公司歷史沿革暨大事紀要(二)



▲江蘇宿遷潤泰環保科技有限公司



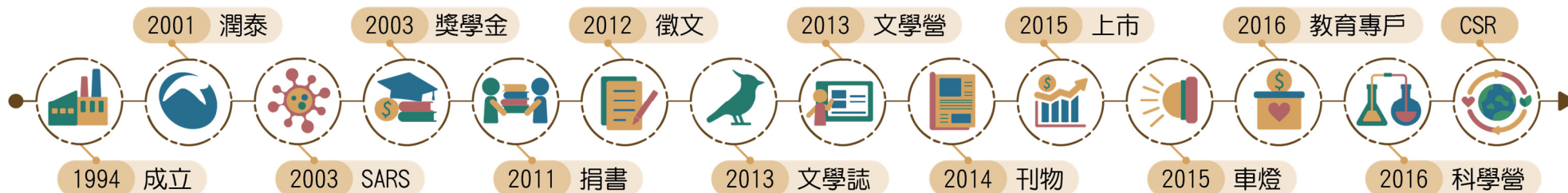
▲運城潤泰環保科技有限公司



▼社會責任事項相關紀要

項目 年度	環境監測	清寒急難救助	獎助學金	環境管理系統	植樹、淨灘、 掃街認養、	環保義工服務	教育關懷系列	課輔班	監督委員會	元長國中學生 安全守護	暨技術創新 循環經濟	
2023	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
2022	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	使用 GRI2021 準則
2021	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	永續報告書新增循環經濟暨技術創新章節
2020	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		新增風險管理
2019	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		新增重大主題管理方針列表、氣候風險對公司營運影響之評估
2018	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		頒布公司人權政策
2017	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		使用新版企業社會責任準則- GRI 準則
2016	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		辦理「日友環保科學營」
2015	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		贈學生自行車車燈、編製企業社會責任報告書
2014	●	●	●	●	●	●	●	●	●			贈閱未來少年、未來兒童、成立薪酬委員會

說明：揭露近 10 年社會責任事項相關紀要。



總覽

公司治理

社會關懷

環境保護

夥伴關係

附錄

重大主題辨識與利害關係人議合

日友為瞭解利害關係人關注議題，聚焦公司永續治理願景，ESG 推行小組參考(AA1000 Stakeholder Engagement Standard)及 GRI 準則的要求進行利害關係人識別及議合流程，參照鑑別出來之關鍵利害關係人及重大主題作為日友永續報告書編制及回應之主軸，進一步擬定主要管理方針與執行計畫，以回應利害關係人的需求與期待。

本公司訂定定期與不定期溝通機制與利害關係人進行溝通，並每年一次將溝通之現況與成果向董事會彙報，每年並自願性出具永續報告書展示相關成果呈報董事會，若有影響關係利害人之負面情事發生，公司相關部門應向董事會報告並提出相應的處理方案。



▲永續報告書會議

重大主題鑑別流程

一、蒐集國內外環保潔能服務產業相關永續議題

1. 國內外同業重大議題及新聞。
2. 國際產業 ESG 趨勢分析報告。
3. 國內法規政策如「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」。

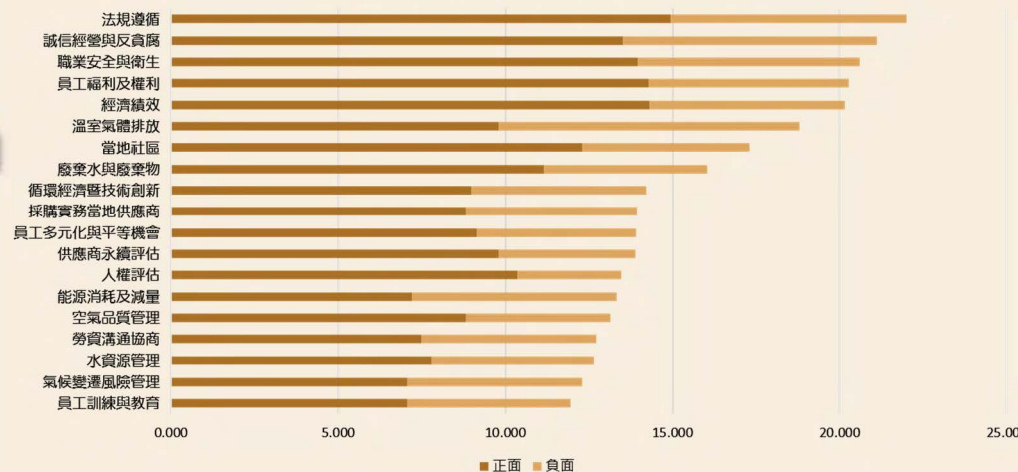
二、進行重大議題衝擊評估問卷調查

請永續發展推動小組及相關成員評估公司在各永續議題對經濟、環境和人包括人權的實際和潛在及正面和負面的衝擊程度。

三、依衝擊顯著性進行排序

彙整正負向衝擊評估結果，選擇分數前 9 大為 2023 年度重大議題。

2023 年日友重大議題衝擊評估結果



四、考量外部利害關係人關心議題

依據過去利害關係人永續議題關心程度的問卷，以及 2023 年度來自日常營運過程中外部利害關係人的回饋，經綜合考量後增減重大。

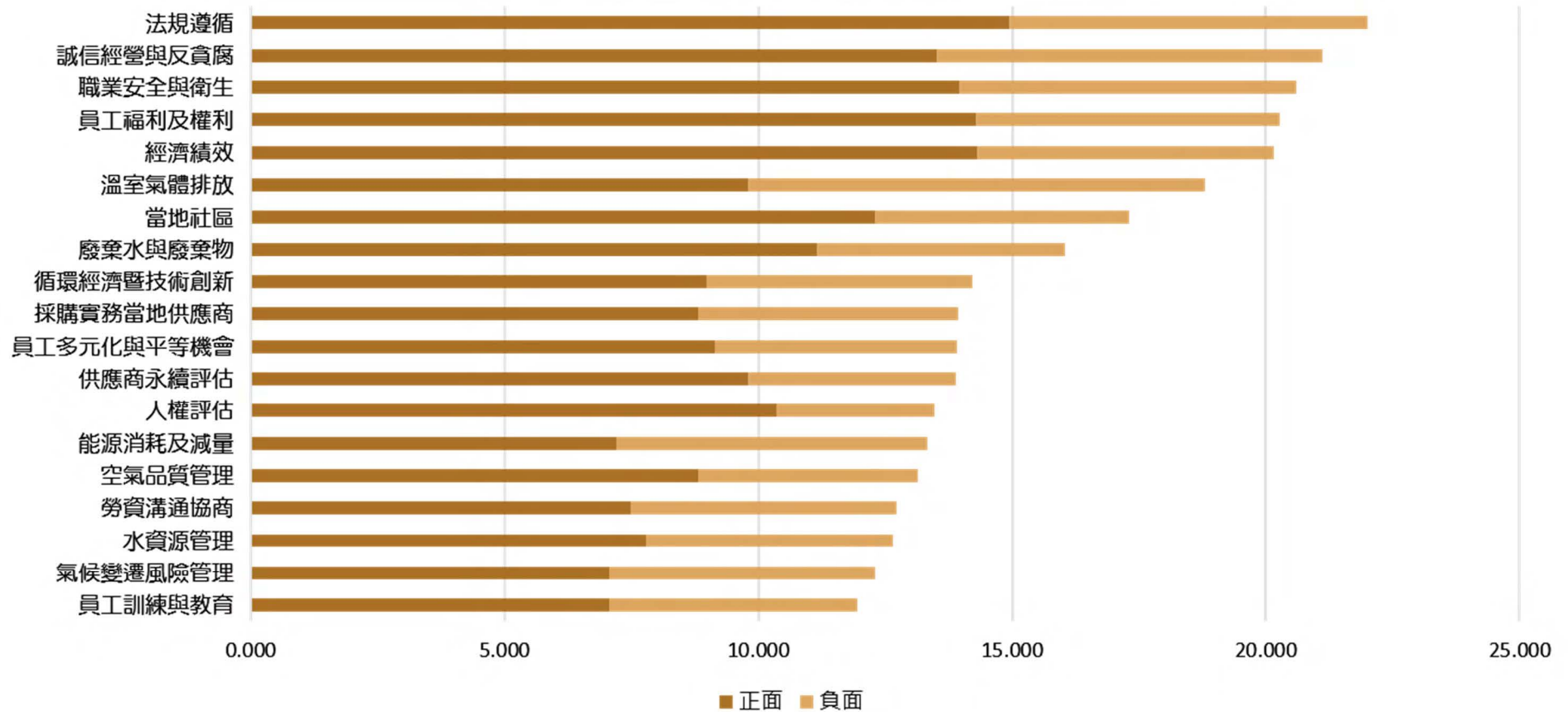
五、確定 2023 年度重大議題

永續發展推動小組確認本年度報告書報導之重大主題項目，以回應利害關係人的需求與期。

因 ESG 推行小組經開會審視後，今年重大主題沿用去年，以致力於更詳細更深度去理解利害關係人所要了解面相揭露。

因 ESG 推行小組經開會審視後，今年重大主題沿用去年，以致力於更詳細更深度去理解利害關係人所要了解面相揭露，故衝擊圖也是沿用。

2023年日友重大議題衝擊評估結果



說明：因 ESG 推行小組經開會審視後，今年重大主題沿用去年，以致力於更詳細更深度去理解利害關係人所要了解面相揭露，故衝擊圖也是沿用。

▼2023 年重大主題及對應章節

重大主題	利害關係人							對應報告章節	對應 GRI 指標	對應 SDGs
	員工	股東	公部門	事業機構	供應商	社區鄰里	學術及產學合作單位			
法規遵循	●	●	●	●	●	●	●	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	GRI2-7	SDG8 良好工作及經濟成長
廢污水和廢棄物		●	●	●		●	●	3.1 環境管理	GRI303 GRI306	SDG6 潔淨水資源
職業安全與衛生	●	●	●				●	2.2 職業健康與安全	GRI403	SDG8 良好工作及經濟成長
經濟績效	●	●		●	●	●		1.2 經營績效	GRI201	SDG8 良好工作及經濟成長
誠信經營與反貪腐	●	●	●	●	●	●	●	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	GRI205	SDG8 良好工作及經濟成長
溫室氣體排放		●	●	●		●	●	3.2 節能減碳	GRI305	SDG13 氣候變遷對策
當地社區		●	●			●		2.3 社會融合	GRI413	SDG4 優質教育
員工福利及權利	●		●					2.1 員工照護	GRI401 GRI404	SDG10 減少國內及國家間不平等
循環經濟暨技術創新		●	●	●			●	3.5 循環經濟暨技術創新	-	SDG8 良好工作及經濟成長

說明：經內部討論決議後，篩選出 9 項重大主題如圖所示，其中將有關環境保護的法規遵循與營運相關法令遵循於表格中以法規遵循合併呈現，2023 年重大主題未更動。

▼日友 2023 年重大主題與利害關係人溝通(一)

利害關係人	關切主題	溝通方式	溝通頻率	具體措施	對應章節
員工	法規遵循	勞資會議 職工福利委員會 內部聯絡書	每季 每季 不定期	定期召開勞資會議與職工福利委員會雙向溝通、公告員工關注事項、定期辦理教育訓練	2. 社會關懷
	誠信經營與反貪腐				
	經濟績效				
	職業安全與衛生				
	員工福利及權利				
股東	法規遵循	股東會 年報 財務報表 公司網站 證交所公開資訊觀測站	每年 每年 每季 不定期 每月	維持正派經營、穩定獲利、定期召開股東會議、主動於網站公告重要訊息	1. 公司治理
	廢污水和廢棄物				
	溫室氣體排放				
	誠信經營與反貪腐				
	經濟績效				
	職業安全與衛生				
	當地社區				
	循環經濟暨技術創新				
公部門	法規遵循	政策說明會議 公聽會 政府網站 公文書往來	不定期 不定期 不定期 不定期	主動參加政府辦理各項政策說明會議、法規符合度檢討、發文釋疑	3. 環境保護
	廢污水和廢棄物				
	溫室氣體排放				
	誠信經營與反貪腐				
	職業安全與衛生				
	當地社區				
	循環經濟暨技術創新				

▼日友 2023 年重大主題與利害關係人溝通(二)

利害關係人	關切主題	溝通方式	溝通頻率	具體措施	對應章節
事業機構	法規遵循	電話聯繫 親訪 電子郵件 公文書往來	每日 每日 每日 每月	妥善處理文件寄發、前線業務同仁訪談客戶或進行客戶滿意度調查，了解客戶之反饋意見與滿意度、專屬對應窗口	1. 公司治理
	廢污水和廢棄物				
	溫室氣體排放				
	誠信經營與反貪腐				
	經濟績效				
供應商	法規遵循	電子郵件 電話聯繫 訪廠	每日 每日 不定期	採購合約制定、供應商評鑑制度、參加供應商技術發表活動	4. 夥伴關係
	誠信經營與反貪腐				
	經濟績效				
社區鄰里	法規遵循	各社區拜訪 拜訪村里長辦公室 拜訪鄉公所 地方回饋與贊助	每週 每週 每月 依計畫	主動拜訪社區及學校、參加公開活動、捐贈書籍、發行刊物、辦理相關活動增加互動機會	2. 社會關懷
	廢污水和廢棄物				
	溫室氣體排放				
	誠信經營與反貪腐				
	經濟績效				
	當地社區				
	員工福利及權利				
學術及產學合作單位	法規遵循	電話訪問 親訪 電子郵件	不定期 不定期 不定期	不定期專案產學合作、法規釋義、法規修訂草案、公聽會意見表達、廢棄物清除處理相關之法令及新技術開發衝擊評估	3. 環境保護
	廢污水和廢棄物				
	溫室氣體排放				
	誠信經營與反貪腐				
	職業安全與衛生				
	循環經濟暨技術創新				

1 公司治理

日友公司自成立以來，一直秉持著『新環境創造者』的經營理念，協助妥善處理因經濟活動過程所產生的廢棄物，提升人們生活品質及集中避免環境污染，符合當地法令及社會大眾期待。日友目前已有效整合有害廢棄物清理之上、中、下游，提供一條龍式的專業服務，成功引領臺灣環保產業進步茁壯，堅持廢棄物清除處理的品質，本著自主管理、技術創新、環保意識提昇、環境維護持續改善之核心價值，為員工健康生活及環境保護將盡最大之努力。未來我們將持續秉持著公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動落實誠信經營承諾，透過持續不斷的努力，整合集團資源，有效地確保公司營運遵循法令，降低及預防營運風險。

日友公司為落實環境保護及促進勞資關係，積極加入在地相關組織並參與活動，在環保及能源工業類有參加雲林縣廢棄物清除處理商業同業公會、臺灣區環境保護工程專業營造業同業公會；工業類則有雲林縣工業會、嘉義縣工業會、彰化縣彰濱產業園區廠協會等，以上參加之公協會均為一般會員，公司定期指派專人參加法規宣導、教育訓練、聯誼活動及研商會議，共同為環境保護及勞資和諧而努力。

日友公司自2015年掛牌上市後，逐步導入並完善公司治理，以提升公司治理評鑑之要求為首要任務，並以落實臺灣主管機關及社會大眾期待為目標，提升整體公司治理相關制度並展現績效。



公司治理是透過指導及管理機制，落實企業經理人的責任、保障股東合法權益及其他利害關係人利益。良好的公司治理在內部機制方面，應要強化董事會職能、發揮監察人功能、落實內控制度建立與執行、強化資訊公開及鼓勵股東參與。外部機制方面，應適時檢討及修正法規、尋求外部專家助益、強化自律機構運作、主管機關或交易所的有效監督及司法制度的發揮。在管理策略上，日友公司秉持誠信經營的理念，定期檢視和更新公司治理實務守則且編製企業責任報告書，透過持續優化組織及營運透明化，妥善因應變動的各項風險，強化及落實公司治理，期望除照顧股東及其他利害關係人福祉外，也將範圍擴大至整體社會及地球生態環境。

願景與理念

維護股東權益及平等對待股東 | 強化董事會結構與運作 | 提升資訊透明度 | 落實企業永續經營

2023年重點成果

強化公司治理

- 已達成**  ◆ 第十屆公司治理評鑑於上市公司排名第四級距，係為前36~50%
- ◆ 股東常會報告董事領取之酬金揭露。
- 進行中**  ◆ 訂定並於公司網站揭露禁止董事或員工等內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券之內部規範。

提升董事會效能

- 已達成**  ◆ 就多元化增設董事1席
- 進行中**  ◆ 揭露董事及經理人績效評估與酬金之連結
- ◆ 提供股東會相關資料

提升資訊透明度

- 已達成**  ◆ 每月10將內部人持股變動情形上傳
- ◆ 自願揭露董事之個別酬金

維護股東權益及平等對待股東

- 已達成**  ◆ 訂定關係人作業管理規範。
- ◆ 股東常會議事錄記載股東提問及回覆內容。
- 進行中**  ◆ 每年定期就功能性委員會進行內部績效評估，並將執行情形及評估結果揭露。
- ◆ 建置資通安全風險管理架構，訂定資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源。

推動永續發展

- 已達成**  ◆ 制定保障人權政策具體管理方案並揭露執行情形。
- ◆ 制定職場多元化及推動性別平等政策並揭露實施情形。
- 進行中**  ◆ 研擬揭露高階經理人薪資報酬與ESG連結政策。
- ◆ 企業永續發展 (ESG) 之具體推動計畫與實施成效定期揭露。
- ◆ 訂定並詳細於公司網站揭露公司內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度。
- ◆ 評估對社區之風險或機會並採行相應措施，並將其具體採行措施與實施成效揭露。

1.1 治理組織

1. 董事會

日友最高治理單位為董事會，董事會設有董事九人(含獨立董事四人)，任期 3 年，同時也負責經濟、環境、社會主題的決策，而為強健公司經營體系，董事會下設有薪資報酬委員會及審計委員會，協助董事會履行監督之責。2023 年共召開 7 次董事會，出席率為 96%。董事會下之薪資報酬委員會，委員計四人，任期三年，訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額，2023 年薪資報酬委員會針對董事報酬無異議。2023 年共召開三次薪資報酬委員會，出席率 91%。董事會下之審計委員會，委員計四人，任期三年，由本公司全體獨立董事組成，就公司法、證券交易法及其他法律對於監察人之規定，於審計委員會準用之。2023 年度審計委員會開會 5 次，平均出席率 100%。

2. 董事會監督之永續治理推動情形

公司企業永續相關事務由管理部召集相關部門推行之，永續發展小組參考(AA1000 Stakeholder Engagement Standard)及 GRI 準則的要求鑑別重大主題作為日友永續報告書編制及回應之主軸，永續發展推動小組確認本年度報告書報導之重大主題項目，每年定期召開會議檢討推動現況及改善建議，並將永續治理成果呈報董事會。

3. 董事(含獨立董事)之提名暨選任方式

本公司本屆董事會於 2023 年 5 月 26 日股東常會選任，共 9 席，其中有 4 席獨立董事，本公司董事採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選認之。本屆董事會依公司法 192 條之 1 及「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」第五條規定，提出董事(含獨立董事)候選人，經 2023 年 2 月 24 日董事會審理通過董事候選人名單送請股東常會選任。

本公司董事之選任程序，應保障股東權益、公平對待股東原則、制定公平、公正、公開之董事選任程序，鼓勵股東參與，並應依公司法規定採用累積投票制度充分反應股東意見。並依照本公司公司治理實務守則之規定，考量董事會之整體配置，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。本公司董事長與總經理同一人，董事長兼總經理，有助於提升公司經營效率使決策執行順暢，且董事成員中僅二席兼任員工，

其餘董事皆為外部董事及獨立董事，無家族化之行為。

本公司現任董事會成員 9 席中，全部由男性董事組成，年齡分布為 51～70 歲，一般董事會成員：具有國立政治大學法律碩士、台大商研所碩士、交通大學管理科學碩士，大同事業經營系及中正大學企研所碩士等有領導決策、經營管理、危機處理且具有環保產業知識及國際市場觀成員所組成。獨立董事成員：具有美國亞利桑那州立大學會計學博士、政治大學法學博士、中山大學管理學院碩士、台灣大學商學研究所碩士之法律專業、財務會計專業技術及產業經歷成員所組成。專業背景涵蓋各領域，每一領域至少一位具備其專業能力。

4. 董事會績效評估

本公司董事會於 2018 年 8 月 10 日制訂「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次針對董事會、董事成員、功能性委員會之績效評估，並於次一年度第一季結束前完成，依本辦法進行當年度績效評估。

本公司於 2023 年 12 月發出「董事會成員自我考核自評問卷」9 份，回收 9 份，併同「董事會績效考核自評問券」、「審計委員會績效考核自評問券」及「薪酬委員會績效考核自評問券」之績效評估，編撰成 2023 年度董事會績效評估報告，並於 2024 年 2 月 23 日提報董事會。2023 年度董事會績效評估、個別成員董事績效評估、「審計委員會績效考核自評問券」及「薪酬委員會績效考核自評問券」之自評結果總體運作表現屬穩健良好，自我評量將作為日後董事會運作及調整及提名續任之參考。

5. 高階薪酬政策

本公司經理人之薪酬均依照「經理人薪資報酬政策、制度、標準及結構」規定，其中經理人薪資報酬，係參酌該經理人職位於同業市場中的薪資水平、公司內該職位的職務權責範圍、公司營運目標的貢獻度及吸引並留用專業管理人才考量，給付相對合理之薪酬。董事薪酬則依照本公司「董事、審計委員會委員及薪資報酬委員會委員酬金給付辦法」規定辦理，除開會之車馬費外，獨立董事領取固定月薪，一般董事則連結公司獲利表現領取薪酬委員會每年依章程規定審定提撥比例之員工酬勞。前述相關政策或辦法納入永續發展考量，並經本公司薪酬委員會討論決議通過並送請董事會決議通過，以給付合理薪酬，薪酬委員會成員均符合相關主管單位之專業性及獨立性相關條件。

6. 永續管理架構及組織

日友公司訂定「永續發展實務守則」，針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，授權公司管理部為推動永續發展之專職單位，並由日友公司公關法務部及其他部門協助辦理，且揭露於日友公司永續報告書及日友公司網站。日友公司董事會授權董事長（總經理）指示日友公司管理部主管處理，並向董事會報告處理情形，每年至少報告一次誠信經營執行情形報告及利害關係人溝通情形報告，日友公司董事會聽取日友公司管理部之永續發展處理報告，日友公司董事會就日友公司管理部提出之永續發展處理情形表示意見，提供建議、給予調整方向，或無異議，交付執行。並於每年日友公司編制永續報告書完成後，交付董事會審定及確認其內容後，上傳於公開資訊觀測站及公布於日友公司網站。

7. 董事進修

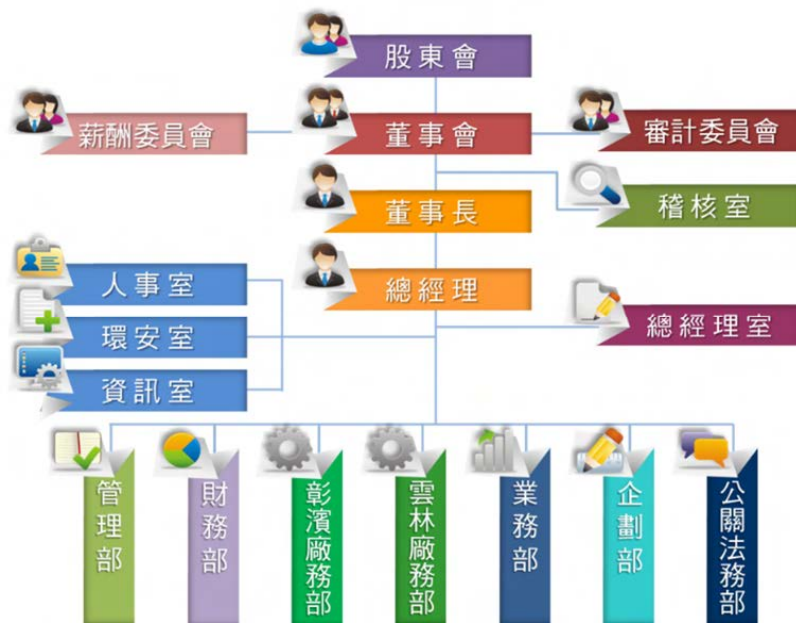
日友公司為提升董事會成員職能，依據本公司公司治理實務守則及上市上櫃公司、監察人進修進行要點之規定，新任者於就任當年度至少宜進修十二小時，續任者每年至少宜進修六小時，本公司董事進修課程涉及範圍包括財務、風險管理、商務、法律、公司治理、誠信道德及企業社會責任等進修課程，透過外部進修課程增強其專業性，善盡善良管理人之義務，充分發揮經營管理及領導功能。2023 年本公司董事共 9 人，參加進修時數詳下表。

本公司董事進修情形：（2023 年度進修情形）

職稱	姓名	性別	年齡	任期	進修時數	目前兼任本公司及其他公司之職務	功能性委員會		備註
							薪酬委員會	審計委員會	
董事長	張芳正	男	61~70 歲	3 年	6	1. 本公司總經理 2. 正新環保工程(股)公司董事長 3. 青新環境工程(股)公司董事長 4. 良衛環保工程(股)公司董事長 5. 環新精密(股)公司董事長 6. 北京潤泰環保科技有限公司董事長 7. 江蘇宿遷潤泰環保科技有限公司董事長 8. 廊坊潤泰環保科技有限公司董事長 9. 運城潤泰環保科技有限公司董事長 10. 日照磐岳環保科技有限公司董事長			● 董事會開會 7 次，出席率 96% ● 薪酬委員會開會 3 次，出席率 91% ● 審計委員會開會 5 次，出席率 100%
董事	鄭銘源	男	61~70 歲	3 年	6	1. 元訊寬頻網路(股)公司董事長 2. 元挺投資(股)公司董事長 3. 達運光電(股)公司董事			
董事	葉天政	男	61~70 歲	3 年	9	1. 潤泰創新國際(股)公司財務部副總經理 2. 潤泰百益(股)公司董事 3. 潤泰全球(股)公司董事 4. 景鴻投資控股(股)公司董事			
董事	李天傑	男	61~70 歲	3 年	6	1. 潤泰全球(股)公司資金管理部副總經理 2. 潤泰全球(股)公司董事 3. 潤泰興(股)公司董事長 4. 景鴻投資(股)公司董事 5. 潤成投資控股(股)公司董事			

職稱	姓名	性別	年齡	任期	進修 時數	目前兼任本公司及其他公司之職務	功能性委員會		備註
							薪酬 委員會	審計 委員會	
董事	張永典	男	51~60 歲	3 年	12	1. 本公司副總經理 2. 正新環保工程(股)公司董事 3. 青新環境工程(股)公司董事 4. 良衛環保工程(股)公司董事 5. 環新精密(股)公司董事 6. 江蘇宿遷潤泰環保科技有限公司董事 7. 廊坊潤泰環保科技有限公司董事 8. 日照磐岳環保科技有限公司董事			
獨立董事	林世銘	男	61~70 歲	3 年	27	1. 中華電信(股)公司獨立董事 2. 台灣肥料(股)公司獨立董事 3. 圓祥生技(股)公司獨立董事	✓	✓	
獨立董事	王文杰	男	51~60 歲	3 年	12	1. 政治大學法律學院教授 2. 御頂國際股份有限公司獨立董事	✓	✓	
獨立董事	陳君忠	男	61~70 歲	3 年	12	1. 杰陞企業(股)公司監察人	✓	✓	
獨立董事	邱錦發	男	61~70 歲	3 年	12	1. 新光紡織(股)公司董事 2. 新光紡織(股)公司總經理 3. 強盛染整(股)公司董事	✓	✓	

▼公司治理架構如圖及相關職掌說明



門別	主要職掌
總經理室	擬訂經營方針、制定公司策略與管理計劃、督導公司運作、分析財務資訊、建立與修改股務作業
稽核室	研究與稽核內部控制制度、評估各項資料作業及查核
人事室	薪酬福利、人員任用、人事管理、人才培訓、教育訓練、績效考核、員工福利之管理
環安室	環境管理系統推行、協助環保主管機關稽查、廠務工安管理、員工健康檢查、教育訓練、工廠及廠務相關證照申請變更、環境影響評估承諾事項執行
資訊室	資訊系統整體規劃設計及整合、軟硬體維護、網路安全及流量控管
管理部	物品採購、公司內外環境衛生、辦公室器材維護與相關庶務、公司物料管理、公司保全系統的執行與維護
財務部	公司帳務處理、出納作業管理、財務調度與資金管理、製作會計與財務資訊、預算彙總編製
業務部	制定業務績效目標、市場分析及行銷計劃、督導公司業務及運輸車輛調度管理
企劃部	規劃公司未來營運方向、承攬工程專案計劃、撰寫環境保護計劃書、焚化爐及掩埋場設置規劃
公關法務部	負責地方公關事宜接洽及溝通、法律案件處理
雲林廠務部	焚化爐操作管理、物料管理、設備維修與焚化爐作業安全維護
彰濱廠務部	彰濱廠焚化、物化、固化及掩埋操作管理、物料管理、設備維修與作業安全維護

內部稽核之組織及運作

日友設置隸屬於董事會之內部稽核單位，專職於內部稽核之工作，檢查及評估公司內部各單位內部控制制度設計及執行的有效性，其目的在於協助董事會、管理階層檢查與覆核內部控制制度之缺失與營運效果、效率，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，內部稽核單位依風險評估結果擬訂年度稽核計畫。2023 年內部稽核結果無內部控制制度缺失及異常事項。

1.2 經營績效

日友秉持專業經營，我們重視股東及投資人的意見，將經營成果分享予全體股東；為創造長期且穩定的經營績效，我們整合提供海內外一條龍的服務架構，協助政府及社會大眾將廢棄物藉由焚化、物化、固化及最終處理（掩埋）進行妥善處置。醫療廢棄物方面擁有元長一廠及三廠、事業廢棄物方面擁有彰濱一廠及二廠，日友透過設備整改及擴建新廠持續增加廢棄物處理效能。海外部分，北京潤泰為北京市最大醫療廢棄物處置廠，共擁有一廠及二廠，2023 年 5 月更換危險廢物經營許可證，變更後核准經營規模 47,450 噸/年。疫情後，大陸結束隔離管束，已不再產生隔離垃圾，北京潤泰全年共處置廢棄物約 40,500 噸，其中，普通醫廢 32,800 噸，其他廢棄物 7,700 噸。2024 年業務目標以穩固北京市醫療廢棄物市佔率並試圖拓展其他廢棄物市場為主要方向，與醫療機構嘗試洽談廢棄物以外的合作空間為次要方向。大陸事業廢棄物處理廠（運城、宿遷、日照）疫情過後，工業生產復甦力道不強，當地工廠開工率低，導致事業廢棄物量價下滑，同業競爭激烈等影響，產能回升速度不如預期，展望新的一年，除了待大陸經濟景氣回溫之外，將提升企業本身自我競爭力並積極擴展業務能力，提升稼動率拉高產能，希冀達到原預估之正常營運水準。

日友依據「勞動基準法」之規定，訂有明確之退休福利辦法，設立勞工退休準備金專戶，並按規定由公司按月提撥薪資總額適當比例之退休準備金至臺灣銀行勞工退休準備金監督委員會專戶保管。並從 2005 年 7 月 1 日起全面施行「勞工退休金條例」，由公司按月提繳員工工資之 6% 至勞工退休金個人專戶。勞工退休金個人專戶金額得依員工個人意願及法令規定得選擇月退休金或一次退休金方式領取。

表 1-1、合併財務報告之子公司彙整表

投資公司名稱	子公司名稱
日友環保科技股份有限公司	青新環境工程股份有限公司(青新)
	Full Giant Resources Ltd. (Full Giant)
青新環境工程股份有限公司	良衛環保工程股份有限公司(良衛)
	正新環保工程股份有限公司(正新)
	環新精密股份有限公司(環新)
Full Giant Resources Ltd.	Arise Profits Ltd. (Arise)
	廊坊潤泰環保科技有限公司(廊坊潤泰)
Arise Profits Ltd.	北京潤泰環保科技有限公司(北京潤泰)
北京潤泰環保科技有限公司 (北京潤泰)	江蘇宿遷潤泰環保科技有限公司(宿遷潤泰)
	運城潤泰環保科技有限公司(運城潤泰)
	日照磐岳環保科技有限公司(日照磐岳)



▲中華民國環境工程學會獎牌

本公司之經營績效係以 2021 年至 2023 年呈現，藉以比較出三年來之相關營收及淨利，分別彙整出經營績效、組織所產生分配的直接經濟價值比例分析如下，列入合併財務報告之子公司請參照上頁表 1-1：

表 1-2、2021 年至 2023 年經營績效彙整表(單位：仟元)

組成	2021 年金額	2022 年金額	2023 年金額
營業收入	3,354,388	3,843,429	3,256,897
營業成本	1,602,133	2,054,749	1,914,637
營業毛利	1,752,255	1,788,680	1,342,260
毛利率(%)	52.24	46.54	41.21
營業費用	546,637	633,346	739,552
營業利益	1,205,618	1,155,334	602,708
營業外收入及支出	(27,334)	(37,618)	(56,155)
稅前淨利(淨損)	1,178,284	1,117,716	546,553
每股稅後淨利(元)	8.47	7.72	3.4

表 1-3、組織所產生分配的直接經濟價值比例分析表(單位：仟元)

組成	2021 年金額	2022 年金額	2023 年金額
直接經濟價值之產生	3,327,054	3,805,811	3,200,742
營業收入	3,354,388	3,843,429	3,256,897
業外收支	(27,334)	(37,618)	(56,155)
直接經濟價值之分配	2,148,770	2,688,095	2,654,189
營運成本	1,280,400	1,644,259	1,595,639
員工薪資及福利(EC3)	783,718	924,441	949,475
支付給資金提供者	50,749	75,327	73,171
政府往來(EC4)	16,063	23,025	22,474
社區投資(EC7)	17,840	21,043	13,430
經濟價值之保留 (直接經濟價值之產生 - 直接經濟價值之分配)	1,178,284	1,117,716	546,553

1.3 風險管理

日友之風險管理由企業永續推動單位公司管理部與各相關單位共同針對於公司各面向之風險議題，依循企業永續重大性原則識別風險類別，並與各相關單位合作訂定相關風險管理政策或策略，以有效掌控風險。

風險類別	風險說明	權責單位	風險管理政策	績效說明與回應章節
 財務風險	1. 高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易所產生之風險。 2. 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之風險。	財務部	1. 本公司制定「取得或處分資產處理程序」、「背書保證作業程序」及「資金貸與他人作業程序」，並依規定執行。 2. 財務部密切觀察利率走勢情形，以規避利率波動之風險。	1. 本公司基於穩健原則及務實之經營理念，專注於經營本公司事業之領域，並未從事高風險、高槓桿投資，資金貸與他人對象僅以子公司為主。 2. 本公司財務結構良好，因此利率水準之變動對本公司之影響並不明顯。 ◆ 關於更多財務風險之資訊，請詳 2023 年日友年報第七章第六小節-風險管理。
 環境風險	氣候異常的直接衝擊，如颱風、地震、水災、乾旱、風災等	環安室	營運環境管理： 1. 溫室氣體減量：公司近幾年實施廠內處理設備汰舊換新工程以降低溫室氣體排放，雲林一廠自 2018 年進行設備汰舊更新之工程，並新增熱交換系統，以充分利用焚化系統之熱能，減少燃料之使用量；並同步改善以含硫量較少之柴油來替代重油，為能有效追蹤碳管理效益，公司 2020 年重新訂定以每公噸廢棄物焚化處理碳排放量為管理指標，並訂定減量目標 2025 年每公噸廢棄物焚化處理碳排放量需較 2020 年減少 3%。 2. 節電目標：日友公司針對營運大樓進行中央空調管理、更換省電照明等措施，推動隨手關燈，並向經濟部認購綠色電力，最近一期係以 2020 年為基準年，預定 2025 年可達成用電減量約 4% 之目標。 3. 廢棄物管理目標：為減少廢棄物之產生量，針對辦公作業推行生活廢棄物減量，促使可再利用之資源能再生使用，如進行廢棄物分類管理，推動文件影印時背面紙之重覆使用以減少用紙量。另廠內部份，推動廢棄物焚化處理飛灰減量，係以 2019 年及 2020 年之每	第三章、環境保護

風險類別	風險說明	權責單位	風險管理政策	績效說明與回應章節
			公噸廢棄物焚化處理產生之飛灰及底渣平均量為基準年，預定於 2025 年達到每公噸廢棄物焚化處理產生之飛灰及底渣減量 4% 之目標。 4. 用水量管理目標：水資源供給趨於失衡，做為地球公民之一員，面對水資源日益匱乏之情形，日友公司於辦公室作業，藉由環境教育向公司同仁宣導節約用水之重要性，讓節水觀念融入日常生活之每個細節。另廠內部份，每公噸廢棄物焚化處理之用水量，重新以 2019 年及 2020 年平均用水量為基準年，預定於 2025 年達到每公噸廢棄物焚化處理之用水量減量 3% 為目標。	
 職安風險	1. 因電、熱或其他之能引起之危害。 2. 未能落實職業安全衛生防護措施而導致職業災害發生。	彰濱廠 職安室	1. 導入職業安全衛生管理 ISO45001，積極落實員工安全與健康管理照顧。 2. 持續推動各類職業安全衛生教育訓練、案例宣導及，作業環境監測等方式，提升員工對工作環境危害之緊急應變能力，共同達到預防職業災害與確保員工健康。 3. 每日執行實施廠區巡視，針對現場不安全環境或行為進行改善，以預防職業災害的發生。	第二章、社會關懷
 資訊風險	1. 資訊系統損害將導致作業停頓影響正常營運。 2. 破壞性軟體惡意攻擊可能干擾公司的營運或需擔負龐大費用補救。	資訊室	1. 為確保營運不中斷，建立備援主機及每日定時自動資料異地備份，並由專人負責檢視。 2. 資料每日定時自動備份。 3. 加強公司網路安全系統，建立郵件伺服器過濾機制，裝設防毒軟體。 4. 建立備援資訊設備。	資訊風險之資訊，請詳 2023 年日友年報第五章第六小節-資通安全管理
 設備異常風險	1. 無預警跳電導致緊急停爐或使設備產生故障。 2. 部分零件耗損較頻繁或零件老舊使設備運轉時發生異常。	廠務部	1. 設置不斷電系統防止瞬間跳電，如為長時間停電則可延長應變時間將設備進行緊急停止。 2. 定期進行設備零件更換及維護，並定時派員巡視現場，確認各項設備運轉狀況。	第二章、社會關懷

1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循

誠信經營與反貪腐

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，以建立良好商業運作模式，我們依據「上市上櫃公司誠信經營守則」，訂定日友公司「誠信經營守則」，並經董事會通過，另訂定日友公司「誠信經營作業程序及行為指南」，具體落實日友誠信經營之要求及防範不誠信行為，該指南明確定義本公司依循之誠信原則，公告於本公司網站上及公開資訊觀測站供內外部利害關係人查閱及遵循。

上開二公司規範明確規定本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。該利益係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。反貪腐為禁止不誠信行為之一環。本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。本公司應本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司與商業夥伴訂定之合約中，皆有約定誠信經營條款，明確約定商業夥伴涉有直接或間接提供、要求、承諾、期約或收受不當之金錢、財物或其他利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務行為之情事，本公司得暫停履行契約，若經查證屬實，本公司得不經催告解除、終止契約，且不負任何損害賠償責任。藉由本公司每年排定辦理誠信經營之內、外部之教育訓練，使董事、經理人、受僱人、受任人、具有實質控制能力者及員工知悉、明瞭遵守誠信經營之重要性，避免違反。2023 年日友並未有任何因違反反貪腐相關法規而受裁罰事件。



申訴管道

電話：05-7885788 轉 513
電子信箱：nip@mail.sunnyfriend.com.tw

本公司為健全誠信經營之管理，由本公司管理部負責誠信經營政策與防範要點之制定及監督執行，並每年一次向董事會報告。本公司為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，於本公司「誠信經營作業程序及行為指南」內，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項、作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，承諾落實執行，並由本公司公關法務部協助本公司管理部辦理該防範要點之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業監督執行，提供員工及本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，嚴密監控不誠信行為之營業風險，以確保誠信經營之落實，並由本公司稽核室按時查核該制度之遵循情形，防止利益衝突避免圖利機會。

本公司「誠信經營作業程序及行為指南」訂定公司專責單位每年舉辦 1 次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。本公司每年排定辦理誠信經營之內、外部之教育訓練(含禁止不誠信行為包括但不限於反貪腐、法令遵循、防範方案、誠信經營商業活動、教育訓練及考核等相關課程)至少一次。本公司就 2023 年誠信經營執行情形報告於 2023 年 12 月 29 日向董事會報告。本公司於 2023 年 8 月 17 日、2023 年 9 月 26 日在雲林廠、彰濱廠安排本公司「防範內線交易」課程與「誠信經營守則」內部教育訓練合併辦理，課程時數共 1 小時，由本公司之董事、經理人及受僱人自由參加，參加人次各 25 人、26 人，共 51 人，按照性別區分受訓人數及受訓時數(單位：小時)整理如下，課程內容包括公司與相關法令規定(如誠信經營作業程序及行為指南、防範不誠信行為要點、防範內線交易管理作業辦法等)、結合時事進行案例討論，並將相關辦法及作業程序規定公告於公司內、外部網站，以供人員查閱以茲遵循，按本公司營運廠址包括雲林廠及彰濱廠，無論雲林廠或彰濱廠員工，有參與本公司於 2023 年對公司員工進行誠信經營教育訓練及法令遵循宣導(含誠信經營法規遵行、環境保護管理、安全衛生管理、會計制度及內部控制等相關課程)一次，計 1,170 人次，合計 5,019 人時，完訓率達 100%。

表 1-4、按照性別區分之「防範內線交易」課程與「誠信經營守則」內部教育訓練合併辦理受訓人數及受訓時數(單位：小時)

性別	2021 年				2022 年				2023 年			
	雲林廠		彰濱廠		雲林廠		彰濱廠		雲林廠		彰濱廠	
	受訓人數	受訓時數	受訓人數	受訓時數	受訓人數	受訓時數	受訓人數	受訓時數	受訓人數	受訓時數	受訓人數	受訓時數
男性	7	7	0	0	6	6	0	0	19	19	13	13
女性	14	14	0	0	14	14	0	0	6	6	13	13
合計	21	21	0	0	20	20	0	0	25	25	26	26

說明：2021 年、2022 年彰濱廠未辦理受訓。

為強化本公司企業永續之企業文化及健全公司發展，貫徹公司治理之執行，我們依據「上市上櫃公司治理實務守則」、「上市上櫃公司訂定道德行為準則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定日友公司「公司治理實務守則」、「道德行為準則」及「永續發展實務守則」，並經董事會通過。相關法令依據及日友所對應之規章整理如下：

法令依據	日友公司制定規章
上市上櫃公司誠信經營守則	誠信經營守則
上市上櫃公司誠信經營作業程序及行為指南	誠信經營作業程序及行為指南
上市上櫃公司治理實務守則	公司治理實務守則
上市上櫃公司訂定道德行為準則	道德行為準則
上市上櫃公司永續發展實務守則	永續發展實務守則

本公司於 2023 年度並無發生任何違反本公司「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「公司治理實務守則」、「道德行為準則」及「永續發展實務守則」相關規定之情事。

法令遵循

本公司之主要營業項目為醫療廢棄物處理、有害及一般事業廢棄物處理、處理設施設計、規劃及建造、承攬興建焚化廠或掩埋場，屬廢棄物處理業，除遵循公司法及證券交易所對上市公司之相關規範外，中央目的事業主管機關為行政院環境保護署及經濟部，規範本公司之重要法律為「廢棄物清理法」、「公民營廢棄物清除處理機構許可管理辦法」及「經濟部輔導設置事業廢棄物清除處理設施管理辦法」等相關法律，本公司恪遵上開廢棄物清理法規，以嚴謹的要求自我規範。本公司就重大違反法規事件處罰揭露之標準為處罰金額達新台幣 60,000 元(含)以上，本公司於 2023 年並無任何違反法規事件。



▲法規教育訓練

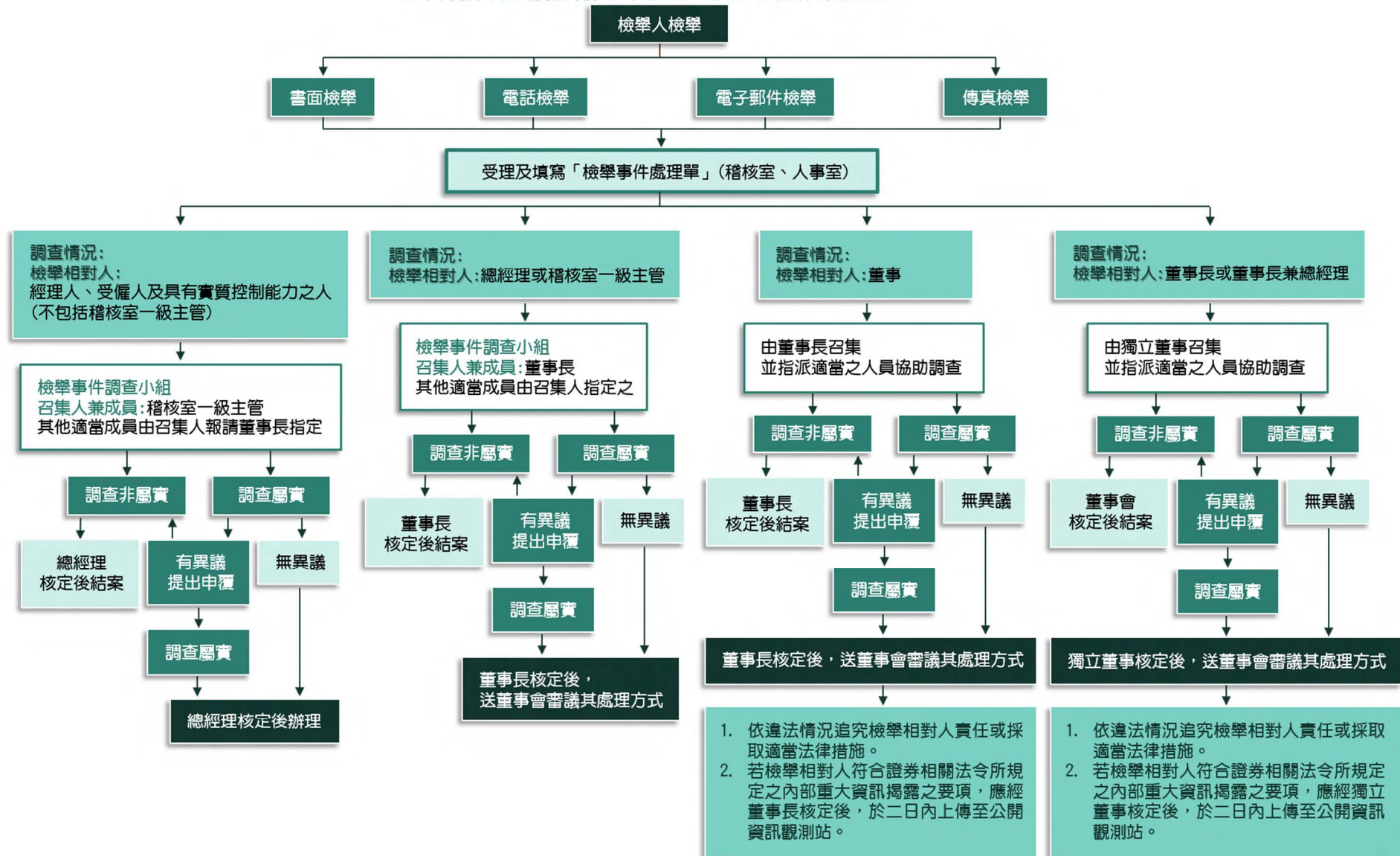
公司人員違反道德行為準則及誠信經營守則檢舉處理與管道

為防止本公司人員有任何非法或違反道德行為準則及誠信經營守則情事發生，特制定「檢舉事件處理作業辦法」，並設立本公司檢舉管道，使檢舉事件處理作業有所依循。

1-5、申訴管道彙整表

檢舉對象		董事、董事長、董事長兼總經理、 經理人、受僱人及具有實質控制能力之人	總經理及稽核室一級主管
檢舉方式	書面、電話	02-25795580 轉 202	05-7885788 轉 622
	傳真	0222885788	0522885788
	電子郵件	report@mail.sunnyfriend.com.tw	accuse@mail.sunnyfriend.com.tw
處理單位		稽核室受理相關事件及填寫「檢舉事件處理單」，人事室、公關法務部協助處理	人事室受理相關事件及填寫「檢舉事件處理單」，公關法務部協助處理

日友環保科技股份有限公司 受理檢舉事件作業流程圖



1.5 人權政策

日友為提供一個讓員工充分發揮才能之友善工作環境，認同並參考聯合國「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」、「國際勞工組織三方原則宣言」等各項國際人權公約，亦依據國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法令，制定公司治理人權政策，並要求合作廠商配合相關政策，以杜絕任何侵犯及違反人權之行為，使公司內、外部之成員，均能獲得公平而有尊嚴之對待。2023 年無違反該法令紀錄。本公司人權政策及管理方案如下，並已揭露於日友公司網站：



政策要點	內文說明
恪遵法律	承諾全力遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準。
就業自由	所有工作應是出於自願且具選擇性，賦予員工在合理通知之情況下，擁有自由離職之權利，並禁止強迫勞動及雇用童工。
尊嚴勞動	禁止任何形式之騷擾或不人道待遇，包括性騷擾、虐待、奴役、體罰、威脅、剝削、精神或身體壓迫或口頭辱罵。並提供員工尊嚴勞動之環境。
平等聘任	任用員工以能力取向，於招募雇用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休及其他就業條件，均不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護之情況，而產生歧視，並秉持同工同酬之原則。
工時管理	遵守勞動法規所規定之工作時間、休息及休假標準。
薪資福利	提供合乎勞動法令之員工報酬及待遇，包括最低工資、特休假、例假、休息日及其他法令所規定之福利。
結社自由	尊重員工自由結社以及組織工會之權利，並已依據相關法令，成立勞資會議，提供員工溝通管道。
職能發展	致力保障員工平等之職能發展機會，提供職務所需之培訓，並持續提升及增加員工之工作能力及技術。

人權政策管理方案

為落實本公司人權政策，規劃相關管理方案如下：

1. 訂定有關就業自由、工時管理、薪資福利相關規定，列入本公司「工作規則」規定，並送請當地勞工主管機關核備。
2. 每年定期為員工辦理如性別工作平等、預防職場不法侵害等相關人權教育訓練。
3. 訂立「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，以保護員工尊嚴勞動權利。
4. 定期召開勞資會議，並以每三個月至少召開一次為原則。
5. 恪遵相關勞動法令，2023 年本公司並無相關勞資爭議及違反相關勞動法令紀錄。
6. 落實平等聘任原則，本公司遵守「就業服務法」相關規定。
7. 為保障員工職能發展，本公司每年持續辦理員工教育訓練，並提供教育訓練補助，持續提升員工專業能力。

職場多元化執行狀況

本公司任用員工以能力取向，於招募雇用、培訓、獎勵、升遷、終止、退休及其他就業條件，均不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護之情況，而產生歧視，並秉持同工同酬之原則。

另本公司依據《身心障礙者權益保障法》、《原住民族工作權保障法》足額進用身心障礙者及原住民員工(法定應各進用 3 名)，如因人員離職產生不足之情況亦依法繳納代金。原住民員工，公司尊重其文化習俗，於其「原住民族歲時祭儀」亦予以准假。

公司無發生違反工作權及人權之相關情事。針對性騷擾事件，公司訂有「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，申訴管道為人事室電話(05)7885788#621 或電子信箱:lnss@mail.sunnyfriend.com.tw，如有接獲相關案件以保密及不公開為原則，並成立相關委員會及調查小組進行調查，並保護當事人之權益。另如有員工因人權、歧視而遭受不平等待遇之狀況，則可以書面、電話（05 有接獲相關案件以轉 622）、傳真（05 - 7887933）、電子郵件(accuse@mail.sunnyfriend.com.tw)等方式申訴，公司將依「檢舉事件處理作業辦法」辦理，並保護當事人之權益。



▲持續辦理各項員工教育訓練

2 社會關懷

日友深知實踐企業永續要從瞭解社會真正的需求開始，我們視員工為企業最重要的資產，也是與社會互動的重要環節，我們秉持在地經營、回饋地方之精神，藉由在地發展及深耕地方教育的方式，讓營運所在地之社會衝擊降低，並持續精進，使日友能為社會帶來實質的正向價值貢獻。在內部我們關注員工照護，強化職場環境及提升員工福利，在外部我們關注社區發展，參與社會活動及深耕地方教育，未來我們將深化公司政策並提升相關績效，確保與公司企業永續政策一致性。



優化職場環境

提升員工福利

- ① 多元教育訓練發展
- ② 自主檢查之推動及落實
- ③ 健康照護與關懷講座

2023年度

新進人員訓練共舉行25班
內部教育訓練共舉行32班
外部教育訓練共144人次



強化社會公益

竭盡回饋地方

- ① 社會關懷救助
- ② 地方教育促進環境保護
- ③ 環境保護

2023年度

冬令救濟185人次
獎助學金發放90人次
徵文比賽累積得獎931人次
日友文學寫作營累計參加759人次
日友環保科學營累計參加658人次
海岸清潔認養「線西垃圾場段」4500公尺

2.1 員工照護

日友公司視員工為企業最重要的資產，也是與社會互動的重要環節，我們秉持在地經營、回饋地方之精神，優先聘用居住當地或鄰近鄉鎮之在地人才，關心照顧公司的每一位員工，提供員工一個穩定、平等且開放的工作環境，我們不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等因素而予以差別考量。

我們注重員工福利及良好的勞動條件，並提供完善的培訓、獎勵、升遷及退休之人力資源管理系統，秉持同工同酬之原則公平對待，禁止任何形式之騷擾或不人道待遇，以提供員工尊嚴之勞動工作環境。公司依據勞動基準法及勞資會議實施辦法規定，定期每季至少召開一次以上之勞資會議及職工福利委員會會議，由勞工代表針對特定議題反映同仁的建議及看法。公司員工並未籌組或加入相關工會，故未簽訂團體協約，藉由會議討論與公司達成共識，以建立勞資和諧之工作環境。日友亦訂定人事管理規章及工作規則，員工勞動條件及薪資福利皆依循相關規定辦理，該工作規則業已報請當地縣市政府核備完成。

我們提供員工友善之工作環境，使員工得以在良好的環境下充分發揮其才能，遵守相關勞動法規如勞動基準法、就業服務法、職業安全衛生法、性別工作平等法等。統計近三年(2021-2023)除 2021 年發生職業安全衛生法第 37 條第 2 項第 1 款之職業災害外，並無任何違反勞動法令或勞資爭議案件發生，顯見公司已建立勞資互信及妥善溝通之勞資關係。

本公司每半年為廠務人員、每年為業務人員、每二年為行政人員辦理健康檢查，並依照「職業安全衛生法」，提供工作所需防護具及防護措施，並依據相關指引及規則辦理預防及保護措施，以員工的健康與安全為最優先之考量，並提供員工友善及安全健康之工作環境。另定期舉辦各項活動，讓員工於工作之餘得以舒緩壓力，例如：中秋聯歡晚會，日友公司同仁遍佈北、中、南，在中秋時節舉辦聚會，促進跨部門員工的情誼。此外，公司每年公開表揚年度優良員工及十年、二十年之資深服務員工，並由公司辦理部門聚餐，凝聚員工向心力。

因應近期新冠肺炎疫情，公司為鼓勵員工接受疫苗施打，於員工疫苗施打日提供 4 小時公假，如後續產生身體不適狀況，亦可依規定請休「疫苗接種假」。

員工組成

本 2023 年員工人數為 362 人，雲林廠 140 人，彰濱廠 222 人，均為本國人，2023 年聘用原住民員工 2 人，身心障礙者員工 3 人。日友員工平均年齡為 39.5 歲，以 30-39 歲員工占 36% 居多，40-49 歲員工占 28% 次之。另因產業特性因素，廠內相關工作所屬製程或作業性質特殊，故男女員工比例為分別為 80% 及 20%，但公司仍秉持性別工作平等之目標，並無因性別而造成之聘僱歧視等行為。

2023 年新進人數為 42 人，離職人數為 28 人，人員雇用類型皆為正職且全職方式，另非員工工作者為 3 人，營運二十多年來員工留任穩定度高，2023 年員工離職率約 7.2%，也顯現出日友公司的工作環境及福利受到員工肯定。由於營運所在地人口多往都會地區發展，2023 年雲林廠在地員工為 120 人，彰濱廠為 183 人，比例約為 85.7% 及 82.4%，日友期許未來能持續擴大營運創造更多地方就業機會，鼓勵離鄉遊子迴流。

表 2-1、2023 年日友公司員工職等年齡、性別分析表

人員類別		人數	比例	男性	女性	原住民	身心障礙員工
中、高階管理人員（四、五職等）		35	10%	32 人	3 人	0 人	0 人
非中、高階管理人員（一~三職等）		327	90%	258 人	69 人	2 人	3 人
在地員工數		303	84%	239 人	64 人	2 人	2 人
年齡分佈	<30	69	19%	57 人	12 人	0 人	0 人
	30-39	130	36%	105 人	25 人	2 人	1 人
	40-49	103	28%	77 人	26 人	0 人	1 人
	>50	60	17%	51 人	9 人	0 人	1 人
雲林廠		140	39%	105 人	35 人	1 人	0 人
彰濱廠		222	61%	185 人	37 人	1 人	3 人
2023 年員工總人數		362	100%	290 人	72 人	2 人	3 人

說明：因台北辦公室人員較少，人員合併雲林廠計算。

表 2-2 日友公司近 3 年非員工工作者人數統計表

年度	2021 年		2022 年		2023 年	
性別	男	女	男	女	男	女
人數	0	0	21	0	3	0
男女比例	0	0	100%	0%	100%	0
佔公司工作者比例	0%		6%		0.8%	

說明：非員工工作者人數依報導期間結束日當天(2023/12/31)；非員工工作者為承包商

本公司依職稱共分為五個職等，基層人員為一職等員工，中階管理主管為四職等員工，高階管理主管為五職等員工，依員工之專業能力、經驗、資歷等因素予以進用或晉升。以各職等與平均年齡相關性分析，可見本公司參照員工之能力及工作經驗，提供同仁明確的晉升管道。

表 2-3、日友公司近 3 年(2021-2023)新進離職人員性別年齡分析表

年度		2021 年		2022 年		2023 年	
性別	年齡	新進	離職	新進	離職	新進	離職
男	<30	13	11	15	15	19	4
	30-45	15	18	25	23	10	10
	>45	0	2	3	3	2	7
小計		28	31	43	41	31	21
女	<30	1	3	5	3	4	0
	30-45	6	4	7	9	5	4
	>45	0	0	3	0	0	3
小計		7	7	15	12	9	7
合計		35	38	58	53	40	28

薪資與福利

本公司 2023 年一職等及二職等之基層員工平均基本薪資分別高於現行法規所規定之最低基本工資的 1.34 倍與 1.59 倍，並提供符合法令之薪資與福利。而本公司員工薪資取決於學歷、績效及市場行情，不因性別有所差異，男女員工之薪資差異因輪班及職務不同等因素，因此男性員工基本薪資略高於女性員工基本薪資。

除前述基本薪資外，另依據公司法及本公司「公司章程」相關規定，提撥當年度獲利之 7% 作為員工酬勞，並依本公司相關發放辦法予以發放。

表 2-4、近三年基層人員平均基本薪資與法定最低基本工資比例分析

年度		2021 年		2022 年		2023 年	
性別		男	女	男	女	男	女
一職等	人數	138	26	141	26	138	21
	平均基本薪資 /最低基本工資	1.38	1.19	1.41	1.32	1.35	1.28
	綜合平均基本薪資 /最低基本工資	1.35		1.39		1.34	
二職等	人數	81	31	79	29	88	35
	平均基本薪資 /最低基本工資	1.6	1.57	1.7	1.62	1.61	1.52
	綜合平均基本薪資 /最低基本工資	1.59		1.68		1.59	

說明：2021 年法定最低基本工資為 24,000 元

2022 年法定最低基本工資為 25,250 元

2023 年法定最低基本工資為 26,400 元

依據相關規定申報之非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，2023 年非擔任主管職務之全時員工人數 339 人，非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 806 仟元，中位數為 673 仟元。本年度最高個人薪酬員工與非擔任主管職務之全時員工薪資中位數比率為 14.6 倍

項目	2021 年	2022 年	2023 年
非擔任主管職務之全時員工人數-加權平均	345 人	328 人	339 人
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	942(仟元)	1019(仟元)	806(仟元)
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	705(仟元)	828(仟元)	673(仟元)
財報員工人數	362 人	347 人	362 人
財報平均員工福利費用	1269(仟元)	1340(仟元)	1249(仟元)
財報平均員工薪資費用	1111(仟元)	1168(仟元)	1077(仟元)

說明：本表所排除之主管為本公司之經理人(含總經理、副總經理、協理、特別助理)共 13 人，另因揭露資訊敏感，故未公開最高個人與員工之年度總薪酬相關資訊。

休息與休假

本公司員工之工作時間皆符合現行法規所規定之時數，並給予員工於從事工作期間有適當之休息時間，員工每 7 天至少有 1 日之休息作為例假，並依法給予員工特休假、休假日及休息日。如有延長員工工作時間，亦依法給予 1.34 倍或 1.67 倍之加班費，且每月不得高於 46 小時。

生育保障

本公司依法給予女性員工產檢假、生產假、育嬰留職停薪等申請之權利，以保障員工生育時之工作權。此外，亦給予男性員工 7 天陪產檢及陪產假及育嬰留職停薪之申請權利，另員工於必要時亦得申請家庭照顧假及生理假。

項目 \ 年份	2021 年				2022 年				2023 年			
	男	女	其他	合計	男	女	其他	合計	男	女	其他	合計
當年度具申請育嬰留停資格人數(A)	18	4	0	22	20	6	0	26	23	6	0	29
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	0	0	0	0	0	2	0	2	3	1	0	4
當年度育嬰留停應復職人數(C)	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	0	4
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	0	0	0	0	1	0	1	2	1	0	1
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
前年度育嬰留停實際復職 12 個月仍在職人數(F)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
育嬰留停申請率(=B/A*100%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	7.7%	13.0%	33.3%	0.0%	13.8%
復職率(=D/C*100%)	-	-	-	-	-	100.0%	-	100.0%	66.6%	100.0%	-	100.0%
留任率(=F/E*100%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	-	100%

福利措施

為保障公司員工之權益，依法為員工加保勞工保險及全民健康保險，且為提高員工保障，由公司另為員工加保團體保險，以保障勞工權利。另依公司人事管理規章員工可申請結婚禮金、喪葬奠儀。此外，公司每三年擴大辦理一次國內外旅遊或補助，提供員工及眷屬之旅遊費用補助。本公司亦依法成立職工福利委員會，員工享有生日禮金、四節禮金、員工助學金、旅遊補助、員工及配偶生育、員工結婚禮金等福利措施。

職涯發展

員工為企業重要資產與公司發展之磐石，而員工成長則是公司發展的原動力，本公司提供良好的工作環境及福利，並強化員工對公司之認同感。對於員工之培育與教育訓練，公司始終不遺餘力，並致力於強化員工的工作職能，鼓勵員工在職進修並取得專業證照，提升人力素質，以因應市場趨勢與環境變革，提升組織核心之競爭力。每年編列經費進行全面性的業務人員教育訓練，經由同仁共同經歷規劃與執行的過程，體會公司近二十年來累積而形成的文化。為提供符合工作職能之課程，提升員工之職能達到事業目標所需之知識、技能與態度，本公司進行相關教育訓練規劃，並分為新進人員訓練、內部教育訓練、外部教育訓練三大類型之訓練，統計 2023 年每位同仁平均接受 15.2 小時以上之各項教育訓練。

新進人員訓練	內部教育訓練	外部教育訓練
協助新進人員了解公司運作及工作守則規範，依法令規定進行新進人員教育訓練，課程內容包含安全衛生教育訓練、職災預防、公司內部規章及文化傳承，建立員工良好之工作習慣，實現公司永續經營之目標。	藉由通識教育訓練、專業職能訓練、管理才能訓練及進階相關法令規範之訓練，提升同仁的本質學能及職場進修的機會。並建立內部講師專業培訓制度，落實組織內部經驗傳承之目的。	鼓勵同仁取得專業證照或執照，不定期參加專業職能訓練等，提供外訓課程補助及證照考試，進而鼓勵及提升同仁取得專業證照之意願，更提高同仁之專業能力。
共舉行 25 班	共舉行 32 班	參與外部訓練 144 人次

年度		2021 年		2022 年		2023 年	
類別/性別		受訓總時數	平均受訓時數	受訓總時數	平均受訓時數	受訓總時數	平均受訓時數
直接員工	男性	3716	16.4	2422	10.6	3662	15.6
	女性	473	19.7	305	13.3	261	11.9
間接員工	男性	531	8.7	435	8.4	885	16.1
	女性	452	9.4	580	12.6	661	13.2

說明：1. 計算公式:平均受訓時數=訓練別受訓總時數/報導期間結束日員工總人數。
2. 本公司直接員工與間接員工判別依據單位部門或實際工作內容予以分類。



▲員工教育訓練

2.2 職業健康與安全

企業經營主要在創造利潤，然欲創造利潤，必須要建構在安全的基礎上，因此，安全是企業經營必要的要件，尊重生命是普世價值，因為有了生命，創造利潤才有意義，沒有了生命也將失去了企業應有的價值，日友為建構一個良好的職業健康安全環境，我們建構安全衛生管理組織，為達到有效管理、監督及改善之目的，由公司環安室統籌處理職業安全衛生管理及環保等相關事宜，另為加強彰濱廠之安全衛生管理及因應職業安全衛生法的規定，自 2016 年 7 月於彰濱廠成立職安室。我們訂定安全衛生工作守則，供員工遵循規範，擬定職業災害防止計畫及緊急應變計畫提供相關部門落實實施，並定期追蹤法令更新及監督廠內安全衛生作業規劃、管理及查核等，以提供員工安全的作業環境。藉由周全的防護計畫以增進員工安全意識與觀念，提昇操作人員敏銳警覺能力及正確職業安全衛生觀念，並藉由各種軟硬體防護措施，確保員工皆能在良好的安全衛生環境下安心工作及發揮最大的效能，推展彰濱廠之操作營運管理業務。

2017 年彰濱廠成立職業安全衛生委員會，並於每季召開會議，審議、協調及建議安全衛生相關事項。

2019 年 05 月起彰濱廠聘請職業醫護人員，定期駐廠服務，執行勞工健康教育、健康促進等計畫。

2019 年 11 月彰濱廠通過 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證，促使組織能夠消除危害或儘量降低職業安全衛生風險，建構有效的管理系統，並持續改進其職業安全衛生績效。



職安衛政策	1. 治本於人，安全環境:以預防思維及積極態度持續改進提供安全與健康工作條件。 2. 恪遵於法，謹守分紀:確實履行法規要求及已承諾的協議。 3. 弭患危害，減低風險:定期危害鑑別、降低整體職安衛風險及消除危害。 4. 勞資協同，建制橋樑:鼓勵工作者參與及建立諮商與溝通管道。
目標	1. 持續因應「職業安全衛生法」規範。 2. 避免營運活動過程發生重大工安事件，或違規遭主管機關罰款等嚴重處分事件。 3. 安全衛生危害鑑別後，針對不可忍受高風險之作業活動，規劃改善所欲達之結果。
責任	2016 年 07 月彰濱廠成立專職部門-「職安室」，隔年成立職業安全衛生委員會，並由彰濱廠最高管理人協理擔任主任委員。
資源	1. 彰濱廠成立專職部門-「職安室」，編制共 5 人，推動職業安全衛生系統的執行。 2. 聘請職業護理人員 1 位，每月駐廠六次服務、職醫 1 位每二個月一次服務。
申訴機制	職場霸凌諮詢、申訴管道:職安室

職業安全衛生績效

2019 年 11 月彰濱廠通過 ISO45001:2018 職業安全衛生管系統驗證，所採用的管理系統方法是應用“計劃-執行-檢核-行動”(PDCA)的模式，提供組織用以達成持續改進之反覆過程，並建立如下程序：職業安全衛生政策、管理審查、職安衛責任與職權管理程序、職安衛目標及執行方案管理、職安衛運作規劃及管制作業、法規取得與符合性鑑別、風險鑑別與評估、採購程序、變更管理、職安衛人員適任性訓練程序、內部稽核、不符合與矯正預防措施、溝通程序、職安衛緊急事件準備與應變管理程序、意外事件通報處理及調查程序、職安衛績效監督量測作業程序等，是促使能夠消除危害或儘量降低職業安全衛生風險，建構有效的管理系統，提供安全與健康的工作場所，以預防與工作有關之傷害及健康，並持續改進其職業安全衛生績效。

雲林廠

年份	2021 年	2022 年	2023 年
總經歷工時	167,704	177,552	182,376
一般職業傷害人次 ^{註1}	0	0	1
嚴重職業傷害人次 ^{註2}	0	0	-
死亡人數	0	0	-
可記錄之職業傷害 次數合計（人次）	0	0	1
損工日數	0	0	80
職業傷害所造成的 死亡比率 ^{註3}	-	-	-
嚴重的職業傷害比率 ^{註4}	-	-	-
可記錄之職業傷害比率 （失能傷害頻率） ^{註5}	-	-	5.48
失能傷害嚴重率 ^{註6}	-	-	438.65
總合傷害指數 ^{註7}	-	-	1.55

註1：損工日數 180 天以內者。

註2：損工日數超過 180 天者且不含死亡人數。

註3：職業傷害所造成的死亡比率=死亡人數*1,000,000/總經歷工時。

註4：嚴重的職業傷害比率=嚴重職業傷害人次*1,000,000/總經歷工時。

註5：可記錄之職業傷害比率=可紀錄之職業傷害次數合計（人次）*1,000,000/總經歷工時。

註6：失能傷害嚴重率=損工日數*1,000,000/總經歷工時。

註7：總合傷害指數= $\sqrt{\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重率} / 1,000}$ 。

彰濱廠

年份	2021 年	2022 年	2023 年
總經歷工時	456,250	426,560	445,880
一般職業傷害人次 ^{註1}	6	9	7
嚴重職業傷害人次 ^{註2}	0	0	-
死亡人數	1	0	-
可記錄之職業傷害 次數合計（人次）	7	9	7
損工日數	6070 ^{註8}	108	50
職業傷害所造成的 死亡比率 ^{註3}	2.192	-	-
嚴重的職業傷害比率 ^{註4}	-	-	-
可記錄之職業傷害比率 （失能傷害頻率） ^{註5}	15.34	21.10	15.70
失能傷害嚴重率 ^{註6}	13305.57	253.19	112.14
總合傷害指數 ^{註7}	14.29	2.31	1.33

註8：2021 年彰濱廠失能傷害嚴重率、損公日數說明

彰濱廠車輛撞擊災害事件：固化課同仁於固化養生區前之道路作業發生車輛撞擊災害，目前相關調查及作業流程已配合處理完成，本廠將加強落實職業安全衛生管理，推行人人皆工安，以避免事故再次發生。

改善措施：全廠嚴格執行車輛管制動線，並針對局部堆高機密集工作區域：劃定行駛路線，作業時進行區域管制及設置管制（交通）指揮員，另每月安排職業安全衛生教育訓練，增加人員主動安全意識。

雲林廠

年份	2021 年	2022 年	2023 年
職業傷害的主要類型	受傷件數(人次)		
上下班公路交通事故	0	0	1
跌倒	0	0	0
物體飛落	0	0	0
物體破裂	0	0	0
被夾被捲	0	0	0
物體倒塌、崩塌	0	0	0
不當動作	0	0	0
感電	0	0	0
被撞	0	0	0
其他	0	0	0

彰濱廠

年份	2021 年	2022 年	2023 年
職業傷害的主要類型	受傷件數(人次)		
上下班公路交通事故	3	5	5
跌倒	0	1	1
物體飛落	1	0	0
物體破裂	0	0	0
被夾被捲	1	0	0
物體倒塌、崩塌	0	0	0
不當動作	1	1	1
感電	0	0	0
被撞	1	0	0
其他	0	2	2

員工作業規範及查核管理

員工除作業過程需遵循工作守則之要求，環安室依據職業安全衛生法及相關規範，進行定期及不定期檢查；檢查方式分為重點檢查、作業檢點、實施巡視、危害標識及作業環境測定等，相關檢查內容由使用單位及環安室會同訂定後依計畫實施檢查。廠內營運設備依規定實施設備定期檢查及維護保養，減少因設備不良可能發生的事故，若空氣污染防治設備有故障情形，則依環保法規規定進行相關申報。

高風險作業項目及作業管制規範

本公司針對局限空間及感電等高風險作業，制定相關的危害防止計畫，並定期進行相關的教育訓練，使從事該工作的同仁能了解這些工作的危害及風險性，加強作業時的警覺性，以防職業災害的發生。

針對局限空間作業本公司訂有局限空間危害防止計畫，內容包括局限空間內危害之確認、通風換氣實施方式、局限空間內氧氣、有害物濃度之測定及作業中可能的危害如缺氧、墜落、感電、火災爆炸、被夾被捲、中毒、塌陷、與有害物(氣體、粉塵)等接觸、跌倒、被切割擦傷、與高低溫接觸等危害防止措施、作業方法及安全管制作法、進入作業許可程序、提供之防護設備之檢點及維護方法、作業控制設施及作業安全檢點方法、緊急應變處置措施等。

針對感電作業本公司訂有感電預防作業計劃及電氣安全作業標準，包括電氣作業時斷電、防護具配戴及協同作業等，均有相關的規範及教育訓練，以期同仁能安全作業，防止感電的意外事故發生。

緊急應變演練

建立緊急事件應變計劃與程序，以確保在不可預測或意外事故出現時，能採取適當的應變措施，以防止或減輕災害對環境造成的衝擊，規劃、實施職業安全衛生教育訓練；從事相關危害作業、作業主管、危險機具操作人員等，應取得相關合格證明並定期接受在職訓練，2023 年度彰濱廠舉辦堆高機操作人員在職教育訓練 39 人次，感電課程教育訓練專班 28 人次，AED(自動體外心臟電擊去顫器)操作教育訓練專班 48 人次；雲林廠舉辦 AED(自動體外心臟電擊去顫器)操作教育訓練專班 85 人次，強化人員於作業時之職場安全認知。

為使同仁能正確使用滅火設備及遇到火災時能分工合作避免人員受到傷害，減少公司損失，對於消防設備、緊急應變設備等，保持完善其設備功能；每年定期配合地方消防隊舉辦自衛編組消防演習，另為因應臺電供電不穩，加強有關停電時的緊急應變演練。



▲定期舉辦自衛編組消防演習及緊急應變教育訓練

健康檢查與照護

本公司為了維護員工身體健康，定期規劃勞工健康檢查，實施健康管理、督導勞工疾病、傷害、殘廢、死亡等職業災害之調查處理及統計。對於異常數據進行追蹤，以提供員工安全作業環境，並作為進一步強化健康管理。除此之外，也不定期與當地衛生機關辦理各項健康講習，達到保護員工及健康促進之目標。

為提供安全衛生之工作環境，並遵守安全衛生及環保相關規定，預防職業災害之發生，定期為員工辦理免費健康檢查，本公司廠務人員每半年排定一次健康檢查，司機及業務員每年一次，行政人員每二年一次，對於檢查結果進行說明及異常追蹤。



▲定期辦理一般及特殊項目健康檢查

「安全第一」是我們對員工的承諾，除了推動 ISO 45001 持續改善工作環境，每年均定期舉辦職業安全衛生以及緊急應變講習，讓同仁了解緊急應變相關程序及避免工安事件發生，提醒同仁努力工作的同時，也要兼顧自身安全，員工是公司最重要的資產，有安全的工作環境，才有健康的員工。推動健康職場能讓員工感受健康促進的效益，注重職場健康及安全，不僅可以提振員工士氣、降低流動率，更可以有效提高員工的生產力，也能使累積性職業傷害、慢性病發生或體能下降之相關工作傷害降至最低，配合衛生單位推動健康職場可以創造勞資雙贏的局面。

2.3 社會融合

日友公司身為在地企業，聘用公司營運所在地之人員為員工，提供就業機會，以增進社區認同，就日友公司雲林廠、彰濱廠為回饋依據，落實地方回饋，善盡企業永續。

日友總公司位於雲林縣元長鄉，全鄉共有 21 村，元長鄉居民的經濟來源多以務農及畜牧為主，經濟相對弱勢，多年來日友亦持續定期辦理冬令救濟、獎助學金、清明節環境義工服務活動，不定期捐助急難家庭及喪葬補助，贊助地方性社團物資及活動經費，也積極關心偏鄉的教育，贊助舉辦徵文比賽、文學營、科學營、贈閱學生閱讀刊物與雜誌。

日友公司彰濱廠之地方回饋以「日友環保科技股份有限公司中區(彰濱廠)事業廢棄物綜合處理中心營運期間回饋金契約書」為辦理依據，凡地方回饋事項由伸港鄉公所及線西鄉公所提供協助辦理，並配合彰濱工業區積極參與環保活動。

此外，日友公司建立與周遭社區居民暢通溝通管道，如遇衝擊影響時，可即時供民眾進行交流。依據日友地方回饋屬性就社會關懷、教育文學活動及環境保護三大面相進行說明。

表 2-5、社會關懷與地方回饋推動策略

社會關懷	教育促進	環境保護
● 急難救助及喪葬補助 ● 冬令救濟活動 ● 清明節環境義工 ● 社團活動贊助 ● 彰濱廠監督委員會	● 捐贈元長各國中小圖書 ● 贊助元長地區徵文比賽 ● 發行「土豆鳥文學誌」 ● 舉辦「日友文學寫作營」 ● 舉辦「日友環保科學營」 ● 贈閱優質月刊：「未來少年」、「未來兒童」 ● 頒發獎助學金	● 小辯鴿普查環境教育活動 ● 空氣品質淨化區認養 ● 海岸清潔認養 ● 積極參與及贊助環保團體各項活動 ● 協助政府完善社會與環保事件



▲捐贈弱勢，落實地方回饋



▲獲得地方嘉獎感謝

表 2-6、社會關懷與地方回饋推動成果

年度	急難救助 (人)	喪葬補助 (人)	冬令救濟 (人)	獎助學金 (人)
2021	2	23	168	97
2022	4	22	170	90
2023	2	10	185	90

說明：急難救助及喪葬補助之申請，是由各村長、村幹事或地方民意代表依實際需求向公司提出申請，人數增減依實際狀況執行。

彰濱廠環境保護監督委員會

日友公司彰濱廠與所在地方伸港鄉及線西鄉共同發起設置「中區事業廢棄物綜合處理中心環境保護監督委員會」，該會由兩鄉鄉長、村長及各地方代表組成，藉由定期開會共同監督本中心操作營運情形，以確實遵循環境法規、落實執行環境保護工作，維護地方環境品質。

日友公司於彰濱廠之地方回饋以「日友環保科技股份有限公司中區(彰濱廠)事業廢棄物綜合處理中心營運期間回饋金契約書」為辦理依據，凡地方回饋事項由伸港鄉公所及線西鄉公所提供協助辦理。該契約書訂定回饋金使用範圍：(一)環境美化、環境衛生事項；(二)公共設施興建與管理維護；(三)環境保護、公害監督、環保設施、設備購置、環保教育推廣觀摩等事項；(四)地方民俗節慶、產業推廣等活動；(五)提升生活品質或教育文化活動事項；(六)毗鄰村里居民全民健保費補助等福利事項。

表 2-7、日友彰濱廠地方回饋統計表(單位:元)

年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度
伸港鄉公所(57.5%)	7,028,752	7,141,237	6,665,460
線西鄉公所(42.5%)	5,195,165	5,278,304	4,926,645
總計	12,223,917	12,419,541	11,592,105



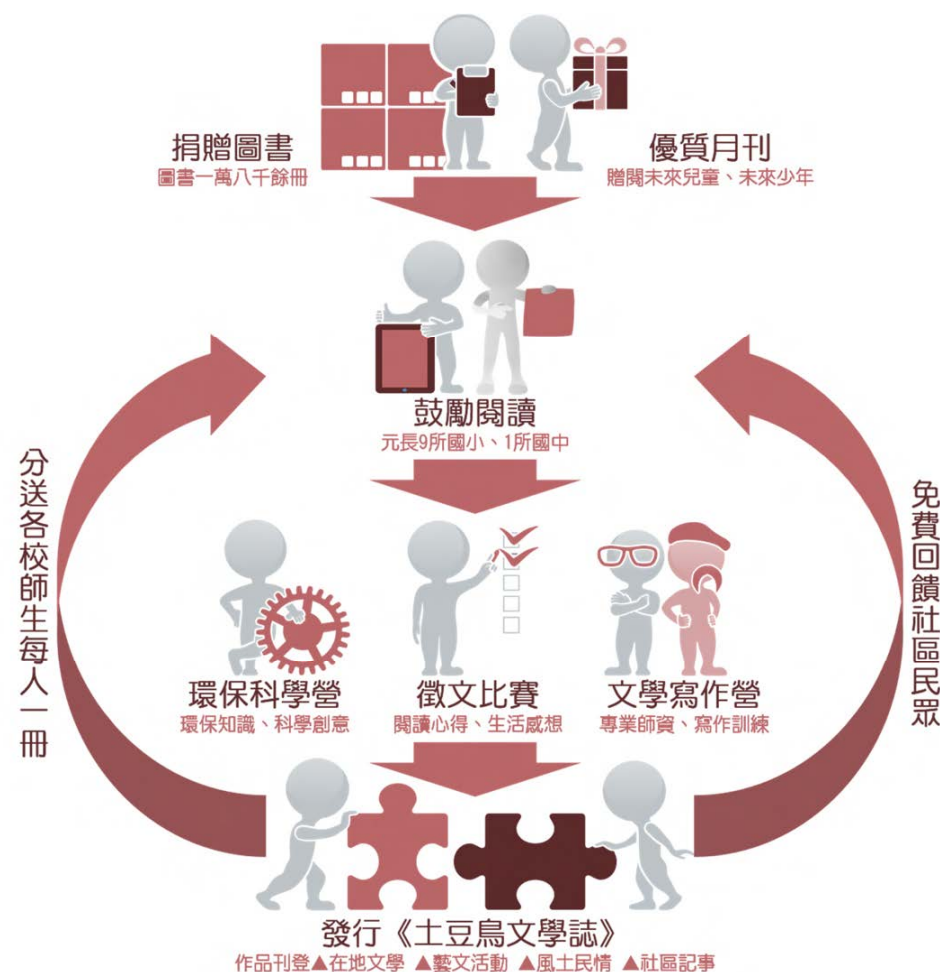
▲環境保護監督委員會會議

2.4 教育促進

日友公司有感於「今天不花經費在教育上，將來一定花在蓋監獄上」；為鼓勵學子閱讀，舉辦徵文比賽、文學寫作營及科學營活動，創辦「土豆鳥文學誌」；進一步與「遠見天下文化教育基金會」公益合作，讓閱讀更為多元活潑，定期贈閱遠見天下雜誌「未來兒童」、「未來少年」，一連串的教育資源投入，期許為偏鄉教育注入活水，為弱勢的學生逆轉人生，讓他們能大膽的做夢，看見未來的可能。我們也鼓勵元長鄉內學子，每年舉辦獎助學金補助申請，對學生正面鼓舞，砥礪激發其向學的精神，期望他們將來有能力時，回饋社會，造福更多學生。



▲得獎學生開心合影，希望能帶動學習風氣



發行「土豆鳥文學誌」

日友公司投入資源支持國內文化發展，為鼓勵在地孩童從小培養作文能力，我們以雲林的生態環境嬌客-「土豆鳥」為名，每年發行「土豆鳥文學誌」，提供在地家庭及學生一個文化分享平臺，鼓勵小朋友從小培養學習及書寫的能力，透過徵文比賽及頒發獎項鼓勵，將徵文比賽得獎文章及文學營的優秀作品收錄其中，另邀請元長地區學校介紹該校教學特色及教育理念，也特別介紹元長的特色人物、典故與社區營造成果，透過此方式連結元長的學子與元長鄉土地間的情感，實踐「企業促進文化發展」的目標，欲了解文學誌更多內容可連結日友公司官網查詢。

2013

第一冊

2,500本 38頁



因應日友捐書活動，以推動閱讀為主題，封面以介紹元長國小圖書室-布克森林，小朋友借閱日友第一年捐出的書籍，推動閱讀心得比賽，刊登第一屆比賽優秀作品，為文學推動活動打下了基礎。

2014

第二冊

3,500本 72頁



第二冊開始增加收錄「日友文學寫作營」優秀作品，深入社區參與各項活動，封面為奇恩堂艾忠義牧師於客厝國小英語日花絮。

2015

第三冊

4,000本 108頁



徵文比賽增加在地生活心得與感想，優秀作品豐富多元，第三冊也開始增加收錄「日友文學寫作營」作品與心得，豐富了土豆鳥文學誌的內容。

2016

第四冊

3,000本 128頁



2016年開始推動「日友環保科學營」增加收錄相關心得作品與花絮記實，土豆鳥文學誌的內容更加趣味活潑。從第一冊的38頁以倍數增加至128頁，也顯示出日友推動的系列文學活動得到了良好的成效。

2017

第五冊

3,800本 128頁



讓學生的優秀作品得以不受限篇幅，盡情展現。特別於封底內頁，協助雲林縣環保局推廣綠色消費環保集點活動，透過具體行動表達對環保的支持。

2018

第六冊

3,800本 128頁



元長國中結合日友文學營活動，拍攝出許多精彩的微電影作品，這些作品更在「2017年度雲林縣生命教育微電影競賽」，一舉囊括第一名至第三名與佳作的優異表現，讓全雲林看見元長學子的努力與成長。

2019

第七冊

3,500本 144頁



介紹各元長社區的特色采風：五塊社區文壇先驅蔡秋桐，以漢文臺灣話文書寫創作、西莊社區以詩詞紀錄元長故鄉之美，創辦長青食堂倍獲肯定、長北社區營造成果屢獲佳績，綠樹下公園的滑草場成為村里孩童的兒童樂園。

2020

第八冊

3,500本 144頁



元長鄉公所設立單一窗口服務新住民，使他們能快速融入在地生活，讓異鄉日久便家鄉。這次元長特色社區介紹鹿北村與崙仔村，各有志人士不僅傳承社區文化，更團結社區居民的一條心，從上到下讓元長越來越美好。

2021

第九冊

3,500本 160頁



新生國小成立社區共讀站，設計明亮溫馨，期待促成親子共融的社區共讀站。元長地方社團的成果介紹：元長數位學習中心-縮短偏鄉數位落差，提升偏鄉民眾資訊能力、合和村返鄉青農-結合多元行銷及現代務農科技，鼓勵更多青年投入農業。

2022

第十冊

3,500本 160頁



「社造一家親—元長社區劇場」，因為一齣戲增加了彼此互動的機會，實質促進新住民與社區居民的大融合。崙仔、西莊及瓦硯社區聯合推動小旗艦家族，小旗艦家族的理念與宗旨是創造社區「共好、共融、共享」的精神，達到家族成員大手牽小手、聯合服務。臺灣夢兒少社區陪伴扎根計畫，確保社區弱勢的孩子在放學後的時光獲得完善的照顧。

2023

第十一冊

3,500本 176頁



「鹿北社區-鹿影騎跡」、「西莊社區-木雕工坊」及「白沙墩堡思想起—找回元長人的記憶」，藉著社區理念的推動與社區居民積極參與地方公共事務，凝聚社區共識，讓各地方社區建立屬於這個社區的意象。

第十一冊土豆鳥文學誌亮點介紹

鹿北社區-鹿影騎跡，青農新力量注入家鄉新能量，整合返鄉或留鄉的年輕人對家鄉社區的情感聯結。



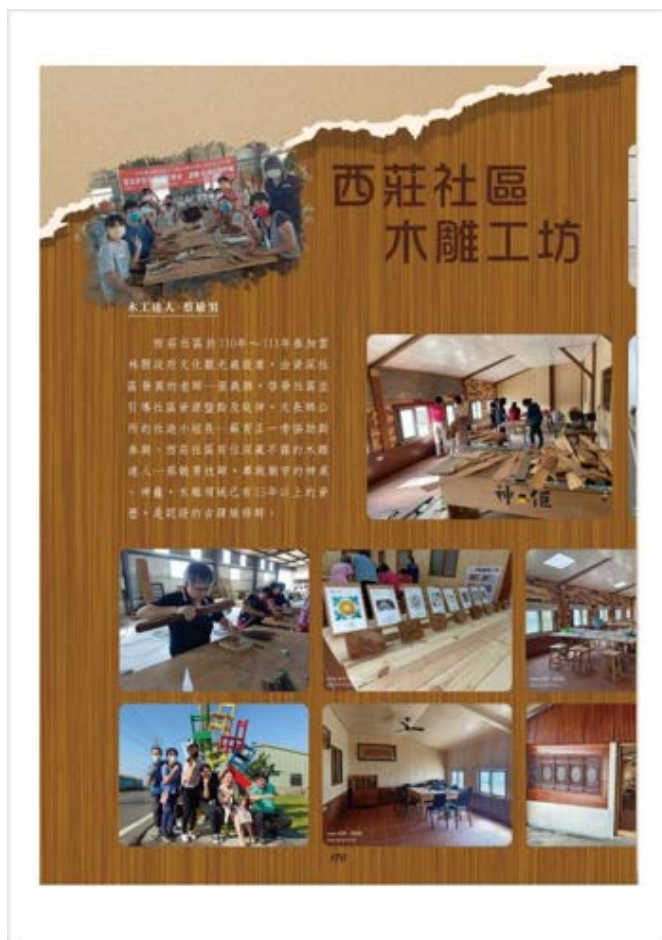
文學誌小故事

小瓣鴿

(*Vanellus vanellus*)

每年遠從西伯利亞等地來臺過冬，臺灣最大的棲息地就在雲林縣元長鄉，元長以黑金剛花生聞名全國，小瓣鴿喜歡在花生田覓食，被鳥友稱為土豆鳥，故以「土豆鳥文學誌」命名。

西莊社區木雕工坊，西莊協會邀請蔡敏男老師與社區志工研討西莊花磚議題，運用老師的專業解讀花磚的寓意，並將木藝的技法傳授給社區志工媽媽及社區的學子。



「白沙墩堡思想起—找回元長人的記憶」，為元長鄉留下珍貴的文化紀錄，蔡鴻儒老師也受邀至元長各校演講與古蹟走讀介紹，讓新世代的學子鑑古知今，加深對家鄉的認同感。



捐贈元長各國中小圖書

鑒於元長國中小圖書資源匱乏，教育資源因城鄉差距甚大，為提升學生閱讀習慣，特充實元長鄉共十所國中、小學藏書，自 2011 年起連續三年捐助總金額計 427.6 萬元，採購圖書近一萬八千冊。

舉辦元長地區徵文比賽

捐贈圖書後，希望提升學生閱讀習慣，自 2012 年起與元長鄉公所、元長國際同濟會合作舉辦徵文比賽，藉由寫作的過程，加強學生觀察力，提升語文表達及創作能力，且定期與各校老師討論改進比賽辦法及評選標準，頒發獎金、獎牌及獎狀，且另舉辦頒獎典禮，使學生倍感榮譽。



表 2-8、徵文比賽參加人數統計

年度	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	累計
參加人次	145	118	145	158	193	215	206	216	234	248	215	279	2,372
得獎人數	42	59	60	70	70	76	77	78	84	99	97	119	931

舉辦「日友文學寫作營」

「日友文學寫作營」不僅僅是呆板地寫作教學，而是透過多種面向的學習，提升學生對文學的認識與熱情，將時事融入寫作，從生活出發，可以運用在編劇、廣告設計、自媒體經營，讓學習也能多元生動。讓孩子對生活「有感」，喚醒他們的興趣，了解周遭環境中處處皆是文學的運用，從對小事、小物的細膩觀察與聯想開始，進而有能力寫出「有靈魂的文章」。



表 2-9、日友文學寫作營人數統計

年度	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	累計
參加人次	38	109	95	95	90	75	80	83	0(註)	50	44	759

註：因新冠肺炎疫情影響，取消 2021 年度「日友文學寫作營」活動。

舉辦「日友環保科學營」

日友環保公司結合雲林科大機械系辦理科學營活動，廣受元長鄉內學子的歡迎，雲科大學生精心設計營隊活動於課程，不只是知識的傳授，並在課間穿插各小組競技的團康遊戲，讓參加的學生不只動動腦實作科學 DIY，也動動身體，在歡樂的科學遊戲世界中發現更多的知識與夢想，滿足好奇心與增建自信心。每位參與的學生都留下難忘的回憶，除了意猶未盡的充實感外，更多的是期待下屆科學營的到來。



表 2-10、日友環保科學營人數統計

年度	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	累計
國中生	60	74	63	61	59	49	0(註)	50	416
大學生	33	37	44	41	39	31	0	17	242
總人數	93	111	107	102	98	80	0	67	658

註：因新冠肺炎疫情影響，取消 2022 年度「日友環保科學營」活動。

贈閱優質月刊「未來少年」、「未來兒童」

以班級為單位，讓閱讀觸手可及，雜誌定期的更新，讓閱讀更有趣、活潑，多元的跨領域接觸，擴大學習的範疇，從中發掘興趣，讓興趣產生學習動力，使偏鄉的孩童可有更豐富的學習環境，偏鄉的孩子一樣擁有扭轉人生的可能。

表 2-11、「未來兒童」和「未來少年」雜誌贈閱統計

年度	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	累計
未來兒童 (冊)	26	26	25	25	25	24	24	24	24	24	247
未來少年 (冊)	37	37	37	37	37	32	32	32	32	32	345



2.5 社會支持

小辮鴿普查環境教育活動

由雲林鳥會及特有生物研究保育中心共同主辦的「雲林小辮鴿普查」已舉辦多年，元長是全臺小辮鴿數量最多的地方，每年都吸引來自全臺各地的調查志工於雲林搜尋小辮鴿的蹤跡，日友同仁多年持續參加普查活動，真正落實環境教育並加強生態保育觀念。



▲關心在地保育工作，鼓勵同仁參加土豆鳥普查活動

空氣品質淨化區認養

日友公司彰濱廠自 2017 年向彰化縣環保局（維護單位為伸港鄉大同國小）認養空氣品質淨化區「伸港鄉伸股段 254 地號裸露地綠化計畫（伸港鄉濱海植物園區）」，基地面積 2.6227 公頃，定期進行植栽澆水、病蟲害防治等相關作業。



▲空氣品質淨化區評鑑



▲空品淨化區定期進行澆水作業



▲2023 年度彰化縣政府頒發「空氣品質淨化區評鑑作業」優等



海岸清潔認養

日友公司彰濱廠另自 2010 年起向彰化縣環境保護局申請認養海灘，以實際愛心及雙手守護海岸；海岸清潔認養「線西垃圾場段」，長度約 4,500 公尺，定期進行環境整潔，且秉持「關懷鄉土，愛護環境」的態度，自主舉行海岸擴大淨灘，以實際行動進行環境保護。



▲認養海岸清潔作業(定期淨灘)



▲2023 年度彰化縣政府頒發「淨灘認養績優團體」

協助政府完善社會與環保事件

日友公司擁有專業的廢棄物處理技術，深知環保工作刻不容緩，秉持著為環境永續盡一份心力的初衷，積極協助政府完善解決社會與環保事件，妥善處理非法棄置廢棄物，避免環境污染持續擴大。

1. 雲林縣警察局委託查扣毒品吸食器乙批銷毀案，於 2023/1 進廠 0.05 噸並派員跟車監焚，進廠後隨即列入排程焚化處理。



2. 雲林縣衛生局查獲走私藥品及過期口罩，為免造成民眾健康危害予以查扣並委託銷毀，於 2023/2 進廠 0.0907 噸，即時焚化處理完成。



3. 協助臺灣彰化地方檢察署就其查獲封存之塑化劑進行銷毀，於 2023/6 進廠 0.13 噸，彰檢派員監焚即時處理完成。



4. 雲林縣政府查扣縣內畜牧場雞蛋因未符合檢驗標準，為維護民眾食品安全，要求業者予以下架並銷毀，於 2023/8 進廠 0.25 噸，當日即行焚化處理。

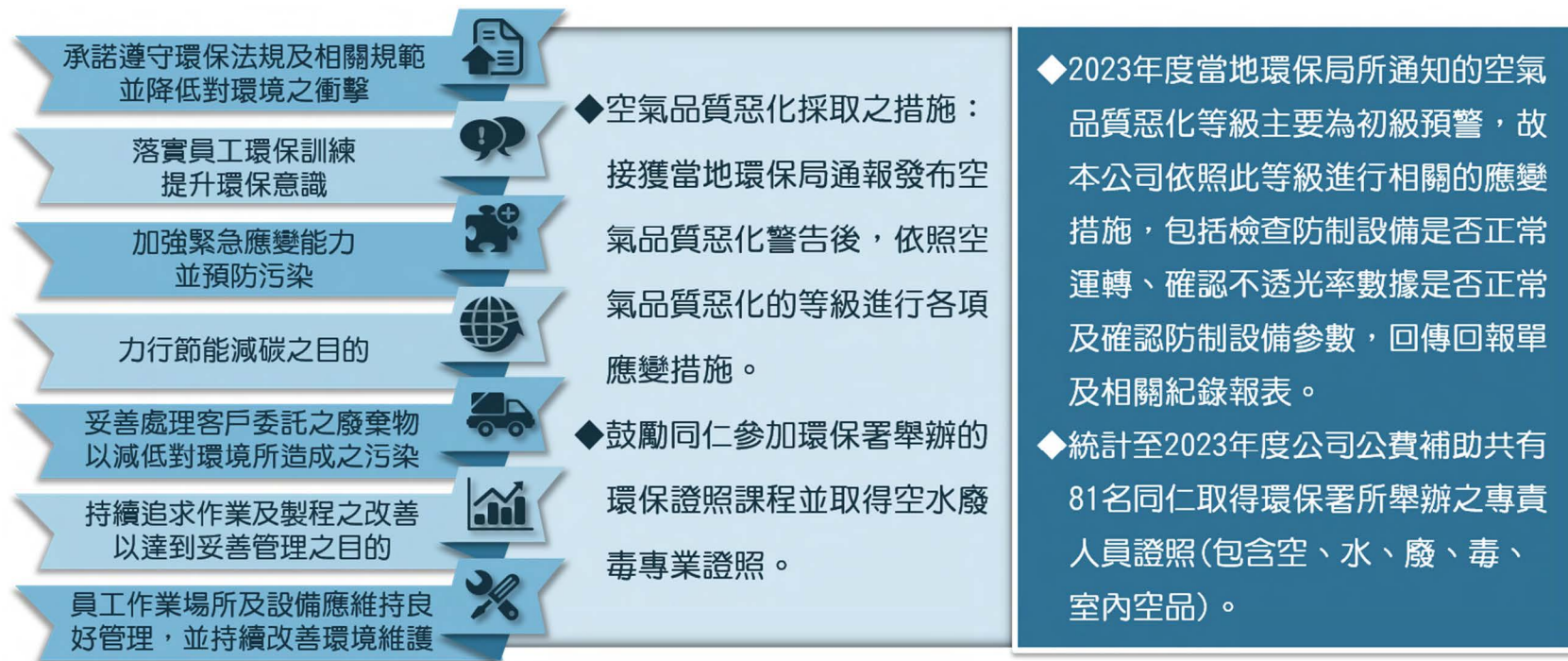


5. 承攬高雄市大寮區鳳屏二路污染列管場址廢棄物處理，計有含銅污泥（部分含有液體）、混合廢棄物、廢油泥等，於 2023/9 進廠 32.18 噸，依排程予以妥善處理。



3 環境保護

日友公司堅信在推動環境保護、員工安全衛生管理等目標時，須符合國內法令規範以及國際環保趨勢，故於 2000 年建立 ISO 14001 環境管理系統，作為本公司定期檢討環境管理架構及適當性之基礎，透過管理系統以達到廢棄物妥善管理及預防環境污染，此外本公司每年訂定環境管理目標、標的以及方案，落實污染預防及持續改善的目標，以下為日友在環境保護上的願景與目標：



3.1 環境管理

本公司定期召開環境管理會議討論環境管理方案之執行進度、環保法規符合性、環保法規變更狀況、環境改善建議案、重大環境考量面及文件之審查，已藉由召開環境管理會議有效追蹤系統執行情形。並每年由管理階層召開環境管理審查會議，討論管理系統執行成效，並確認次年度稽核計劃、年度教育訓練計劃等執行情形，確保廠內環境管理有效落實，2023 年度雲林廠及彰濱廠無環境污染事件發生。

為加強相關專業知識及增進本職學能，公司鼓勵在職同仁進修及考取專業證照，統計至 2023 年度公司公費補助共有 81 名同仁取得環保署所舉辦之專責人員證照(包含空、水、廢、毒、室內空品)。





▲環境管理系統查核情形

表 3-1、環境管理績效彙整

廠別	環境目標	改善方案內容	專案績效說明
雲林廠	改善作業環境之安全性	為防範暴雨造成廠區積水影響行經車輛及人員安全，設置滯洪池進行雨水收	持續進行
	持續追求作業及製程之改善，以達到妥善管理之目的	依廠區整體動線規劃，調整地磅及貯留池位置	改善完成
彰濱廠	加強緊急應變能力，並預防污染	半年執行一次緊急應變演練	持續進行
	員工作業場所及設備應維持良好管理，並在環境維護上持續改善	定期進行掩埋場結構監測，保持掩埋場操作正常性	持續進行
	力行節能減碳之目的	落實垃圾分類，達到資源回收再利用 清運路線及運能規劃 提升當地採購比例	持續進行

空氣污染防治

日友雲林廠及彰濱廠除了堅持妥善處理客戶委託之廢棄物，減少廢棄物對居住環境造成影響，並為達到污染預防、符合法令規範以及落實監控焚化製程所排放之粒狀物、氮氧化物及硫氧化物等污染物，本公司污染防治設備採用最佳可行控制技術、並透過每日巡檢污染防治設備及定期委託環保署認可之環境檢測機構進行檢測，評估排放之空氣污染物濃度是否符合環保署所訂定之固定污染源空氣污染物排放標準。本公司接獲環保局通報發布空氣品質惡化警告後，依空氣品質惡化的等級進行各項應變措施，包括：檢查防制設備是否正常運轉、確認不透光率數據、確認防制設備參數，並記錄及生產操作量之削減等，以確認應變措施執行達實際削減目標。各地環保局依據環保署公布之氣象資料，當空氣品質有嚴重惡化之虞時，依惡化程度發布對應類別等級之空氣品質預警或嚴重惡化警告，通知轄區內之事業單位依各級空氣品質惡化應變防制計畫進行應變防制措施，本公司於 2023 年度依所提送之「各級空氣品質惡化應變防制計畫」內容進行因應，依照此計畫進行相關的應變措施，包括檢查防制設備是否正常運轉、確認不透光率數據是否正常及確認防制設備參數，並記錄。

表 3-2、2021 年至 2022 年煙道氣體排放量統計彙整表

廠別	年度	粒狀物(公噸)		硫氧化物(公噸)		氮氧化物(公噸)	
		排放量	法定限值	排放量	法定限值	排放量	法定限值
雲林廠	2021	0.537	1.37	2.005	16.23	28.77	39.56
	2022 ^{註2}	1.239	1.47	2.117	16.23	32.06	39.56
	2023	1.026	1.47	1.467	16.23	24.07	39.56
彰濱廠	2021	1.222 ^{註1}	9.343	21.836	48.284	41.929	73.559
	2022	2.143	9.343	25.897	48.284	44.283	73.559
	2023	2.425	9.343	27.514	48.284	42.952	73.559

註 1：彰濱廠於 2021 年進行袋式集塵設備濾袋之更換，對於粒狀物之補集效率有所助益。

註 2：雲林廠於 2023 年由於新冠肺炎疫情趨緩廢棄物減少，污染物之排放量減少，且遠低於法規限值。

水污染防治

本公司依環保法令規範以及落實污染預防之需求，針對廢水擬定管理措施，因焚化產業特性，廢水主要來源分為製程廢水、生活污水以及逕流雨水。雲林廠為達到妥善管理廢水之目的，將製程廢水統一經由管線匯流至廢水貯留池、逕流雨水經由溝渠收集至貯留池。廢水匯流至貯留池後，依據廢棄物清理法相關規定，委託合格之清除機構以槽車方式運送至合格處理機構進行妥善處理，並定期追蹤廢水清除處理流向及定期針對產出廢水之水質進行檢測，達到有效管理之目標。而彰濱廠因區域位置處於彰濱工業區內，因此將廠內製程廢水經管線收集後納管至彰濱工業區污水處理廠進行後續處理。

水資源管理

議題對日友的重要性

日友公司於廢棄物清理過程中，不管是清除車輛洗車過程、在焚化處理的防治設備上對水有相當的依賴度，水資源是工業運作不可或缺的，臺灣降雨量雖然充足，但降雨分配卻極為不均，而近年來因氣候劇烈變化所導致之暴雨、缺水等狀況，亦無形間加劇水資源管理的複雜性，我們將水資源管理視為環境與營運重要的議題，2023 年透過世界資源研究所開發之水資源風險分析工具 WRI Aqueduct 分析日友各據點，皆無落於高取水風險區域，為因應水資源問題，我們應超前佈署，將水資源應用效率最佳化。為了避免公司水資源缺乏，日友公司彰濱廠依據減量、再利用與回收三項策略進行水資源管理，並持續推動相關節水措施，為環保盡一份心力。

管理策略

水資源供給趨於失衡，做為地球公民的一員，面對水資源日益匱乏的情形，日友公司透過環境教育向同仁宣導節約用水的重要性，讓節水觀念融入日常生活的每個細節。另廠內部份，每公噸廢棄物焚化處理之用水量，以 2019 年及 2020 年平均用水量為比較基準，預定於 2025 年每公噸廢棄物焚化處理之用水量達到減量 3% 為目標。

表 3-3 水資源風險評估表

廠別	風險來源	風險議題	調適行動
雲林廠	法規	● 法規因應 ● 耗水費徵收辦法 ● 水污染防治法	● 環保設備投資與改良 ● 廢水水質定期檢測
	災害	● 水資源短缺 ● 暴雨與洪水機率增加	● 制定天然災害應變處理標準作業規範，並定期進行教育訓練及緊急應變演練 ● 設置截流溝、滯洪池及貯留池因應
彰濱廠	法規	● 法規因應 ● 耗水費徵收辦法 ● 水污染防治法	● 推動廢水處理設施升級及回收再利用 ● 廢水水質定期檢測 ● 參與政府相關座談，學習經驗與建議
	災害	● 水資源短缺 ● 暴雨與洪水機率增加	● 推動日常節水與缺水調適 ● 豪大雨特報，提前巡視雨水溝有否異物或阻塞之情事

表 3-4 水資源管理目標管控表

廠別	管理目標	達成率	重點成果	延續作法與目標
雲林廠	水情監管與維持營運穩定	已達成	2023 年度無因水情緊縮而影響營運損失之情事	持續監控水情，必要時成立應變小組進行緊急應變
	提升廢水貯存容積	執行中	2022 年開始建置截流溝、滯洪池以因應極端氣候所帶來之瞬間豪大雨	設置後持續觀察貯存容積是否足夠因應
	減少水資源浪費	執行中	1. 水冷式冷氣改成氣冷式冷氣，以減少冷卻水使用 2. 設備降溫供水調整，以減少冷卻水使用	持續優化設備供水機制，確保水資源有效利用
彰濱廠	水情監管與維持營運穩定	已達成	2023 年度無因水情緊縮而影響營運損失之情事	持續監控水情，必要時成立應變小組進行緊急應變
	定期檢驗水質	執行中	2023 年度自主管理廠區廢水水質狀況	持續優化廢水管理機制，確保廢水排放符合法規規範
	水資源回收再利用	執行中	2023 年度彙整用水概況及管理	持續監控，確保水資源有效回收再利用

水資源使用情況

雲林廠於 2023 年度總用水量為 116 百萬公升，用水來源皆為自來水廠。與 2022 年比較，減少 11.8 百萬公升的用水；彰濱廠於 2023 年每公噸廢棄物焚化處理之用水量無顯著增加。以 2019 年及 2020 年平均用水量為基準年，預定於 2025 年每公噸廢棄物焚化處理之用水量達到減量 3% 為目標。

表 3-5、日友公司 2021 年至 2023 年水資源使用彙整表

廠區 ^{註 2}	2021 年		2022 年		2023 年		取水來源 ^{註 1}
	總用水量 (百萬公升)	單位用水量 ^{註 3}	總用水量 (百萬公升)	單位用水量	總用水量 (百萬公升)	單位用水量	
雲林廠	119.307	0.007	128.03	0.007	116.212	0.007	皆來自第三方的水 (自來水)
彰濱廠	168.723	0.004	170.058	0.004	169.777	0.004	
合計	288.03	0.011	298.088	0.011	285.989	0.011	

註 1：取水類別皆為淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)。依年度水費單計算。

註 2：依據世界資源研究所開發之水資源風險分析工具指出，臺灣非屬全球水資源壓力地區，且經內部評估各廠區亦非屬高水資源風險。

註 3：單位用水量 = $\frac{\text{總用水量(百萬公升)}}{\text{廢棄物處理量(公噸)}}$

說明：為符合 GIR 準則，將用水量單位由公噸改為百萬公升表示，更新 2021 年~2023 年總用水量單位，故單位用水量一併更新。

表 3-6、日友公司 2021 年至 2023 年廢水產出量彙整表

廠別	年度	廢水	
		年產出量 (百萬公升)	單位產出量 ^{註 1}
雲林廠	2021	31.073	0.0017
	2022	30.419	0.0016
	2023	29.900	0.0018
彰濱廠	2021	26.966	0.0006
	2022	24.092	0.0006
	2023	18.169	0.0005

註 1：廢水單位產出量 = $\frac{\text{廢水年產出量(百萬公升)}}{\text{年焚化量(公噸)}}$

說明：為符合 GIR 準則，將廢水產出量單位由公噸改為百萬公升表示，更新 2021 年~2023 年廢水產出量單位。

雨水回收設施

考量掩埋場通常具有廣大面積，需承受較多降雨量，而因掩埋場內部所掩埋之廢棄物，天然雨水一旦進到掩埋場內部即會被一同認定為廢棄物(滲出水)，不僅無法再次利用，亦須經過相關處理設施方能排放。故本公司就此議題進行發想，若可使雨水不進入掩埋場內部，則將可減少大量的滲出水產出並可進一步將雨水收集做為用水；本公司將新開發之掩埋場由原先較常採用的加勁土堤變更為懸臂式擋土牆，並於其上方增設鋼構屋頂，預期可將雨水阻隔並收集使用。目前日友彰濱廠第四掩埋區(面積約一公頃)已於 2022 年開始營運，營運至今尚無滲出水產出，並可於天候不佳之情況下正常作業，同時有效降低營運期間造成之塵土逸散情形；另有關雨水收集回用之效果，雖台灣近年來因氣候變遷劇烈，已多次出現年降雨量不足，以致民生及工業用水吃緊的現象，但本次設置之鋼構屋頂雨水回收設施自 2022 年 7 月份紀錄以來，已成功回收近 1,554 公噸之乾淨雨水，並貯存於廠內供製程降溫用水及洗掃街所用。本公司未來興建之掩埋場亦將參考本案進行設計，以期於日益嚴峻的氣候環境中提高珍貴水資源之利用率。

廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊

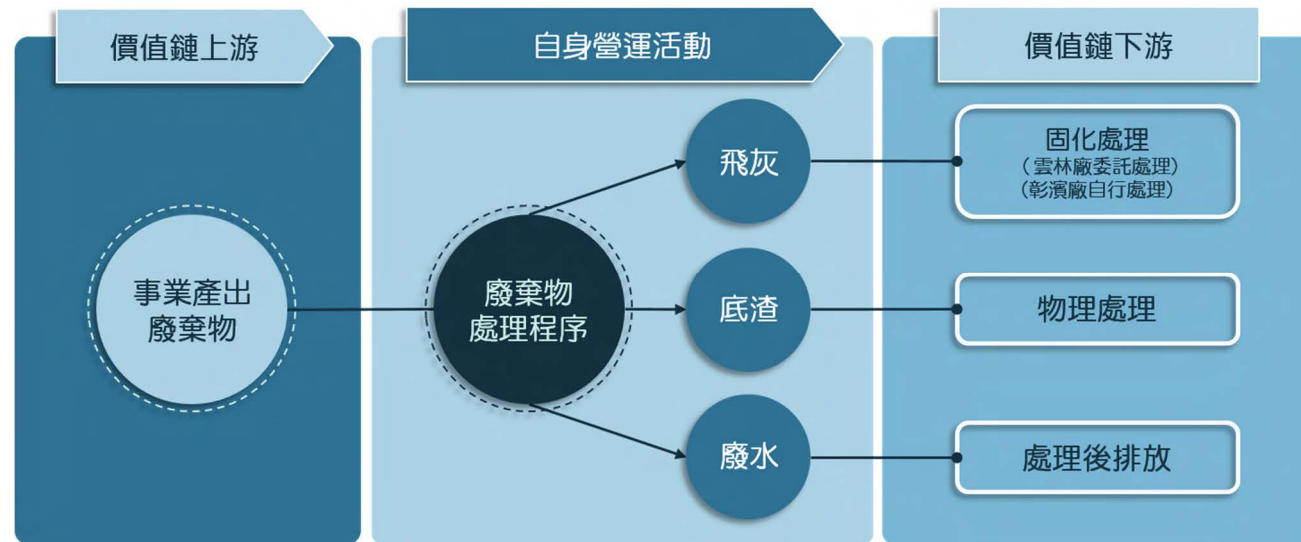
本公司主要廢棄物來源為有害性的飛灰以及一般性的底渣，故針對不同特性之廢棄物個別規劃不同貯存區域，以達到妥善管理之目標；經由驟冷塔、旋風集塵器及袋濾式集塵器所產生之飛灰經收集輸送系統收集至太空包暫存；經焚化爐焚化後所產生之底渣則是先經過水淬冷卻後，再經由運送機輸送至底渣貯槽後再裝填至太空包中，雲林廠所產生之飛灰及底渣後續則委託合格之清除處理機構處理後進行固化處理；彰濱廠之飛灰為自行固化處理並經耐壓測試合格後進行掩埋，底渣則委託合格之清除處理機構處理後進行固化後再物理處理或採個案再利用，廢棄物最終處置方式及場址為當前所面臨之最大衝擊。有關飛灰、底渣如表 3-7 日友公司 2021 年至 2023 年廢棄物產出量彙整表所示。

廢棄物相關顯著衝擊之管理

針對廢棄物面臨的最大問題為最終處置問題，飛灰經固化後經耐壓測試合格後進行掩埋，而台灣地狹人稠要取得能夠興建掩埋場之土地極為困難，針對此項重大之衝擊，公司採取之因應措施為加速開發彰濱廠內之三~四期掩埋區，第四掩埋區已於 2022 年啟用，並持續興建四期掩埋區，第三掩埋區於 2023 年 8 月取得使用執照，並主動參與投標且標得工業局釋出之 3.8 公頃之土地以規劃將來作為第五掩埋區之用。

雲林廠所產生之底渣後續則委託合格之清除處理機構處理後進行固化後再物理處理，針對所委託之處理機構，雲林廠採取一年至少一次至處理廠進行查訪並追蹤處理情形。

廢棄物管理流程圖



廢棄物處置

本公司主要廢棄物來源為有害性的飛灰以及一般性的底渣，故針對不同特性之廢棄物個別規劃不同貯存區域，以達到妥善管理之目標；經由驟冷塔、旋風集塵器及袋濾式集塵器所產生之飛灰經收集輸送系統收集至太空包，並放置於貨櫃內暫存；經焚化爐焚化後所產生之底渣則是先經過水淬冷卻後，再經由運送機輸送至底渣貯槽後再裝填至太空包中，雲林廠所產生之飛灰及底渣後續則委託合格之清除處理機構處理後進行固化處理後進行掩埋，並追蹤處理情形；彰濱廠之飛灰及底渣則目前處理方式為部分自行固化處理並經耐壓測試合格後進行掩埋，部分執行個案再利用。

為減少廢棄物之產生量，針對辦公作業推行生活廢棄物減量，促使可再利用之資源能再生使用，如進行廢棄物分類管理，推動文件影印時背面紙之重覆使用以減少用紙量。

另廠內部份，推動廢棄物焚化處理飛灰減量，係以 2019 年及 2020 年之每公噸廢棄物焚化處理產生之飛灰及底渣平均量為基準年，預定於 2025 年達到每公噸廢棄物焚化處理產生之飛灰及底渣減量 4% 之目標。雲林廠於 2023 年達到每公噸廢棄物焚化處理產生之飛灰減量 3%、每公噸廢棄物焚化處理產生之底渣量與 2022 年差異不大。彰濱廠因焚化之廢棄物種類性質差異較大，故 2022 年與 2023 年每公噸廢棄物焚化處理產生之廢棄物量略有增加。

表 3-7、日友公司 2021 年至 2023 年廢棄物產出量彙整表

廠別	年度	飛灰				底渣			
		年產出量(公噸)	單位產出量 ^{註1}	處理方式	現場 離場處置	年產出量(公噸)	單位產出量 ^{註2}	處理方式	現場/ 離場處置
雲林廠	2021	365	0.0205	掩埋	100% 委外處理	2,042	0.1146	物理	100% 委外處理
	2022	384	0.0202	掩埋	100% 委外處理	2,193	0.1156	物理	100% 委外處理
	2023	319	0.0195	掩埋	100% 委外處理	1,872	0.1145	物理	100% 委外處理
彰濱廠	2021	1,778	0.0436	固化	100% 自行處理	177 2,076	0.0553	自行處理 物理	92% 委外處理
	2022	2,625	0.0634	固化	100% 自行處理	130 2,251 318	0.0652	自行處理 物理 再利用	95% 委外處理
	2023	2,647	0.0685	固化	100% 自行處理	120 2,477 362	0.0766	自行處理 物理 再利用	96% 委外處理

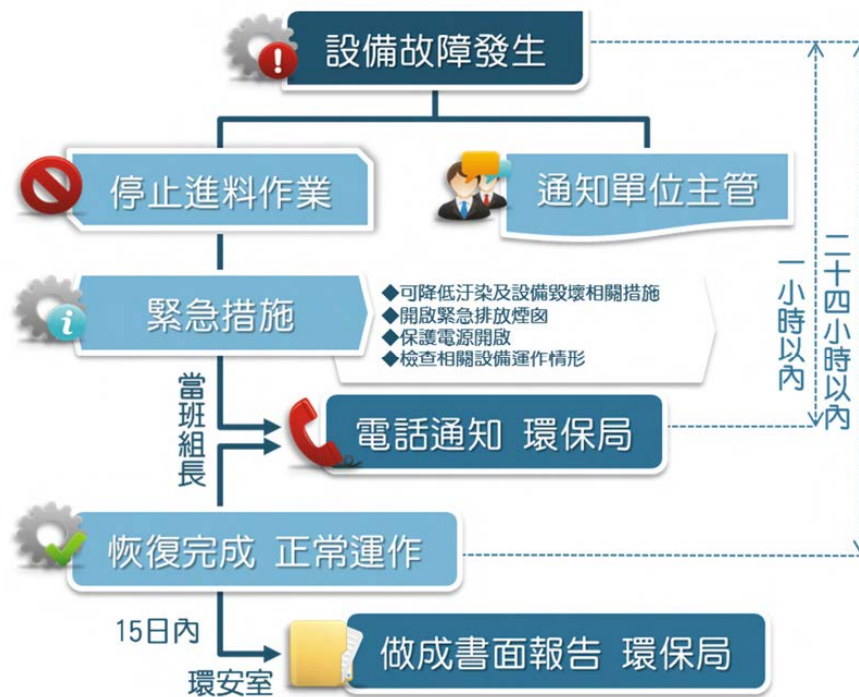
註 1：飛灰單位產出量 = $\frac{\text{飛灰年產出量(公噸)}}{\text{年焚化量(公噸)}}$

註 2：底渣單位產出量 = $\frac{\text{底渣年產出量(公噸)}}{\text{年焚化量(公噸)}}$

為了維持設備運轉效能，本公司遵循環保及安全衛生法令，進行設備定期檢查及維護保養，以減少因設備不良可能發生的事故，空氣污染防制設備如有故障情形，則依環保法規規定進行相關申報。2023 年度本公司雲林廠及彰濱廠無重大洩漏災害發生。

場域監測與管理

為了推動設備管理及維護，本公司依據職業安全衛生法及相關規範，訂定各項檢查計畫及設備自動檢查表，規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查；檢查方式區分為定期檢查、重點檢查、作業檢點、實施巡視、危害標識及作業環境測定等，相關檢查內容訂定後依計畫實施檢查。透過設備定期檢查及維護保養，以減少因設備不良可能發生的事故，空氣污染防治設備如有故障情形，則依環保法規規定進行相關申報。



▲緊急應變通報流程圖



▲主管機關定期查核確認環境監測執行情形

3.2 節能減碳

溫室氣體排放量

近年來全球暖化議題已逐漸被關注，本公司溫室氣體排放源主要分為柴油、電力及燃燒處理廢棄物等三種排放源，日友進一步希望減緩因製程所產生之溫室氣體造成暖化以及能資源的使用，達到經濟發展與環境保護兩者的平衡，並明確掌握本公司溫室氣體排放狀況，因此進行溫室氣體盤查，本公司主要盤查溫室氣體排放種類 CO₂、CH₄、N₂O 等三類，公司 2020 年重新訂定以每公噸廢棄物焚化處理碳排放量為管理指標，並訂定減量目標 2025 年每公噸廢棄物焚化處理碳排放量需較 2020 年減少 3%。雲林廠及彰濱廠於 2023 年每公噸廢棄物焚化處理碳排放量與 2022 年差異不大。

表 3-8、2022 至 2023 年溫室氣體排放量

廠區	排放量(單位: tonCO ₂ e)			說明 1:
	範疇	2022 年溫室氣體排放量	2023 年溫室氣體排放量	
雲林廠	範疇一	47,029.639	40,615.089	說明 1: 1. 溫室氣體盤查邊界為 2 廠區:雲林廠、彰濱廠。 2. 範疇一直接排放:排放源雲林廠為廢棄物處理量,彰濱廠為廢棄物進場量。範疇二能源間接排放:排放源為外購電力。 3. 盤查方法學:依行政院環保署溫室氣體登錄指引執行。 4. 溫室氣體係數來源:排放係數值引用環保署 2019 年公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版、GWP 值係引用 IPCC 四次評估報告(2007)。 5. 溫室氣體盤查範疇:二氧化碳(CO ₂)、甲烷(CH ₄)、氧化亞氮(N ₂ O)共 3 種溫室氣體,依據環保署溫室氣體排放係數表 6.0.4 版公告溫室氣體排放量係數;另 2023 年度主要溫室氣體排放量彙整表內容範疇二間接溫室氣體排放量(外購電力)內容,依據能源局公告之 2023 年電力排碳係數 0.495 公斤 CO ₂ e/度計算。 6. 本公司於 2023 年派員受訓並引進 ISO14064-1(溫室氣體盤查第一部分)準則內容,關於盤查項目、細節及計算方式等皆進行修正;另由於有害事業廢棄物暫無相關排放係數,故我司係參考一般廢棄物排放係數進行計算;此部分亦於 2022 年改採用廢棄物熱值作為計算依據。因此產生溫室氣體排放量之差異。 7. 溫室氣體盤查採營運控制權法進行盤查。 說明 2:強度比值包含的溫室氣體排放類別為直接(範疇一、焚化爐排放量)。 說明 3:2022 年起,溫室氣體排放量彙整表拆分為直接排放(範疇一)、能源間接排放(範疇二)呈現。 說明 4:為符合 GIR 準則,將溫室氣體排放量單位 kgCO ₂ e 改為 tonCO ₂ e 表示,更新 2022~2023 溫室氣體排放量。
	範疇二	4,237.425	3,620.588	
	總量	51,267.064	44,235.677	
彰濱廠	範疇一	78,201.504	72,728.189	
	範疇二	8,069.890	7,605.972	
	總量	86,271.394	80,334.161	
全部廠區	範疇一	125,231.143	113,343.267	
	範疇二	12,307.315	11,226.56	
	總量	137,538.457	124,569.827	
溫室氣體 排放強度 (tonCO ₂ e/ ton 廢棄物 處理量)	雲林廠	2.479	2.485	
	彰濱廠	1.920	1.899	

溫室氣體管理

本公司採用焚化方式處理事業廢棄物，因處理方式特性，能資源使用大致分為焚化製程設備使用、污染防治設備使用；焚化作業需以柴油作為啟爐時提升爐內溫度、停爐時維持爐內溫度，確保廢棄物能妥善處理，雲林廠將流經洗滌塔的水氣加熱至露點以上，避免白煙水氣產生。本公司主要能資源之使用量如表 3-9 所示，2023 年因新冠肺炎疫情趨緩，雲林廠防疫廢棄物處理量減少，因而油量、用電量及用水量較 2022 年均有所減少。

表 3-9、日友公司 2021 年至 2023 年能資源使用統計

廠別/年度 能源/單位		雲林廠			彰濱廠		
		2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
柴油量	(L)	374,545	479,120	406,560	259,261	289,335	248,824
用電量	(度)	8,143,000	8,325,000	7,314,320	15,295,200	15,854,400	15,365,600
單位用電量 ^{註 1}	(度/公噸)	456.65	438.80	447.47	375.38	382.98	397.66
用水量	(度)	119,307	128,030	116,212	168,723	170,058	169,777
廢棄物焚化處理量	(公噸)	17,823	18,972	16,346	40,746	41,398	38,640
廢棄物固化處理量	(公噸)	-	-	-	14,509	16,379	15,435
廢棄物物化處理量	(公噸)	-	-	-	6,396	7,248	6,999
廢棄物掩埋處理量	(公噸)	-	-	-	0	57,979	26,812

統計方法：重油、柴油、外購電力及自來水用量統計為整廠用量。

註：1. 雲林廠及彰濱廠防制設備均使用自來水作為用水來源，故不會造成周遭地層下陷或環境衝擊之問題。

2. 雲林廠因 2023 年新冠肺炎趨緩，故新冠肺炎廢棄物處理量有所減少，故用電、用水量減少。

3. 單位用電量 = $\frac{\text{用電量(度)}}{\text{年焚化量(公噸)}}$

節能減碳專案

(1) 雲林廠焚化爐熱回收降低 CO₂ 排氣量

本公司考量既有雲林焚化廠為避免白煙水氣之產生而造成附近民眾不良觀感，於煙氣排放前均以柴油加熱以提昇排放溫度，但此柴油支出費用不但造成營運成本之增加，且柴油燃燒使用亦不符合節能減碳效益，對環境造成重大負荷。因此為減少溫室氣體排放量，雲林廠規劃三廠新增熱回收製程，以回收之熱能取代柴油之使用，降低燃料使用量，減少二氧化碳之排放，此設備改善方案為 2014 年環評案中所評估，於 2020 年 5 月一廠改善完成，於 2023 年實際操作之單位用油量為 18.29kg/ton 優於原設計量 26.1kg/ton，三廠因無改善前之資料，故不列入改善前後之比較。

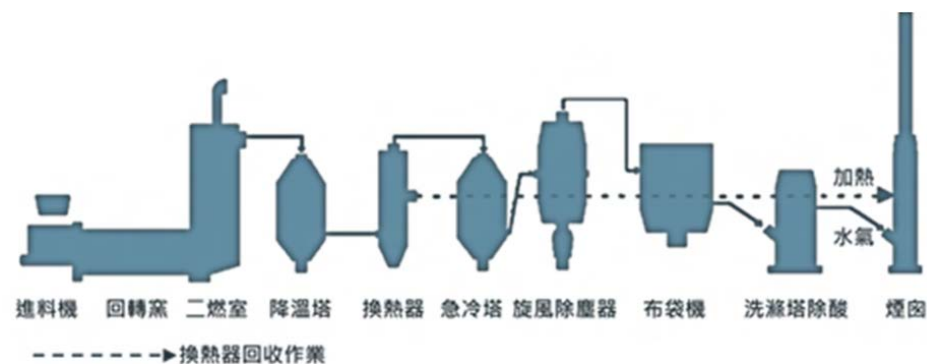


表 3-10、焚化設備改善評估彙總表(雲林廠)

	廢棄物處理量 (ton/day)		燃油量 (kg/day)		單位廢棄物處理量油耗 (kg/ton)	
	改善前	改善後	改善前	改善後	改善前	改善後
一廠	48	27.6	2,880	720	60.0	26.1
三廠	0	42	0	720	--	17.1

說明：一廠改善前的燃油使用量 2,880 kg/day，改善後的燃油使用量 720 kg/day。

(2) 清運路線及運能規劃

本公司及配合之廢棄物專業清除機構，除採用 GPS 監控系統，並採取最適運送路線與最佳運能規劃，以減少廢棄物於道路運輸上之運距，達成減少清運成本並兼顧環境保護之目標。



▲廢棄物專業清除車隊

(3) 提升當地採購比例

本公司之原物料係以在地採購為原則，如有規格相同品質相當之原物料，則優先就近採購，除了敦親睦鄰之外，也可縮短原物料之運程。管理部收受採購單後，均以原物料供應商之經濟運送量為優先考量，2023 年日友當地採購比例為 61.06%，有效降低原物料運送之耗能，避免資源浪費。當地採購比例於第 4.1 節之供應商管理說明。

3.3 環保投入與支出

本公司針對空氣污染防制費、土壤及地下水污染整治費、水污染防治費，底渣、飛灰、廢水之委託處理費用，空氣污染物、水質、廢棄物等各項之環境監測及檢測費用等所有支出彙整該年度環保總支出費用。

表 3-11、環保支出費用彙整表

單位：%

支出項目 \ 廠別/年度	雲林廠			彰濱廠		
	2021 年	2022 年	2023 年	2021 年	2022 年	2023 年
環境檢測費用	11.77%	7.31%	8.6%	7.02%	5.33%	5.904%
污染防治費	33.05%	38.28%	40%	53.06%	62.76%	63.653%
廢棄物(底渣、飛灰、廢水)委託處理費	55.18%	54.41%	51.4%	39.92%	31.91%	30.443%

說明：將環保支出費用單位：百萬元改為百分比表示，更新 2021~2023 年環保支出費用。

3.4 氣候風險

3.4.1 氣候治理

在推動氣候變遷與永續管理策略上，本公司由董事會負責監督氣候議題管理，扮演監督及治理的角色，其董事應盡善良管理人之注意義務，督促公司實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。本公司針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，讓董事會知悉公司在氣候議題有關指標與目標之執行計畫與成果，進而達到監控與監督的目的。

本公司氣候風險之管理揭露於永續報告書中，111 年度永續報告書經 112 年 8 月 11 日董事會決議通過。

本公司組成溫室氣體排放量盤查小組，由總經理擔任總召集人，環安室企劃部為執行單位，擬定年度溫室氣體盤查計畫，作為各部門之主要連絡窗口，並進行溫室氣體排放清冊及盤查報告書製作與外部驗證機構查證相關事項辦理，並將溫室氣體盤查後續執行進度按季提報董事會控管。

3.4.2 氣候風險機會鑑別評估

日友環保高度關注氣候變遷所帶來之議題，因此針對氣候變遷所帶來之影響，參考國際金融穩定委員會（Financial Stability Board，FSB）發布之氣候相關財務資訊揭露建議書（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures，TCFD），執行風險分析，並研擬相對應的因應措施，以降低因天災所造成的損害，並持續規劃更具節能與環保的廢棄物清理流程，增加市場競爭力。

風險	風險類別	潛在營運風險項目(風險衝擊描述)	影響時程	財務影響路徑	因應作為
轉型風險	政策法規	政府為與國際接軌及兼顧永續發展需求，適應全球氣候變遷衝擊，強化調適作為，降低氣候變遷衝擊，導入國際碳定價經驗開徵碳費。	短期	徵收碳費，營運支出增加	持續關注國內外法規變動情形，陸續建立碳排放相關數據清冊，並依法於指定年限完成溫室氣體盤查及進行第三方確信。
	技術風險	逐漸支持環境友善技術並於製程導入或發展再生能源而導致營運成本增加。	短期、中期	營運成本增加	1. 發展再生能源如運用自有掩埋場屋頂設置太陽能發電設施，擴大綠能使用比例，減少碳排放及降低污染。 2. 針對環境友善技術進行研究投資，降低並企業可能風險。
	市場風險	氣候變遷導致供需結構、產品與服務機制改變，客戶進一步要求更低碳的廢棄物處理流程及服務	中期	客戶要求更高，導致不確定性增加，營收下降	依據環保法令趨勢及廢棄物去化管道問題，規劃開發多元處理方式(如：低碳技術)，提高客戶端委託意願。
	名譽風險	ESG 執行成效不佳，影響公司聲譽，流失客戶及業績。 對利害關係人(股東、客戶、供應商)關注之氣候變遷議題未積極回應，影響公司形象及信譽。	短、中、長期	聲譽下降，導致營收下降	持續對 ESG 議題進行推動並盡量與善盡企業社會責任或積極推動 ESG 之供應商合作。 對利害關係人關注之議題及需求，設置溝通管道，使其成為支持公司朝永續發展之助力。
實體風險	立即性	因氣候異常導致用電量增加、夏季用電高峰恐因缺電造成停電，導致營運中斷。 致災性極端氣候如颱風、豪雨嚴重性提升，恐提高掩埋場屋頂毀損機率。	短、中、長期	營運中斷，營收下降	強化廠區設備、設施結構規格，除定期監測外，亦於災害發生後(如：地震)加強監控，掌握硬體結構設施變化，必要時採取強化措施。
	長期性	氣候模式的長期變化，如平均氣溫上升、地區降雨型態改變、海平面上升及突發狀態的應變措施，如地震、火災及化學品外洩等。	長期	用電量增加，營運成本增加	建立緊急應變計畫並定期演練，強化人員應變能力，避免突發或不可預料的天然災害影響營運狀況。

說明：影響時程定義，短期為 3 年以內；中期為 3 年以上至 10 年；長期為 10 年以上。

總覽

公司治理

社會關懷

環境保護

夥伴關係

附錄

機會	機會名稱	機會說明	影響時程	衝擊範圍	因應作為
機會	能源效率	焚化爐底渣再利用	中、長期	透過焚化底渣再利用，可延長掩埋場使用年限	與集團內專職水泥生產製造之潤泰精密材料股份有限公司雙方共同簽署合作意向書並成立研發合作團隊，研擬將焚化底渣做為水泥製程添加替代原料之可行性。短期之規劃為經試驗計畫後，其試驗成果結論取得工業局許可個案再利用；長期之規劃為將彰濱廠焚化製程產出底渣全數投入循環再利用。
		減少水資源使用		減少用水量，降低營運成本	於掩埋場鋼構屋頂上方增設雨水收集系統，將收集之雨水貯存於廠內供製程降溫用水及洗掃街所用。

3.4.3 氣候相關指標與目標

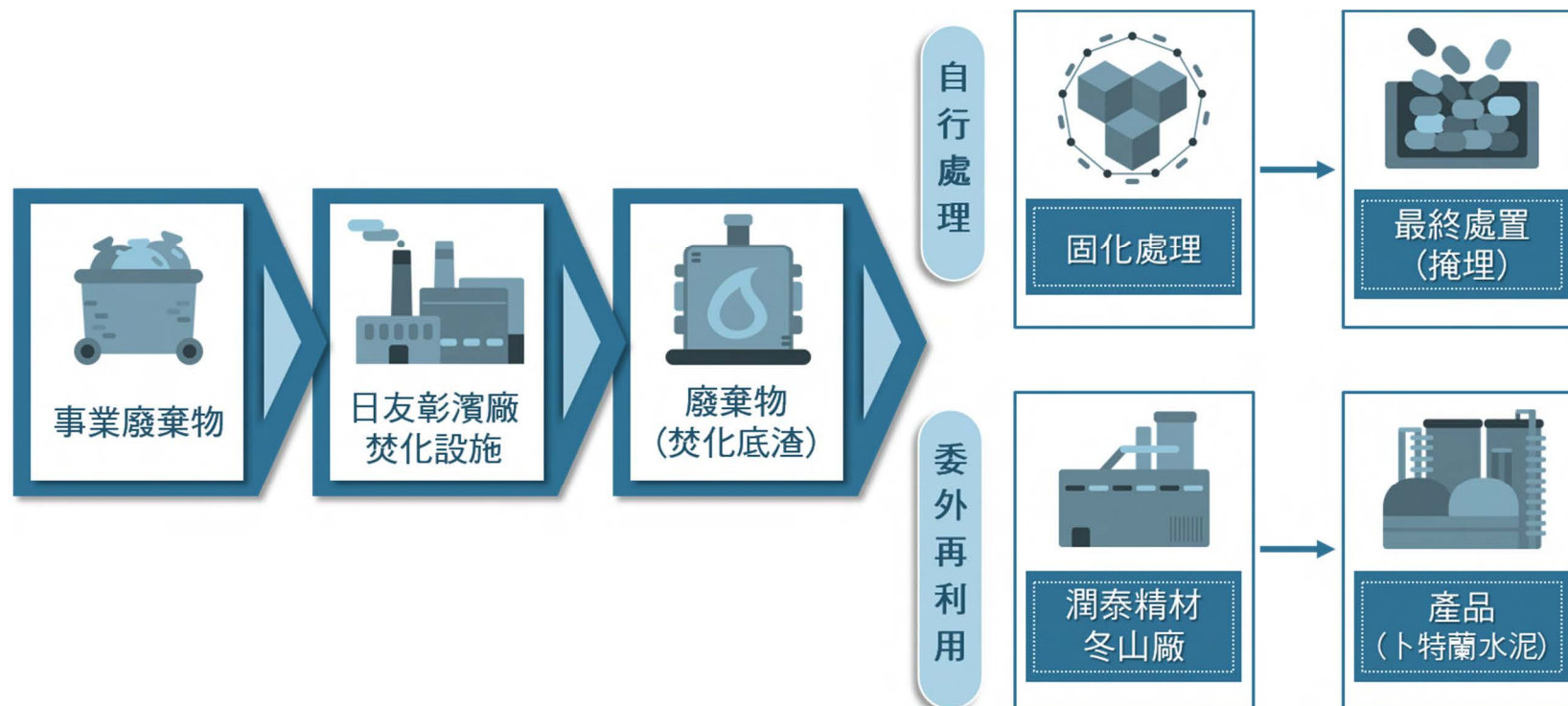
日友公司參考氣候相關財務揭露「Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD」架構，審視氣候變遷為公司帶來風險與機會，定期向董事會報告執行進度，以期有效管理氣候指標與目標。

依 ISO 14064-1:2018 進行每年度溫室氣體盤查作業，並根據環安室溫室氣體盤查作業規劃，增加納入盤查之子公司及大陸地區公司，於法令規定時程內完成納入所有合併財報之公司的溫室氣體盤查作業與認證。

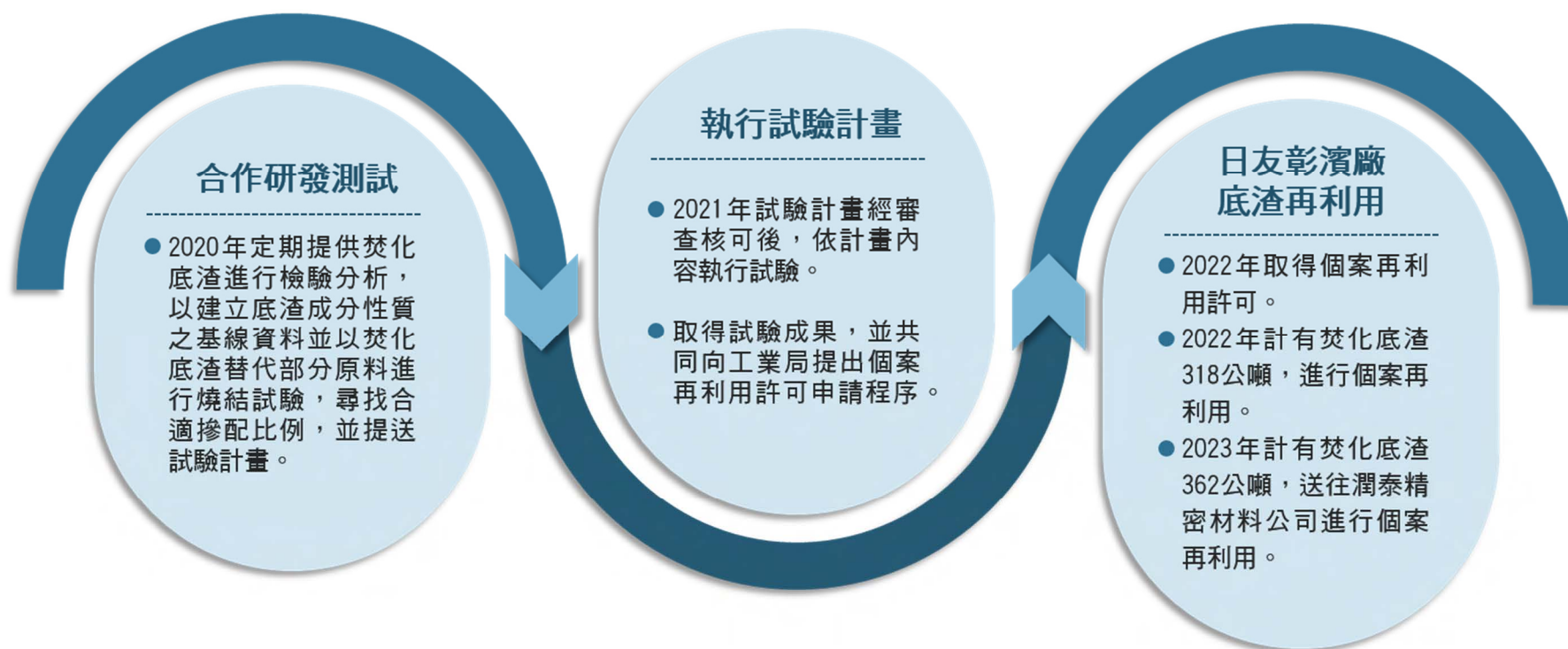
日友公司考量環境法規、客戶要求與利害關係人期待及外部倡議等因素，每年檢視各項氣候相關指標與目標的達成情形。

3.5 循環經濟暨技術創新

日友彰濱廠所收受之事業廢棄物經焚化設施處理後，雖已使廢棄物減量，但仍有廢棄物產生，產出之廢棄物目前係經固化設施處理，再進行掩埋處置，考量掩埋場土地資源有限、取得不易，且為了不再使廢棄物從搖籃到墳墓，因此本公司積極尋求將廢棄物循環到市場再利用之可行方案，倘若可經由委外妥善再利用而無須再經固化設施處理並掩埋，除可減少固化作業相關之物料及成本，亦可有效延長掩埋場使用年限，以利永續經營發展。由於現今將生活與事業廢棄物作為水泥製程原料之情形極為普及，且本公司屬潤泰集團轄下之關係企業，集團內有專職水泥生產製造之潤泰精密材料股份有限公司，故為妥善整合集團資源，雙方共同簽署合作意向書並成立研發合作團隊，研擬將焚化底渣做為水泥製程添加替代原料之可行性。短期之規劃為經試驗計畫後，其試驗成果結論取得工業局許可個案再利用；長期之規劃為將日友彰濱廠焚化製程產出底渣全數投入循環再利用。



2020 年合作研發測試階段，日友彰濱廠先後提供潤泰精材公司宜蘭冬山廠焚化底渣樣品，進行成分、性質分析及建立基線資料，再進行初步實驗，確立試驗方法，並提送試驗計畫。2021 年試驗計畫經審查核可後，始進行為期約三個月之試驗，於取得試驗成果後，共同向工業局提出個案再利用許可，並於 2022 年取得個案再利用許可，彰濱廠 2022 年計有 318 公噸底渣進行個案再利用，2023 年有 362 公噸底渣進行個案再利用。



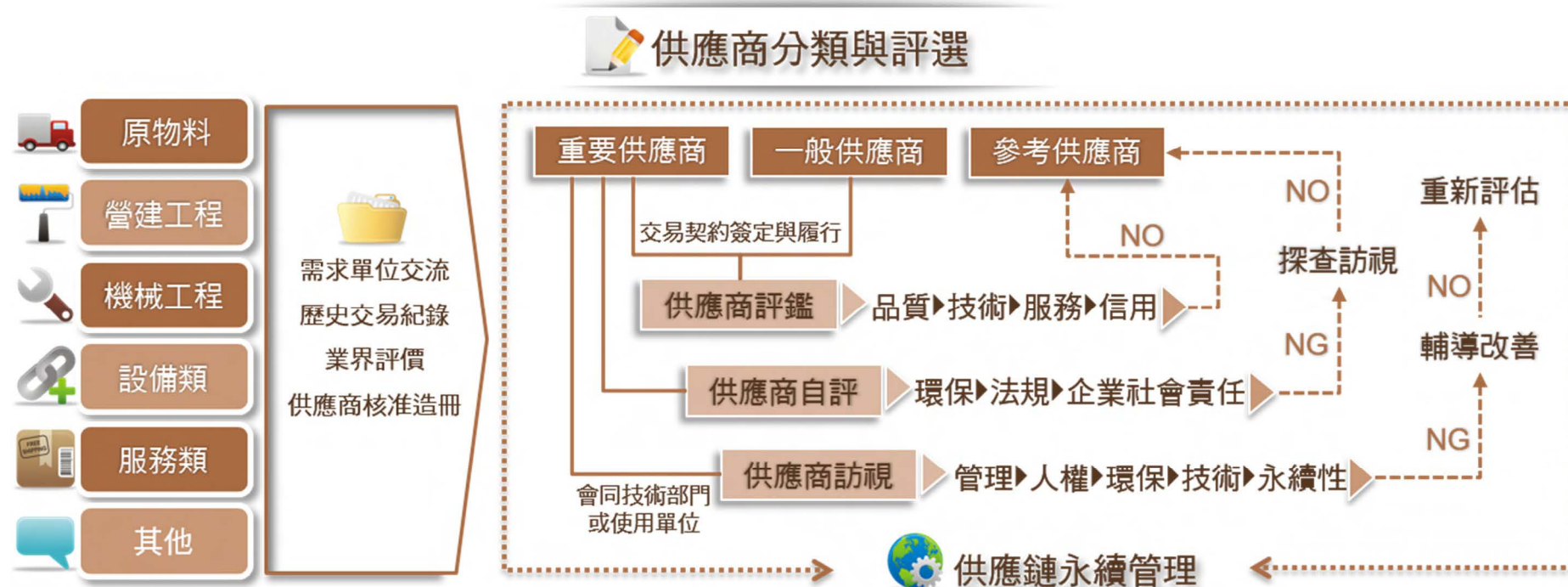
4 夥伴關係

日友營運過程中所需之原物料、營建工程、機械工程、設備類、服務類及其他採購皆由供應商提供商品與服務，每月至少兩次跨部門的產銷會議進行供應商服務及供貨品質檢討，並針對供應商進行訪廠、評核、抽檢，檢視供應商是否符合本公司之供應商行為準則，做為本公司供應商評鑑參考。而日友公司為國內專業廢棄物處理廠，有協助事業及政府單位妥善處理廢棄物之重要使命，我們積極尋求優良的供應商，優質的供應商可持續提供本公司品質穩定的產品與服務，並與日友公司一同實現永續成長的目標。



4.1 供應鏈管理

日友公司供應鏈之合約組成可分為買賣合約、工程合約、租賃合約及其他合約，2023 年供應商履行契約期間之買賣合約如處理操作需要的原物料、油品、化學品、水泥製品等共計 87 件，工程合約為營建工程、機械工程等共計 29 件，租賃合約如土地、房屋租賃共計 19 件，其他類則為買賣、工程及租賃以外之其他合約，例如勞務服務、環境檢測、廢棄物清除處理服務、技術顧問委任、產學合作等共計 55 件，2023 年與日友公司營運相關供應商共 547 家，日友公司於 2015 年起供應商契約均增加誠信經營條款，不僅日友自身積極履行企業永續，亦推動供應商參與 ESG，所以近年針對重要供應商均宣導 2019 年起於合約增加企業社會責任條款，因為日友深信惟有供應商的攜手投入，才能真正落實供應鏈的企業永續。



評鑑控管，確保技術服務品質

日友公司供應商管理權責單位為管理部，造冊管理之供應商家數超過一千家，請購單位均可向管理部反應供應商相關事項，從項目溝通、詢比議價、訂約到執行過程中，請購單位及採購單位經常與供應商溝通，期能於事前討論的過程中避免錯誤、強化供貨品質。我們要求供應商需遵守本公司供應商管理政策外，同時要求勞務服務或工程簽約廠商皆需符合「勞動基準法」、「職業安全衛生法」等勞工相關法規，保障承包廠商勞工之權益。我們預計 2024 年開始，透過環境及社會標準篩選新供應商，供應商均須重新簽署《供應商行為準則》，每季針對合約廠商執行重要供應商評鑑，依工程進度及需要進行訪廠查核、供應商溝通與訓練、召開供應商會議…等，以溝通合作為基礎，將永續的要求貫徹供應商管理，希望帶領供應商一起關注企業永續，檢視環境面、勞工面、人權面、社會面及產品責任衝擊等面向規範，共同致力於提升企業永續，推動產業的永續發展。

我們要求重要供應商應遵守及符合下列規範：

重視永續經營與內部管理	尊重人權與重視安全衛生	遵守環保規範與善盡企業永續	技術與產品品質應持續提昇
供應商應為政府合法立案，重視誠信經營，且需清楚說明是否有正負面報導或公開資訊之間接影響，為永續經營而持續改善作業流程等項目	供應商之勞動條件應符合勞動基準法規範，建置安全衛生的作業環境，重視員工培訓與成長，保障員工基本勞動人權，無雇用童工或非法勞工等情形	供應商於作業過程應遵守環保法規及規範、作業產生之廢棄物合法處理，廢棄物減量並提昇資源回收再利用的比例，響應綠色採購，且優先採用環保標章或節能標章等產品，關懷地方善盡企業永續	履行契約期間之品質、技術、服務應符合日友公司需求，產品、技術、服務之品質、價格穩定合理，簡化包裝材料，減少有害製程

本公司分階段規劃逐步落實供應商的社會責任，對外部供應鏈不僅著重在供應商品質、價格、交期等經濟面向要求，對於環境面上，也期許供應商發展對環境更友善的製程及產品；在社會面上更關注人權、勞工福利、職場安全等面向。為使本公司之企業永續達到最佳成效，針對 2018 年之重要供應商進行「重要契約增加企業社會責任條款」宣導與溝通，已於 2019 年推動將相關條款納入重要契約中，企業永續條款如下：

企業社會責任條款(甲方為日友公司、乙方為供應商)：

1、甲、乙雙方應遵守甲、乙雙方之企業社會責任相關政策。

2、乙方涉有違反甲、乙雙方之企業社會責任相關政策，對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，甲方得暫停履行本合約，並要求乙方限期改善，屆期仍未完成改善，甲方得不經催告解除、終止本合約，若因此造成甲方之損害，乙方應負損害賠償責任。

2020 年至 2021 年間全球新冠疫情因素，致原已配合數年之海外供應商無法即時提供技術服務，故於 2020 年下半年起開始推動供應鏈在地化，除海外可配合之優質供應商之外，國內持續推動在地供應鏈政策，積極進行訪視及技術討論，以求更有效率及多元的方式進行相關技術服務，以達到供應鏈在地化的效益。

供應商評鑑

為了有效進行管理，日友公司自 2015 年起，合約金額超過一千萬以上之供應商皆列為重要供應商，重要供應商需配合執行評鑑與查核流程，管理部依訂購單資料將金額一萬元以上之交易記錄於「供應商信用記錄表」中，由管理部會同請購單位，每季進行供應商評鑑，單季低於 70 分時，就缺失項目要求廠商改善，並將配合改善情形列為未來續約之參考。2023 年配合之供應商均達 70 分以上，預計 2024 年度將環境、社會標準納入供應商行為準則供供應商簽屬。

履約期間違約事項處理：

違反事項 影響程度	品質事項	工安事項	環保事項	誠信經營	社會責任 (2019 起)
輕微可改善者	要求改善	要求改善	改善並提出 預防措施	改善並提出 預防措施	改善並提出 預防措施
部份違反合約且 不影響我方權益	改善及 預防措施	改善及 預防措施	改善並提出 預防措施	改善並提出 預防措施	改善並提出 預防措施
嚴重影響我方權益 或無法改善者	終止合約並 求償	終止合約	終止合約	終止合約並 拒絕往來	終止合約並 拒絕往來

日友環保科技股份有限公司
採購及付款循環
供應商評鑑表

廠商名稱： 年度：

項目	品質	技術	服務	其他	屬性：	得分	評鑑人員	說明	
評鑑考 核內容	◆信用紀錄/ 營業評價 ◆產品材料 品質 ◆加工品質 及檢測設備	◆服務與技 術支援 ◆專業技術 能力 ◆設備維護 評鑑	◆提供之售 後服務 ◆管理服務 態度 ◆是否遵循 規定(如 保密)	◆專業度/ 應付能力 ◆交貨或工 程進度 ◆是否正確 處理 ◆誠信經營	☐ 長期供應商 ☐ 短期(一次性)廠商 ☐ 合約期限： ☐ 誠信經營 ☐ 企業社會責任 主要採購項目： 主要使用單位：				
分數	25分	25分	25分	25分					
第一學 期(1-2 月)	使用 單位 採購 單位								
第二學 期(3-4 月)	使用 單位 採購 單位								
第三學 期(5-6 月)	使用 單位 採購 單位								
第四學 期(7-12 月)	使用 單位 採購 單位								
第一學 期平均 分數	第二學 期平均 分數	第三學 期平均 分數	第四學 期平均 分數	年度平均					

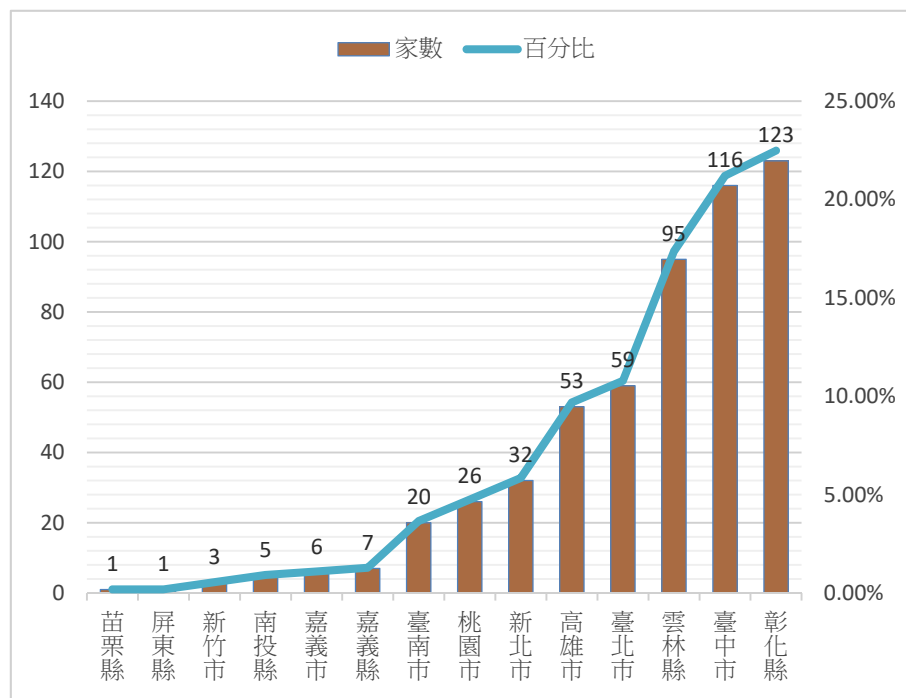
一、本表可由使用單位及採購單位指定適當人員進行評鑑。
 二、合約均應載明供應商有不符合誠信經營情事，本公司得列為不合格廠商，並拒絕交易往來。
 三、每季總分100分，單季低於70分時，採購單位可就缺失項目要求廠商改善，並將履約改善情形。
 四、本評鑑表可列為標約之參考文件。

管理部 使用單位主管

日友公司為國內具有指標性之環保公司，重要合約履約期間如有違反環保事項則優先評估是否影響我方權益，若情節嚴重者則終止合約；2023 年重要供應商共計 18 家，履約期間共有 95 件輕微可改善之工安事項，發生時已立即要求改善，加強工程巡檢避免再發生，其他並無違反上述事項。

在地採購，強化企業環保責任

本公司為避免遠距耗能運輸，所以除特約廠商、首廉廠商或特殊物品採購外，積極推動「地域廠商」採購，因日友雲林廠位於雲林縣，彰濱廠位於彰化縣，以 2023 年度採購廠商分布圖為例，於雲林廠、彰濱廠鄰近縣市(含雲林縣、彰化縣、臺中市)之採購約佔總採購家數 61.06%，此合作方式不僅能達到回饋地方、善用地方資源之目的外，更能增進與地方廠商的互動。2023 年度供應商主要分佈如下：



▲日友公司供應商分佈圖

表 4-1、2021-2023 年採購概況表

	2021	2022	2023	三年合計	說明
更換可回收材質	8,580,000	12,250,698	0	20,830,698	子車採購
環保節能相關標章	17,052,269	14,653,386	12,217,731	43,923,386	設備原物料、冷氣、電腦...等為主
環保油墨印刷	115,700	115,700	119,700	351,100	土豆鳥文學誌
總計	25,747,969	27,019,784	12,337,431	65,105,184	-

除提倡當地採購外，本公司亦秉持著新環境創造者的理念友善環境，積極配合政府宣導各項環保政策。在各項發包採購的過程中，盡可能以可回收再利用之材質、綠建材、環保標章、節能標章等產品納入優先選購，2023 年環保相關採購金額為 12,337,431 元，採購項目如上表所示。

工安品保，落實承攬作業安全

日友公司之供應商均為國內外合法公司，需受環保、消防、勞安等相關法規之約束，供應商於本廠作業期間均進行安全事項教育訓練，不定期進行施工檢查作業，落實承攬作業安全。另為保障承包廠商進廠之作業安全，雲林廠及彰濱廠承保第三人公共意外險，避免因作業疏失造成風險。

表 4-2、承攬商違反職業安全衛生規定罰款標準表

違反項目	罰扣單位	罰款金額
承攬人員違反進廠遵守事項規定者	每人次	500 元
施工區域內有危害或有墜落之虞，未作防護措施經通知改善仍未改善者。	每次	1,000 元
承攬商於施工期間所造成本公司的任何賠償、罰款及形象受損之損失。	每次	視損失金額而定
若是違反本公司之職安相關規定累積達三次以上，便禁止承攬本公司之相關工程。	累積達三次以上	禁止承攬本公司之相關工程

說明：本違規罰款由承攬商負責。



▲定期巡檢，確實要求廠商注重廠內作業安全

誠信經營，共同追求永續成長

管理部每年底依合約金額(非交易金額)超過一千萬之供應商，要求供應商填具「供應商企業社會責任自評表」，自評內容評估環境友善，不對環境產生重大負面影響或違反環保法規等情事，各項營運均應符合環保政策。優先採用具有環保標章、能源標章、省水標章認證等環保產品。並在人權方面應無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康之工作環境並保障員工合法之權益等項。

每年年底自評完成並回收本公司進行統計，2023 年共計回收 18 份自評表，並無異常情形，本公司考量自評表之準確度，故針對重要供應商進行訪廠查核。



▲為確保供應商施工品質，會同相關單位至製作廠查核會勘

供應商企業社會責任自評表

本公司_____為日友環保科技股份有限公司之供應商，對環境保護、安全、衛生、人權與勞動實務自評如下：

項次	自評項目	是 (打✓)	否 (打✓)
一	本公司響應環境保護，進行環保節能管理措施，有效落實環境永續發展。		
二	本公司在公司營運作業與提供的產品及服務，均有特別注意不對環境產生重大負面影響或違反環保法規等情事，各項營運均應符合環保政策。		
三	本公司響應綠色採購，優先採用具有環保標章、能源標章、省水標章認證等環保產品。		
四	本公司雇用政策無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇、落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。		
五	本公司提供員工相關安全與衛生的教育訓練，防止意外或事故的發生。		
六	本公司保障員工基本勞動人權，禁止聘雇 16 歲以下童工，屏除各種形式之強迫勞動，並無危害勞工基本權利之情事。		
七	本公司皆遵守職業安全衛生相關法規，致力於提供員工安全與健康之工作環境並保障員工合法之權益。		
八	其他之企業社會責任說明		

供應商基本資料

填表人：	主要營業項目：
部門/職稱：	供應日友公司之產品或服務：
聯絡電話：	2017 年供應總金額：
聯絡地址：	
填表日期：	

請購單位視需要會同採購單位不定期至供應商施作場所進行訪查，並填具「供應商訪廠記錄表」，訪廠從經營管理面查核法令符合度，如公司法、勞動基準法、廢棄物清理法，並評估供應商之員工培訓、安全作業流程及誠信經營，以公平與透明之方式進行商業活動。產品及技術服務品質評估，例如文件化的品質政策、品質稽核流程及減少有害製程之評估。供應商訪廠重點也為永續經營及夥伴關係之評估，例如業務穩定性、承接知名企業之產品、技術或服務，評估是否有正負面報導或其他公開資訊。2023 年依工程進度進行共計 18 家供應商訪查，尚無不符規定之廠商。



▲配合發包進度進行供應商實地訪廠及溝通施工事項

日友環保科技股份有限公司 供應商訪廠紀錄表

廠商名稱：_____ ☐初次訪視評估 ☐年度訪視評估

區域：☐元長廠 ☐彰濱廠 主要採購項目：_____

日期	合約資料	供應商受訪人	日友訪視人員	
年 月 日	合約編號：			
	合約區間：			
	合約金額：			
項目	內容	說明	評分	
經營與內部管理 (20 分)	1.是否為政府合法立案？(公司登記文件：_____)			
	2.是否建立作業流程的標準化？			
	3.重視誠信經營，有無償信問題？			
	4.資訊公開，有無不正當收益？			
	5.持續改善作業流程，增購新式設備？			
人權與安全衛生 (20 分)	6.勞動條件各方面是否符合勞動基準法規？是否有勞安罰單？			
	7.建置安全衛生的作業環境？			
	8.是否重視員工培訓與成長。(專業證照、教育訓練)			
	9.保障員工基本勞動人權，是否雇用童工或非法勞工？			
	10.是否有歧視、差別待遇或各種形式之強迫勞動？			
環保與社會責任 (20 分)	11.應遵守環保法規及規範，是否有環保罰單？			
	12.作業中產生之廢棄物處理程序是否符合規定？			
	13.廢棄物減量並提昇資源回收再利用的比例？			
	14.響應綠色採購，是否優先採用環保標章、節能標章...等環保產品？			
	15.是否關懷地方，善盡企業社會責任？			
技術與產品品質 (20 分)	16.是否有建立相關的品質政策？(適當標示管理或認證)			
	17.是否有建立內部品質稽核流程？(先進先出、品質控管)			
	18.履行契約期間之品質、技術、服務是否符合公司需求？			
	19.產品、技術、服務之品質、價格穩定合理？			
	20.訪廠期間是否簡化包裝材料，減少有害製程？			
永續經營及夥伴關係 (20 分)	21.業務穩定性，是否提供穩定的供貨量？			
	22.近五年是否承接知名企業之產品、技術或服務？例如：			
	23.與日友是否建立良好的溝通平台並維持夥伴關係？			
	24.供應商評鑑表及供應商企業社會責任自評表是否正常？			
	25.其他(正負面報導或公開資訊)：			
等級	☐ 優良 90 分(含) 以上	☐ 良好 80 分(含) 以上	☐ 不合格 未滿 70 分	總分
建議事項：				

總覽

公司治理

社會關懷

環境保護

夥伴關係

附錄

供應商管理成效與罰則

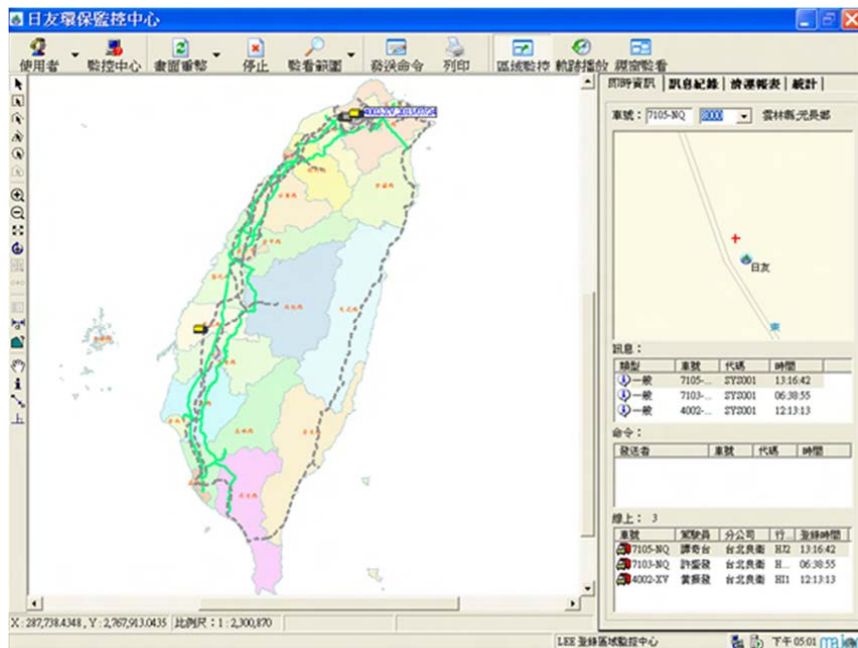
日友為建立與供應商長期之合作關係，致力於引導供應商長期合作，共同建立穩定發展的永續供應鏈，降低營運風險，供應商均需服膺日友訂定之「供應商管理政策」與「誠信經營」規範，並制定「協力廠商評估管制程序」藉此發揮影響力，以期許供應鏈的成長和提升。

	供應商評鑑	企業社會責任自評表	供應商訪廠查核	供應商溝通與訓練	供應商會議
內容	管理部會同請購單位，每季進行供應商評鑑，供應商若單季低於 70 分需進行改善評估。	管理部依合約金額(非交易金額)每年年底要求供應商填具「供應商企業社會責任自評表」，並回收統計。	採購單位依合約金額(非交易金額)每年年底要求使用單位或管理部自行(彰濱為總務室)至供應商所在地訪廠，並填具「供應商訪廠紀錄表」，回收統計，列入企業永續報告書。	供應商訪廠紀錄表針對經營與內部管理、人權與安全衛生、環保與社會責任、技術與產品品質、永續經營及夥伴關係進行溝通與訓練。	視需要召集供應商開會或成立重要供應商協議組織，針對承攬期間相關改善事項進行協議，並公開表揚優良供應商。
罰則及處置	履約過程違反品質或工安相關規定依「承攬商違反職業安全衛生規定罰款標準表」罰款，如未改善則於供應商評鑑表註記。	如企業社會責任自評狀況不佳，將與廠商研討改善方針	供應商訪廠查核係以環境保護面為最優先考量，重要合約履約期間如有違反環保事項則優先評估是否影響我方權益，若情節嚴重者則終止合約。	首次進廠施工廠商工安教育訓練及相關作業宣告事項	施工期間施工廠商工作協調及改善會議

2023 年度契約條款均增加「誠信經營條款」共 93 件；供應商企業社會責任自評表數量共 18 件，我們將問卷統計結果納入採購供應商評選考量，除了供應商自評之外，2017 開始已進行供應商訪廠，相關訪廠結果統計分析後，優先考慮與本公司企業永續理念相近之優質供應商，因應日友彰濱廠三期掩埋場廠及新建庫房，2023 年度由使用單位及採購單位配合發包進度分別進行共計 18 家供應商訪查，尚無不符規定之廠商。

4.2 清除業者管理

日友公司為甲級廢棄物處理廠，配合的清除業者有數十家，於處理廠往來之清除車輛上百臺，遍布全臺灣北、中、南部各區，合作之清除業者皆擁有合格之甲級廢棄物清除證照，一般事業廢棄物及有害事業廢棄物皆是服務範圍。清除廠商不僅配合各事業機構機動性調整清運頻率，且所有清除車輛具備各式專業清除機具，並加裝全球定位系統的通訊裝置(GPS)，透過裝置，將所有清運及處理記錄快速傳送回監控中心，訊息同步傳送客戶，確保嚴密監控整個廢棄物清除處理過程，達到執行透明化及安全化的雙重效果。



▲清除車輛監控系統



▲各式專業清除車輛

附錄一：GRI 準則索引表

使用聲明	日友已依循 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1 基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
組織概況與報導實務	GRI 2-1	組織詳細資訊	關於日友	2	
	GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	報告書範疇	A	
	GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	報告書範疇	A	
	GRI 2-4	資訊重編	報告書範疇	A	
	GRI 2-5	外部保證/確信	報告書範疇	A	
組織活動與工作者	GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於日友 4 夥伴關係	2 90	
	GRI 2-7	員工	2.1 員工照護	36	
	GRI 2-8	非員工的工作者	2.1 員工照護	39	
治理	GRI 2-9	治理結構及組成	1.1 治理組織	16	
	GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1 治理組織	16	
	GRI 2-11	最高治理單位的主席	1.1 治理組織	17	
	GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	重大主題辨識與利害關係人議和 1.1 治理組織	8 16	
	GRI 2-13	衝擊管理的負責人	1.1 治理組織	18	
	GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 治理組織	16、18	
	GRI 2-15	利益衝突	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	27	
	GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	30	2023 年未發生關鍵重大事件
	GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	1.1 治理組織	18	
	GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	1.1 治理組織	17	
	GRI 2-19	薪酬政策	1.1 治理組織	17	
	GRI 2-20	薪酬決定流程	1.1 治理組織	17	
	GRI 2-21	年度總薪酬比率	2.1 員工照護	41	
	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	1	
	GRI 2-23	政策承諾	1.1 治理組織 1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循 1.5 人權政策	21 27 33	

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
	GRI 2-24	納入政策承諾	2.2 職業健康與安全 4.1 供應鏈管理	45 90	
	GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	30-31	
	GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	31	
	GRI 2-27	法規遵循	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	30	
	GRI 2-28	公協會的會員資格	1. 公司治理	14	
	GRI 2-29	利害關係人議合方針	重大主題辨識與利害關係人議和	8、12-13	
利害關係人議合	GRI 2-30	團體協約	2.1 員工照護	37	

重大主題揭露

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
GRI 3 重大主題	GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大主題辨識與利害關係人議和	8	
	GRI 3-2	重大主題列表	重大主題辨識與利害關係人議和	11	
	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	103-108	

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
經濟面					
誠信經營與反貪腐	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	103-108	
	GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	29	
	GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	28	
經濟績效	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	103-108	
	GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	22	
	GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	1.2 經營績效	22	
環境面					
廢污水和廢棄物	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	104	
	GRI 303-1	共享水資源之相互影響	3.1 環境管理	72	
	GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	3.1 環境管理	72	
	GRI 303-3	取水量	3.1 環境管理	74	
	GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.1 環境管理	76	
	GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.1 環境管理	76-77	
	GRI 306-3	廢棄物的產生	3.1 環境管理	76	
	GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	3.1 環境管理	77-78	
	GRI 306-5	廢棄物的直接處置	3.1 環境管理	77-78	
	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	104	
溫室氣體排放	GRI 305-1	直接 範疇一 溫室氣體排放	3.2 節能減碳	80	

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
	GRI 305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它重大的氣體排放	3.2 節能減碳	71、80	
循環經濟暨技術創新	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	108	自訂主題
社會面					
員工福利及權利	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	107	
	GRI 401-1	新進員工和離職員工	2.1 員工照護	39	
	GRI 401-2	提供給全職員工的福利	2.1 員工照護	40	
	GRI 401-3	育嬰假	2.1 員工照護	42	
	GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	2.1 員工照護	44	
職業安全衛生	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	99	
	GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	2.2 職業健康與安全	45	
	GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	2.2 職業健康與安全	47-48	
	GRI 403-3	職業健康服務	2.2 職業健康與安全	45	
	GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	2.2 職業健康與安全	45	
	GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2.2 職業健康與安全	45	
	GRI 403-6	工作者健康促進	2.2 職業健康與安全	50	
	GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2.2 職業健康與安全	50	
當地社區	GRI 403-9	職業傷害	2.2 職業健康與安全	47-48	
	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	107	
法規遵循	GRI 413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	2.3 社會融合	51	
	GRI 3-3	重大主題管理	附錄二：重大主題管理方針	103	
	GRI 2-27	法規遵循	1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循	30	

其他 GRI 主題揭露

類別	編號	項目名稱	對應章節	頁碼	備註
供應商永續管理	GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.1 供應鏈管理	91-92	
	GRI 308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	92-93	
	GRI 414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.1 供應鏈管理	91-92	
	GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 供應鏈管理	92-93	
能源	GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 節能減碳	80	
	GRI 302-3	能源密集度	3.2 節能減碳	80	
	GRI 302-4	減少能源消耗	3.2 節能減碳	80	

附錄二：重大主題管理方針

重大主題管理方針

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
法規遵循	本公司為一上市環保公司，重視遵循公司法及證券交易所對上市公司之相關規範，與「廢棄物清理法」、「公民營廢棄物清除處理機構許可管理辦法」及「經濟部輔導設置事業廢棄物清除處理設施管理辦法」等相關法律，如切實遵守，事業機構委託本公司處理之廢棄物獲得妥善處理，避免污染情形，將造成對環境及相關利害關係人潛在正面衝擊，如未切實遵守，將造成對環境及相關利害關係人潛在負面衝擊。若有發生實際負面衝擊之情事，將進行糾正、補救及改善行動。	日友公司恪遵政府法規及內部規章，以嚴格之要求自我規範。	日友公司就重大違反法規事件〔處罰金額達新臺幣60,000元(含)以上〕=0件。	公司 各部門	公司運作規章公告於本公司網站上及公開資訊觀測站供內外部利害關係人查閱及遵循	日友公司已訂定「檢舉事件處理作業辦法」本公司對於檢舉相對人為董事、董事長、兼總經理、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人時，由稽核室受理檢舉；本公司對於檢舉相對人為總經理及稽核室一級主管時，由人事室受理檢舉。	日友公司遵守政府法規，各部門增修內部規章時皆遵循法律規範，此外，當相關法令修正或廢止時，各部門亦會適時配合修正內部規章辦法，以利遵循。教育訓練法令遵循之重要性及必要性，防止不遵循法令之情形發生。	- 因應法令修改，宣導、諮詢、協調、溝通與指導遵守法令修改之內容。 - 擬訂配合法令修改之配合方案，並督導配合執行之狀況，並檢討落實執行之情形，並對發生未能配合執行之狀況，提出改善建議。 - 本公司每年至少一次辦理有關「防範內線交易管理作業辦法」及「內部重大資訊處理作業程序」，並由負責股務相關單位於新任董事、經理人到職時，進行宣導及提供相關注意事項以茲遵行。 - 本公司於2023年對公司員工進行法令遵循宣導(含法規遵行、環境保護管理、安全衛生管理、會計制度及內部控制等相關課程)一次，計1,170人次，合計5,019人時。 - 基於公司年報及公司永續報告書必須每年更新法令遵循宣導執行情形，本公司予以紀錄供追蹤法令遵循宣導執行情形。	1 公司治理至1.4 誠信經營反貪腐及法令遵循

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
廢污水 和廢棄物	員工的緊急應變能力， 原物料及能資源使用管 控，本公司據此執行人 員訓練及製程管控，以 避免因造成能資源浪費， 增加廢污水及廢棄物之 產生，對環境造成負面 衝擊。	配合參加各級機關主 辦的各項演練外，內 部也不定期針對各項 災害進行應變演練， 以強化員工的緊急應 變能力，以達控制事 故及消除危害的目 的。並加強原物料及 能資源使用管控，均 依本公司相關程序及 作業規範辦理。	原物料管控降低營運成本， 災害發生時可將損失降至最 低，縮短災後復原作業時 間。 2019 年及 2020 年之每公噸廢 棄物焚化處理產生之飛灰及 底渣平均量為基準年，預定 於 2023 年達到每公噸廢棄物 焚化處理產生之飛灰及底渣 減量 1%之目標。 以 2019 年及 2020 年平均用水 量為基準年，預定於 2023 年 達到每公噸廢棄物焚化處理 之用水量減量 1%為目標。	廠務部 環安室	定期辦理緊急 應變教育訓練	---	減少能資源不當使用， 減少廢污水及廢棄物之 產生，降低對環境造成 負面衝擊，使同仁增加 專業及應變能力： 1. 加強員工專業知識 及應變能力。 2. 定期辦理緊急應變 教育訓練。 3. 員工參加環訓所之 專業證照訓練。	1. 統計至 2023 年度公司 公費補助共有 81 名同 仁取得環保署所舉辦之 專責人員證照(包含 空、水、廢、毒、室內 空品)。 2. 以 2019 年及 2020 年之 每公噸廢棄物焚化處理 產生之飛灰及底渣平均 量為基準年，預定於 2025 年達到每公噸廢 棄物焚化處理產生之飛 灰及底渣減量 4%之目 標。 3. 以 2019 年及 2020 年平 均用水量為基準年，預 定於 2025 年達到每公 噸廢棄物焚化處理之用 水量減量 3%為目標。 4. 統計能資源之使用量 單位強度、廢污水及廢 棄物之產生量，並檢討 減排措施。	第 3 章
溫室氣體 排放	金融管理委員會要求依 「上市櫃公司永續發展 路徑圖」規劃，本公司 據此執行溫室氣體盤查 作業，並檢討減量措 施，以避免後續期程壓 力過大，造成無法如期 完成盤查及查證結果登 錄，進而產生罰則；另 亦可避免其他相關事業 端因無法取得自身產出 廢棄物之溫室氣體排放 結果，使其盤查、查證 發生缺失等情事。	依金融管理委員會要 求完成溫室氣體盤查 及查證	完成設置專（兼）職單位、 各計畫項目詳細推動時程、 擬定完整盤查程序。	廠務部 、 環安室 、 企劃部	由外部輔導機 構進行輔導	民 眾 陳 情 表，可透過 電話或信箱 進行申訴。	依據溫室氣體盤查之準 則規畫盤查行程及執行 盤查作業： 1. 訂定時程進行溫室 氣體盤查 2. 導入外部輔導系 統。 3. 由內、外部單位進 行查證。 4. 完成溫室氣體盤查 及查證。	1. 持續控管溫室氣體盤查 及查證揭露時程之完成 情形。 2. 日友公司 2020 年重新 訂定以每公噸廢棄物焚 化處理碳排放量為管理 指標，並訂定減量目標 2025 年每公噸廢棄物 焚化處理碳排放量需較 2020 年減少 3%。 3. 統計本公司溫室氣體之 排放量並檢討降低溫室 氣體之減量措施以減少 對公司及環境之負面衝 擊。	第 3 章

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
誠信經營 與反貪腐	日友公司重視強化本公司企業永續之企業文化及健全公司發展，貫徹公司治理之執行與建立誠信經營之企業文化及健全發展。反貪腐為禁止不誠信行為之一環。如本公司董事、經理人、員工切實遵守，本公司不會發生本公司董事、經理人、員工違犯不誠信行為，甚至貪腐行為，影響本公司權益及名譽情形之正面衝擊，如本公司董事、經理人、員工未切實遵守，本公司董事、經理人、員工違犯不誠信行為，甚至貪腐行為，影響本公司權益及名譽情形之負面衝擊。若有發生實際負面衝擊之情事，將進行糾正、懲處及法令遵循之宣導行動，避免未來繼續發生。	日友公司已訂定日友公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」。	違反日友公司「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」相關規定檢舉案件=0件。	管理部、公關法務部	每年由管理部、公關法務部進行一次「道德行為準則」與「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」之教育訓練	日友公司已訂定「檢舉事件處理作業辦法」。本公司對於檢舉相對人為董事、董事長兼總經理、經理人、受僱人及具有實質控制能力之人時，由稽核室受理檢舉；本公司對於檢舉相對人為總經理及稽核室一級主管時，由人事室受理檢舉。	1. 加強宣導本公司道德倫理及誠信經營，落實內稽及內控機制。 2. 董事會事前溝通。 3. 遵循及符合公司治理評鑑規範。 4. 教育訓練法令遵循之重要性及必要性，防止不遵循法令之情形發生。	1. 由管理部負責誠信經營政策與防範要點之制定及監督執行，並每年一次向董事會報告。 2. 嚴密監控不誠信行為之營業風險，以確保誠信經營之落實，並由稽核室按時查核該制度之遵循情形。 3. 本公司就 2023 年誠信經營執行情形報告於 2023 年 12 月 29 日向董事會報告。 4. 本公司於 2023 年 8 月 17 日、2023 年 9 月 26 日在雲林廠、彰濱廠安排本公司「防範內線交易」課程與「誠信經營守則」內部教育訓練合併辦理，課程時數共 1 小時，由本公司之董事、經理人及受僱人自由參加，參加人次各 25 人、26 人，共 51 人。 5. 基於每年須向董事會報告誠信經營執行情形報告、公司年報及公司永續報告書必須每年更新誠信經營及反貪腐教育訓練執行情形，本公司予以紀錄供追蹤誠信經營及反貪腐教育訓練執行情形。	1 公司治理至 1.4 誠信經營反貪腐與法令遵循
經濟績效	日友秉持專業經營，我們重視股東及投資人的意見，將經營成果分享予全體股東，對股東具有正面衝擊。	日友致力於環保領域的經營與發展，讓客戶在環境處理領域上，有更多元化的應用，期許日友成為廢棄物清除處理機構的	本公司股東股利之發放以不低於當年度稅後淨利之 50% 分配股利。	總經理室、財務部	日友為全國唯一上中下游垂直整合完成的環保公司，擁有堅強的經營團隊，能充分	日友設有發言人及代理發言人制度，處理股東建議、疑	公司績效穩定成長，使股東及投資人穩定獲利，持續投資，努力擴充事業版圖。	2023 年度合併營業收入與稅後淨利，分別達 3,256,897 千元以及 425,232 千元，相較於 2022 年度的合併營業收入 3,843,429 千元以及稅後	1.2 經營績效

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
	營運虧損導致公司形象受損、使股東及投資人之股利減損、影響員工薪酬及保障。	典範，共同為「新環境創造者」的目標持續努力。			掌握市場動態，並即時規劃公司未來發展方向	義、糾紛及訴訟事宜。	獲利能力衰退，放緩投資腳步，審慎評估投資策略。	淨利 858,811 仟元，各自分別減少 (15.26) % 與 (50.49) %，每股稅後盈餘為 3.40 元。 2023 年度廢棄物處理量減少，受到大陸景氣與市況低迷及國內處理業市場環境激烈競爭之影響，將提升企業本身自我競爭力並積極擴展業務能力，提升稼動率拉高產能，希冀達到原預估之正常營運水準。	
職業安全與衛生	促使組織能夠消除危害或儘量降低職業安全衛生風險，建構有效的管理系統，提供安全與健康的工作場所，以預防與工作有關之傷害及有礙健康，降低同仁發生職災工安事件發生率，避免降低整體工作效率，並持續改進其職業安全衛生績效	職安衛政策： 1. 本於人，安全環境：以預防思維及積極態度持續改進提供安全與健康工作條件。 2. 遵於法，謹守分紀：確實履行法規要求及已承諾的協議。 3. 患危害，減低風險：定期危害鑑別、降低整體職安衛風險及消除危害。 4. 勞資協同，建制橋樑：鼓勵工作者參與及建立諮商與溝通管道。	1. 持續因應新法規要求或協議要求，加強員工的危害認知與防護觀念，每年執行職安衛教育訓練。 2. 持續維持 ISO45001 之有效性。	職安室	成立「職業安全衛生委員會」委員人數 7 人，作為實施並維持各階層與部門之工作者之諮商及參與管理系統的過程。	成立彰濱廠職場霸凌諮詢、申訴管道	1. 定期舉行職業安全衛生管理系統之外部及內部稽核。 2. 通過 ISO45001:2018 職業安全衛生管理系統之驗證。 3. 發生職災同仁職安室安排個別安全衛生教育訓練，加強宣導安全衛生相關知識，另請護理師關心並諮詢職災後同仁復工狀況。 4. 定期舉行勞資共同組成的職業安全衛生委員會，進行職業安全衛生相關議題討論及規劃。	2022 年度 1. 執行職安衛教育訓練 6 次。 2. 廠區事故應變能力，緊急應變演練次數 1 次。(因疫情影響，消防隊公告上半年度緊急應變演得以合併下半年度一同辦理。) 3. 執行 1 次現場人員身體健康檢查。(因疫情影響，為減少各單位同仁接觸而增加染疫風險，故上半年度健康檢查合併下半年度一同辦理。) 4. 2023 年發生職災人數：7 人，舉辦職業安全衛生教育訓練(職災案例分析宣導)14 場次，累積參加 379 人次。 5. 會同營造承攬商每週執行 1 次協議組織會議，討論並提升勞工工作環境安全性，降低因工安事件發生而減緩工程進度之發生機率。	第 2 章

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
當地社區	日友深知實踐企業永續要從瞭解社會真正的需求開始，本公司營運據點執行當地社區議合、衝擊評估，我們秉持在地經營、回饋地方之精神，藉由關注社區發展及深耕地方教育的方式，讓營運所在地之社會衝擊降低，並持續精進，使日友能為社會帶來實質的正向價值貢獻。使在地社區、社會弱勢團體及偏鄉學校免於缺乏企業資金及關懷，減少衍生的社會問題。	日友公司以強化社會公益、竭盡回饋地方之企業精神，建立與周遭社區居民暢通的溝通管道。	日友公司身為在地企業，就日友公司雲林廠、彰濱廠為回饋依據，以社會關懷、教育促進及環境保護三大面相落實地方回饋，善盡企業社會責任。 1. 持續每年贊助元長地區徵文比賽，每年至少 200 名學生參加。 2. 持續每年發行 1 版土豆烏文學誌推廣在地文化。 3. 持續辦理「日友文學寫作營」、「日友環保科學營」，每年合計至少 150 學童參與。 4. 持續每年頒發獎助學金，每年至少 90 名學生參與。	公關 法務部	定期每年編列預算與人力辦理社會關懷與地方回饋推動	訂定「檢舉事件處理作業辦法」	使在地社區、社會弱勢團體及偏鄉學校免於缺乏企業資金及關懷，減少衍生的社會問題，積極社區與教育之贊助，使在地社區、社會弱勢團體及偏鄉學校獲得資金支持： 1. 急難救助及喪葬補助。 2. 冬令救濟活動。 3. 社團活動贊助。 4. 彰濱廠監督委員會。 5. 捐贈元長各國中小圖書。 6. 贊助元長地區徵文比賽。 7. 發行「土豆烏文學誌」。 8. 舉辦「日友文學寫作營」、「日友環保科學營」。 9. 頒發獎助學金。 10. 空氣品質淨化區認養、海岸清潔認養。 11. 助力政府完善社會與環保事件。	2023 年度 1. 冬令救濟救助 185 人次。 2. 獎學金發放 90 人次。 3. 徵文比賽累積得獎 931 人次。 4. 日友文學寫作營累計參加 759 人次。 5. 日友環保科學營累計參加 658 人次。 6. 海岸清潔認養「線西垃圾場段」4,500 公尺。 7. 配合地區與學校需求，每年編列預算執行，並統計參加人次或累積人次。	第 2 章
員工福利及權利	員工為企業最重要的資產，也是與社會互動的重要環節，提供員工友善之工作環境，使員工得以在良好的環境下充分發揮其才能。以預防員工離職率增加，並符合相關勞動法規避免受相關行政處罰，並維護公司聲譽與相關形象。	提供員工福利及良好的勞動條件，並提供完善的培訓、獎勵、升遷及退休之人力資源管理系統，秉持同工同酬之原則公平對待，禁止任何形式之騷擾或人道待遇，以提供員工尊嚴之勞動工作環境。	關心照顧公司的每一位員工，提供員工一個穩定、平等且開放的工作環境。	人事室	建立福利措施及相關辦法改善、更新執行最新勞動法令規定，並提供員工申訴檢舉之管道。	依本公司申訴、檢舉辦法	1. 提供符合法令之薪資與福利。 2. 提撥當年度獲利之 7 % 作為員工酬勞。 3. 給予員工於從事工作期間有適當之休息時間。 4. 依法給予陪產假、產檢假、生產假、	1. 薪資報酬委員會訂定並定期評估董事、經理人之薪資報酬。 2. 依據公司制定之各項薪資福利管理辦法執行，透過法規查核及內部稽核確保符合法規規範，近三年並無相關違反紀錄及受行政處罰。 3. 定期召開勞資會議，提供同仁提案或反應問題之管道，2023 年度勞	2.1 員工照護

重大主題	主題重要性	政策/承諾	目標與標的	權責單位 (責任)	資源	申訴機制	行動計畫	有效性評估	報告書章節
							育嬰留職停薪等申請之權利。 5. 依法投保勞、健保，提撥新制退休金。另提供團體保險、員工旅遊等福利。 6. 強化員工的工作職能，鼓勵員工在職進修並取得專業證照。 7. 依規定設置職醫護制度，以維護員工之身心健康狀況。	資會議共召開 4 次勞資會議。 4. 員工參與職工福利委員會，由委員自行決定福利事項，2023 年共召開 4 次。 5. 經由員工績效評核及教育訓練調查與規劃，進而提供教育訓練機會，改善員工工作人力缺口。績效評核每季辦理 1 次，並於年底進行次年度教育訓練調查與規劃。	
循環經濟 暨 技術創新	將事業廢棄物經焚化產生之底渣循環再利用，以減少固化處理成本、延長掩埋場壽命，並以創新技術為循環經濟及永續發展盡一份心力；惟推動循環經濟亦需考量其成本及延續性，應避免成本過高或循環不易造成推動困難甚至停滯。	從事業廢棄物的收受、處理到與再利用機構合作將焚化底渣循環利用，實現永續經營	藉由創新技術減少廢棄物產出，使廢棄物轉換為原物料，降低生產成本	環安室	合作單位： 潤泰精密材料股份有限公司 冬山廠	民眾陳情表，可透過電話或信箱進行申訴	創新技術因無實廠實績，故依據“經濟部事業廢棄物再利用管理辦法”提出許可再利用申請。 1. 依據合作研發測試結果執行試驗計畫，並將執行成果提報工業局，取得個案再利用許可。 2. 減少焚化底渣需再經固化作業程序衍生之相關物料及成本，亦可延長掩埋場壽命。	1. 2022 年取得個案再利用許可。 2. 焚化底渣 2022 年度計有 318 公噸執行個案再利用。2023 年有 362 公噸執行個案再利用。	3.5 循環經濟暨技術創新



2023 永續報告書

Sustainability Report

新環境創造者

New Environment Creator

發行單位：日友環保科技股份有限公司

出版人：張芳正

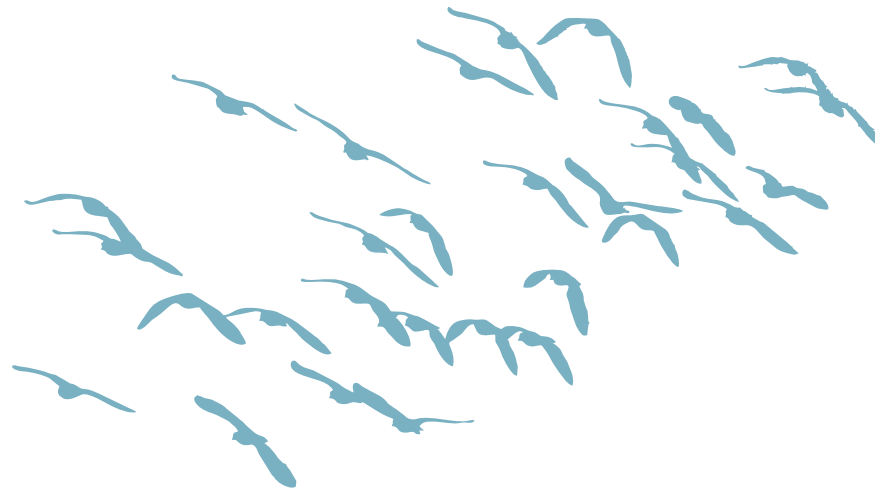
發行日期：2024 年 08 月

聯絡資訊

地址：655 雲林縣元長鄉元東路 1-20 號

電話：05-788-5788 分機 510 公關法務部

電郵：kawa@mail.sunnyfriend.com.tw



ESG

2023 永續報告書
Sustainability Report

~ 新環境創造者 ~
New Environment Creator

